

/// Jobrotation /// Erstatning for arbejdsskade /// Kongres 24

KOLLEGIAL SPARRING

Vi får luft for det, der er svært – og vi bliver dygtigere til vores fag. Sådan lyder erfaringerne fra et botilbud, hvor de har indført systematisk faglig sparring kollegerne imellem





FOTO: PRIVAT

#socialpædagog

Jeg hedder Steen Kaas, er 59 år og arbejder som sous-chef i bofællesskabet Bakkevej i Birkerød. Her har vi for nylig fejret sølvbryllup – både for bofællesskabet og for beboerne. Det er nemlig de samme beboere, der bor her i dag, som da bofællesskabet blev etableret for 25 år siden. Vi har derfor meget fokus på, hvad der sker, **når beboerne nærmer sig seniortilværelsen i forhold til fx aldring, sundhed og deres boligforhold.**

Jeg er selv ansat i en kombinationsstilling, hvor jeg bruger to tredjedele af tiden på gulvet og har vagter både døgnet og aften og så en tredjedel på at være leder. I praksis betyder det, at jeg det ene øjeblik **står og steger frikadeller med beboerne**, klipper hæk og sparrer med kollegerne – for så det næste øjeblik at være leder og skulle **håndtere svære samtaler med medarbejderne.**

Det er specielt – men også virkelig spændende **at være i det krydsfelt.** Og det giver mig god energi at gå på arbejde både som leder og som socialpædagog. X

Kolofon

Udgives af Socialpædagogerne, Brolæggerstræde 9, 1211 København K. Tlf. 7248 6000. sl.dk /// **Ansvarshavende** Forbundsformand Benny Andersen /// **Redaktion** Marie Dissing Sandahl (chefredaktør), mds@sl.dk, Tina Løvbom Petersen (redigerende), tln@sl.dk, Malene Dreyer, mad@sl.dk, Lea Holtze, hol@sl.dk, Frederikke Halling Hastrup, frh@sl.dk, Rikke Rhein-Knudsen, rrk@sl.dk, Liselotte Steen Seider (webmaster), lss@sl.dk, Signe Jacobsen, sj@sl.dk /// **Kontakt redaktionen** på nyhedsrum@sl.dk /// **Layout** René Hart /// **Korrektur** Tjerry Korrektur /// **Produktion** KLS PurePrint A/S /// **Læserbreve** Socialpædagogen er forpligtet til at optage læserbreve fra medlemmer. Vi opfordrer til, at indlæg højst fylder 2.000 anslag, og redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte. Læserbreve med injurerende indhold afvises. Indlæg sendes til nyhedsrum@sl.dk /// **Annoncer** Se annonceinformation på socialpædagogen.sl.dk /// **Oplag** 45.000 i perioden 01.07.17-30.06.18 /// **Redaktionen** af 5/2024 er afsluttet 27.09. 2024. Næste nummer udkommer i uge 51, 2024 /// **Forsidefoto** Michael Drost-Hansen /// 81. årgang /// ISSN 0105-5399



Magasinet er 100% fri for skadelige/hormonforstyrrende kemikalier og er certificeret efter verdens strengeste miljøcertificering.

Vi tager ansvar for indholdet og er tilmeldt



Danske Medier OPLAGSKONTROL

26

Når man arbejder med noget så komplekst, som socialpædagoger jo gør, er der brug for organiseret videndeling.

Hans Marstrand Jensen, seniorkonsulent CRECEA

PORTRÆT



FOTO: RIKKE RHEIN-KNUDSEN

8

Formand gør status Et historisk lønløft, vigtige politiske aftaler og skulderklap til socialpædagogers faglighed. Benny Andersen sætter ord på fem ting, der har været særligt vigtige for ham i perioden siden seneste kongres



FOTO: MICHAEL DROST-HANSEN

18

Sparring er lig med læring Går du nogensinde hjem fra arbejde med hovedet fuld af frustrationer og en følelse af faglig afmagt? Systematisk kollegial sparring kan være med til at sikre, at du ikke bliver psykisk slidt – og at du og dine kolleger bruger fælles refleksioner til at styrke fagligheden

FOTOREPORTAGE



FOTO: SOFIA BUSK

Vi tilbyder nye fællesskaber Egen tomatavl, træværksted, kaniner eller det at tegne sit tankemylder. På Lunden har alle aktiviteter, tilbud og metoder til formål at tilbyde beboerne nye fællesskaber, hvor de motiveres til at vælge rusmidler og social isolation fra

34

Er du skiftet til det private?

