

Lokalaftale om vilkår for FTR Socialpædagogområdet i Billund kommune. Gældende fra den 1. juni 2019.

Aftalen er indgået mellem Billund Kommune og Socialpædagogerne Sydjylland.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om fællestillidsrepræsentanters tidsanvendelse, indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

Lokaler og IT adgang:

Der henvises til den Lokale MED aftale i Billund kommune og de til enhver tid gældende justeringer her af. FTR anvender FTR-kontorlokale som er beliggende Nygade 29, Grindsted.

Fællestillidsrepræsentant

Billund Kommune finansierer FTR med 12 timer pr. uge.

Der er aftalt, at FTR-ordningen dækker alle socialpædagoger ansat efter overenskomst. 64.01. Aftalen omfatter ligeledes pædagoger ansat på overenskomst 69.21 på det forebyggende og dagbehandlende område, overenskomst 69.31 for pædagoger i særlige stillinger og overenskomst 44.01 for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder, hvor SL har aftaleretten.

FTR kan udover ovennævnte 12 timer pr. uge frikøbes til møder og kursus virksomhed af Socialpædagogernes Landsforbund jf. reglerne herom.

FTR-funktioner:

- Fungere overfor Billund Kommune som repræsentant for personalet, der er ansat under SL's overenskomster.
- FTR fungerer som talsmand for medarbejdere inden for forhandlingsområdet i alle generelle og fælles spørgsmål. FTR kan overfor ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om konkrete spørgsmål. FTR skal endvidere forholde sig til ledelsens forslag, henstillinger og klager samt evt. optage forhandling eller dialog om konkrete spørgsmål.
- FTR sørger endvidere for at formidle information til og fra medarbejdere, ledelsen samt organisationen, og medvirker til gensidig information mellem de forskellige TR på området og koordinering til andre faggrupper m.m.
- FTR deltager i MED udvalg i kommunen, herunder møder, seminarer, konferencer, arbejdsgrupper, projekter mm.

- FTR deltager i organisationens møder, kurser m.v. for TR og FTR
- FTR deltager i møder omkring løsning af konflikter mellem øvrige medarbejdere og/eller medarbejdere og ledelsen, såfremt ledelsen og/eller medarbejderen ønsker det.
- FTR bidrager til udvikling af et godt arbejdsmiljø på arbejdspladserne.
- FTR har et medansvar for implementering af personalepolitikker vedtaget i MED regi i Billund Kommune
- FTR er løbende i kontakt med TR og ledere på de enkelte arbejdspladser med ansatte på SL's overenskomster.
- FTR kan efter ønske fra ledere indgå i løsning af samarbejdsproblemer på arbejdspladserne
- FTR deltager i møder med Områdechefen for Voksenstøtteområdet minimum 4. gange årligt. Der kan efter behov aftales møder med andre områdechefer.
- FTR faciliterer fællesmøder med TR'erne.

Forhandlings- og aftale kompetence

- Kan efter aftale bistå arbejdsplads TR i lønforhandlinger.
- Kan efter aftale bistå arbejdspladserne i forbindelse med sygdomsopfølgende samtaler.
- FTR deltager i diverse forhandlinger

Afskedigelsessager varetages altid af Socialpædagogernes lokale kredskontor
Fællestillidsrepræsentanten varetager alle opgaver som TR normalt varetager på de områder, hvor der ikke er valgt en TR på grund af, at der er for få medarbejdere på overenskomstgruppen. Øvrige områder uden valgt TR (hvor det er muligt at vælge én) vil være dækket af det lokale kredskontor

Aftaler og opgaver:

FTR's kalender i Outlook er altid ajourført med opgaver og aftaler.

Aflønning af FTR:

Billund Kommune yder FTR et funktionstillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau).

Funktionstillægget ydes så længe funktionen varetages.

Sikring af kompetenceudvikling;

Ved ophør af FTR-hvervet skal der indgås en aftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Billund Kommune om, hvorledes det sikres at den pågældende FTR ikke på grund af FTR hvervet lider tab af faglig kompetenceudvikling.

Ved ophør af FTR-hvervet:

Ved ophør af FTR-hvervet vender FTR tilbage til en stilling som pædagog i Voksenstøtteområdet, Billund Kommune.

Opsigelse:

Opsigelse af aftalen kan af parterne ske med 3 måneders varsel. Tidligst til udgangen af 2019. Forinden opsigelsen kan finde sted, skal aftalens parter søge en nå til enighed om ændring af aftalen.

Aftalen evalueres i august måned 2021. Socialpædagogernes Landsforbund indkalder til evalueringsmødet.

Grindsted den 23. maj 2019

Billund Kommune

Poul Henrik Bruun

Grindsted den 23. maj 2019

Socialpædagogernes Landsforbund

Finn Rasmussen