Så ret dine medlemsdata, så du ikke mister din stemmeret ved OK25 – og dine andre medlemsfordele.

Klik ind og ret dine data på sl.dk/mitsl

4

Advisory board for ledere

14 ledere delte ud af deres viden og perspektiver i forhold til en reform af pædagoguddannelsen

6

Psykologisk tryghed

Ny håndbog giver viden og værktøjer til, hvordan I arbejder med psykologisk tryghed

14

Kongres 2024

Der er truffet store beslutninger og skabt mærkbare resultater siden kongressen i 2022. Læs de vigtigste nedslag

30

Tråden

Er det en fordel, når socialpædagoger selv har været anbragt? Læs udpluk fra debat på Facebook

32

Dit forbund

Efter fem opslidende år er plejemor Jeanettes arbejdsskadesag endelig afgjort

42

Springet

For Tine Lundby viste jobrotation sig at være en kæmpe faglig øjenåbner

KOMMENTAR

SOCIALPSYKIATRIEN SKAL HAVE ET GEDIGENT LØFT

DET ER EFTERÅR, og den politiske sæson buldrer derudad. Partierne på Christiansborg skal bl.a. forhandle næste del af tiårsplanen for psykiatrien. Det er vigtige forhandlinger. For psykiatrien er i den grad udfordret. Borgerne bliver hurtigere udskrevet. De oplever manglende opfølgning. Og antallet af genindlæggelser stiger. Medarbejderne oplever, at fagligheden er presset. I dag er færre end halvdelen af deres kolleger i socialpsykiatrien uddannede socialpædagoger – hver tredje er ufaglært. Socialpsykiatrien får generelt ikke samme opmærksomhed som behandlingspsykiatrien. Men det, synes jeg, er en fejl. I socialpsykiatrien støtter vi nogle af de mennesker, som har aller mest brug for en faglig indsats for at få livet og hverdagen til at fungere. Det er mennesker, som kæmper med alvorlige psykiske lidelser og ofte en lang række andre udfordringer. Det kan være misbrug, hjemløshed, ensomhed eller selvskadende adfærd. Undersøgelser fra Rambøll viser, at borgere på bosteder med en højere andel socialpædagoger trives bedre og har færre indlæggelser og genindlæggelser i behandlingspsykiatrien. Derfor foreslår vi at indføre et uddannelseskrav på socialpsykiatriske botilbud. Der skal afsættes midler, så ufaglærte kan få en meritpædagoguddannelse – og den socialpædagogiske retning på pædagoguddannelsen skal styrkes markant. Samarbejdet mellem psykiatrien og de socialpædagogiske indsatser skal være langt bedre. Der skal være akut adgang til psykiatrisk sparring for ledere og medarbejdere i socialpsykiatrien. Og der skal være mulighed for, at bostederne kan få adgang til 'fasttrack-indlæggelser', når det vurderes, at en borger har brug for det. Socialpsykiatrien skal kort og godt have et gedigent fagligt løft. Nu ser vi frem til forhandlingerne. x

Verne Pedersen
næstformand i Socialpædagogerne



FOTO: NILS LUND PEDERSEN

SOCIALPOLITISK TOPMØDE

Det er rette faglighed og nok uddannet personale, der i sidste ende giver mennesker med handicap, psykisk sårbare, udsatte børn og mange flere muligheder i livet. Fordi faglighed forandrer liv.

— **Forbundsformand Benny Andersen**, om Socialpædagogernes Socialpolitisk Topmøde 30. august, hvor mange af de vigtigste aktører og beslutningstagere på det sociale område var samlet.

LEDERE



FOTO: LINE MARIE SOMMER

Advisory board giver lederne en stemme

Socialpædagogernes advisory board for ledere blev skudt i gang med 14 engagerede ledere, der delte ud af deres viden, erfaringer og perspektiver i forhold til den kommende reform af pædagoguddannelsen. – Efter mødet her føler jeg virkelig, at jeg har meget at fortælle om til andre ledere og kolleger, fordi emnet, vi snakker om, er aktuelt. Men også fordi det er en meget konkret måde at gøre fagforeningen synlig på og vise, at Socialpædagogerne også er for ledere, og at vi har mulighed for at byde ind og være konkrete og aktuelle i det, vi taler om, lød det fra en af lederne – afdelingsleder på specialdøgninstitutionen Ternevej i Horsens Tina Naldal. Det nye advisory board er søsat for at få ledernes vinkel på højaktuelle temaer – og næste tema, der sættes på dagsordenen, er socialtilsynet. x

MEDLEMSTILBUD

Medlemskalender 2025

Nu er Socialpædagogernes medlemskalender 2025 klar til dig. Kalenderen er som altid gratis og kan hentes enten på dit kredskontor eller hos din TR. x **Se, hvordan du får kalenderen i netop din kreds, på sl.dk/kalender2025**



Din pension er mere end en opsparing

Du har forsikringer med i din pensionsordning i PKA. De dækker dig og din familie hele dit arbejdsliv, hvis du bliver syg eller dør tidligt.

Se mere på pka.dk/godt-forsikret





FOTO: NORDISK FILM TV

DEMENSKORET

Livet kan godt have glimt af lys og være meningsfyldt, selvom fremtidsudsigterne er triste og grå. Det er hovedbudskabet i dokumentarserien ‘Demenskoret’, som DR viser over seks afsnit. Her følger man 17 danskere med demens, som oplever, hvordan de trods deres sygdom lykkes med at blive klar til en stor koncert i DR Koncerthuset. Man mærker, hvor virksomt fællesskab og sang kan være både for mennesker med demens og for deres pårørende. X

Se ‘Demenskoret’ på DRTV

Hvorfor rømmer børn og unge fra anbringelsessteder?

Det har Ankestyrelsen undersøgt gennem ti interviews med unge anbragt uden for hjemmet. Her dykker styrelsen ned i, hvad der får et barn eller en ung til at forlade anbringelsesstedet uden aftale og uden hensigt om at komme tilbage.

Du kan hente rapporten ‘Børn og unges perspektiver på rømning fra anbringelsesstedet’ på ast.dk

Lyt med, hvor du normalt hører podcast



Social-PædaGod

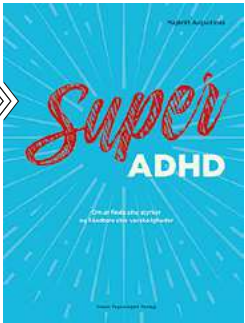
Mads Jens Bro er socialpædagog – og så laver han podcasten ‘Social-PædaGod’. Den henvender sig til alle med interesse i socialpædagogik. I ét afsnit bliver der sat fokus på det gode pårørende-samarbejde i praksis – i et andet møder vi socialpædagog og TR Sif, som også er uddannet Rudolf Steiner-pædagog, og som fortæller om et holistisk fagligt afsæt. Målet med podcasten er at gøre op med stigmatiseringer og bidrage til at ændre de fortællinger, medier og politikere har om socialpædagogs faglighed, på trods af at den forandrer liv! X

Super ADHD

ADHD kan gøre livet svært for dem, der har det. Men ADHD er mere

end ustyrlig energi, mangel på fokus og flakkende opmærksomhed. ADHD er også kreativitet, drive, nysgerrighed, energi og idérigdom. ADHD kan være en ressource. Og bogen her giver et indblik i de styrker, der også er ved ADHD, og giver råd til, hvordan man håndterer vanskelighederne og giver styrkerne de bedste betingelser. I bogen fortæller en lang række personer med ADHD, hvordan de har skabt et godt liv, hvor de kender og bruger deres styrker og vanskeligheder. X

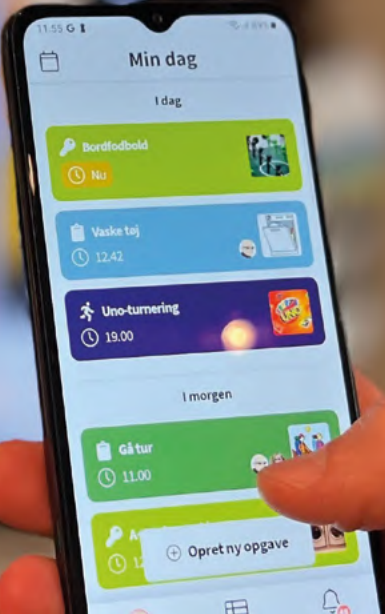
‘Super ADHD’ af Majbritt Augustinus, Dansk Psykologisk Forlag, 299 kr.



Håndbog i psykologisk tryghed

Psykologisk tryghed gør det lettere at sige, hvad man tænker og mener, at komme med idéer og at spørge til råd og bede om hjælp. Resultatet er læring, kreativitet, innovation og et godt, sundt og sikkert psykisk arbejdsmiljø. Det er budskabet i ‘Håndbog i psykologisk tryghed – Tør vi? Tør vi lade være?’ af psykolog Rikke Høgsted. Bogen henvender sig til fagpersoner, der har et psykisk krævende job, og indeholder teori, viden og redskaber i form af fx refleksionsøvelser, forslag til ny hverdagspraksis og miniworkshops. X

‘Håndbog i psykologisk tryghed’ af Rikke Høgsted, Forlaget Belastningspsykologi, 249,95 kr.



“Ka’ IBG også det?”

Alt-i-et værktøj til planlægning og dagstruktur

IBG hjælper borgeren til større overblik i hverdagen. Samtidig styrker den fællesskabet på de sociale tilbud, borgeren er knyttet til. Det ved de af jer, der allerede bruger IBG til at vise, hvem der er på arbejde, hvad der er på menuen, og hvilke aktiviteter dagen byder på. Men IBG kan meget mere for jeres borgere. Den er også et dagstrukturværktøj, som...

- Gør det nemt for borgeren selv at planlægge sin dag
- Sammenkobler overblik over de forskellige sociale tilbud i borgerens app
- Har pårørendeadgang, så nære omsorgspersoner kan følge med i hverdagen

Vil I høre mere om alt det, IBG også kan?

Kristine, Camilla og Jeppe tager i øjeblikket rundt og besøger sociale tilbud i Danmark. Det er her, vi jævnligt får spørgsmålet: “Kan IBG virkelig også dét?”. Vil I også se, hvordan IBG kan skabe tryghed, selvstændighed og deltagelse for jeres borgere? Så book et møde på www.borgerguide.dk.

Formand gør status:

’LØNLØFTET ER DEN STØRSTE ANERKENDELSE AF SOCIALPÆDAGOGER’

TEKST
MARIE
DISSING
SANDAHN
///
FOTO
SOFIA
BUSK,
LARS
HORN,
RIKKE
RHEIN-
KNUDSEN

Mødet
Benny Andersen tager regelmæssigt på arbejdspladsbesøg for at møde medlemmerne – og hente inspiration og viden fra den praksis, de står i. Her besøgte han skole- og behandlingshjemmet Skovgården.



Trepart, OK24 – og vigtige politiske aftaler om arbejdsskader og handicapområdet. Den tid, der er gået siden seneste kongres, har budt på mange gode resultater. Her sætter formand for Socialpædagogerne Benny Andersen ord på **fem ting, der er særligt vigtige for ham**

LØNLØFTET

● ○ ○ ○ ○

– **B**ENNY? HEJ BENNY! Vi er socialpædagoger!
En sommerformiddag på vej over en plads i det indre København bliver formanden for Socialpædagogerne råbt an. To socialpædagoger, der arbejder som gadeplansarbejdere, har spottet Benny Andersen, og de har én ting at sige, da han stopper op: ’Vi ville jo lige sige tak til ham, der har forhandlet det store lønløft.’

Den slags oplevelser gør Benny Andersen stolt. Stolt af at have forhandlet et resultat hjem, der virkelig betyder noget i socialpædagogernes hverdag.
Hovedparten af landets socialpædagoger er nemlig omfattet af trepartsaftalen om et lønløft til udvalgte grupper i den offentlige sektor, og de har derfor sammen med OK24 fået lønstigninger på op mod 15 pct. – svarende til gennemsnitligt 5.800 kr. mere om måneden i løn inklusive pension og forbedringer i de arbejdstidsbestemte tillæg over en toårig periode.
Og formanden glæder sig til, at alle lønstigningerne fra både trepartsaftalen og OK24 slår helt igennem hos offentligt ansatte socialpædagoger frem til januar 2026.

– Det er først og fremmest en kæmpe anerkendelse af faget og af socialpædagoger. Og så er det også udtryk for, at politikerne lytter til os, når vi fortæller om betydningen af socialpædagogers arbejde – og om deres arbejdsforhold. Og det er ikke bare mig, de lytter til, men os alle sammen. For de hører nemlig det samme, når de besøger arbejdspladserne og taler med ledere og socialpædagoger eller med valgte i kredse, siger Benny Andersen.

På forhandlingsbordet

Det stod ellers ikke skrevet i det politiske horoskop for 2023, at socialpædagoger skulle med i lønløftet. Men gennem påvirkning over lang tid og gennem kontakter til fx både politikere og embedsværk lykkedes det at få socialpædagogerne med ved forhandlingsbordet til trepartsforhandlingerne.

– Det er ikke noget enmandsarbejde. Det er derimod mange mennesker, der har arbejdet i samme retning. Vi kom med, fordi både embedsværk og politikere kender os og ved, hvad socialpædagoger som faggruppe og os som organisation står for, siger han.
Trepartsforhandlingerne mellem arbejdsgivere, regeringen og fagforeningerne strakte sig over mange måneder – og intet var sikkert, før blækket på aftalen var endeligt tørt.

– Da jeg så aftalen til sidst og indså, at omkring 90 pct. af alle uddannede socialpædagoger ville blive omfattet, blev jeg enormt lettet og meget stolt. Jeg havde ikke beregningerne på, hvad det betød i kroner og øre, men jeg tænkte for mig selv: Så lykkedes det sgu – og næsten alle er med. Det er jo vildt, husker han og fortsætter:

– Som fagforening arbejder vi løsningsorienteret og altid for at få indflydelse. Det er jeg blevet kritiseret for undervejs i det lange forløb frem mod treparts-aftalen. For ikke at være den, der råber højest. Men nu taler resultatet for sig selv – og medlemmerne havde været 690 mio. kr. fattigere, hvis vi ikke havde været med derinde, hvor beslutningerne træffes.

SOCIAL- PÆDAGOGIK ER KERNEN



UDDANNEDE SOCIALPÆDAGOGER skal udføre socialpædagogisk arbejde. Sådan formuleres det uddannelseskrav, som Socialpædagogerne og Benny Andersen har arbejdet på at realisere. Et uddannelseskrav, der ligger et stykke fra virkeligheden på landets sociale tilbud lige nu: Her er kun lidt under halvdelen af de ansatte socialpædagoger.

Men med rammeaftalen om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet, som blev indgået i maj i år mellem SVM-regeringen, Liberal Alliance, De Konservative og Radikale Venstre, er der ifølge formanden taget et kæmpe skridt. Her står nemlig én bestemt formulering: 'Socialpædagoger er – og skal også være – den største faggruppe på socialområdet'.

En formulering, der var afgørende for, om Socialpædagogerne overhovedet kunne bakke op om aftalen.

Holder lang tid

Aftalen gør også Socialpædagogernes uddannelseskrav til en realitet på en lille del af de socialpædagogiske arbejdspladser – de sikrede institutioner. Men ifølge Benny Andersen skal det være startskuddet til, at andre områder følger samme spor.

– Vi skal arbejde mod, at uddannelseskravet på ét område kan bruges som løftestang på andre områder. At stille krav om, at det er uddannede socialpædagoger, der udfører socialpædagogisk arbejde, kan tillidsvalgte og ledere bruge, når de ansætter nye medarbejdere, ligesom kredsen kan bruge det i lokale forhandlinger med de enkelte kommuner. Og så har det jo stor betydning, at der er 120 mandater i Folketinget bag et uddannelseskrav, for så forsvinder aftalen ikke efter et valg, lyder det.

I rammeaftalen er der en række andre initiativer såsom en specialeplan og en revision af socialtilsynene, der ifølge formanden også bidrager til målet om, at den socialpædagogiske faglighed er kernen i socialpædagogiske tilbud.

– Der er mange gode initiativer i aftalen, så den nye socialminister, Sophie Hæstorp Andersen (S), kan bare starte fra en ende af, siger Benny Andersen.

Stolthed
– Hver gang jeg møder socialpædagoger, bliver jeg ramt af den enorme faglige stolthed, de bærer. Det gør indtryk, siger Benny Andersen.



ENDELIG STYR PÅ ERSTATNING VED VOLD



SOM FORMAND for Socialpædagogerne møder Benny Andersen rigtig mange socialpædagoger. Og et af de møder, han stadig husker tydeligt, fandt sted på Folkemødet på Bornholm for en håndfuld år siden.

Her blev han opsøgt af en socialpædagog, som havde fået beskadiget sin skulder og nu levede med store smerter og gener. Skaden opstod, da en borger havde kastet sig oven på hende. En borger, som hun havde arbejdet med at støtte i ti år og havde en nær relation til – og en borger, hvis pårørende hun også havde et godt forhold til.

Værested
I august 23 besøgte Benny Andersen Værestedet Hyggekrogen på Læsø. – Et sted, der emmer af livsglæde og trivsel og borgere, der bliver set som dem, de er, og de mennesker, de er, sagde han efterfølgende.

– Hun fortalte mig, hvor frustreret hun var over at skulle politianmelde borgeren for at kunne få erstatning for sine permanente skader. Jeg kunne se, hun havde smerter i sin skulder, men jeg kunne også tydeligt se, at det også smertede hende at skulle politianmelde den borger. Og hun bad mig så inderligt, om det ikke var muligt at finde en anden løsning, fortæller Benny Andersen.

Det var det desværre ikke dengang – skulle man som socialpædagog have fuld erstatning for at have været udsat for vold på arbejdet, så skulle der en politianmeldelse til. Men fra årsskiftet træder en ny voldsskadeforsikring i kraft – takket være en indsats fra Socialpædagogerne, fortæller han.

Ti års arbejde bærer frugt

– Jeg husker tydeligt det måbende ansigt hos fx Peter Skaarup (dengang DF, red.) for mange år siden, da jeg fortalte om, hvordan det hang sammen. For det virker jo absurd og urimeligt. Men forklaringen var en masse kompliceret jura, husker formanden tilbage.

Men med et stort fingeraftryk fra Socialpædagogerne i aftalen om et forbedret arbejdsskadesystem fra 2022 er loven nu ændret, sådan at arbejdsgivere fra årsskiftet skal have en kollektiv voldsforsikring for medarbejderne.

– Og det er en god løsning, der er kommet. Jeg har talt med så mange socialpædagoger gennem årene, der ikke ville anmelde borgere, fordi de mente, det var fagligt forkert at gøre. Og jeg har talt med mange pårørende, der har været forbandede over, at deres børn skulle politianmeldes – hvilket jo også var forståeligt. Så det er et område med mange følelser i – og nu er det en stor lettelse, at det er lykkedes, siger Benny Andersen.

VOLD OG TRUSLER I FOKUS



ET VIGTIGT FIKSPUNKT for formanden for landets socialpædagoger er den vold eller trusler om vold, som alt for mange socialpædagoger udsættes for på arbejdet. Og selvom der arbejdes for at nedbringe antallet på mange fronter – fx sammen med andre fagforeninger og arbejdsgivere eller på politisk niveau – så skal vi love os selv som fagforening, at vi vil hæve ambitionerne – og få antallet af voldsepisoder ned, mener formanden.

– Der er simpelthen for mange socialpædagoger, der kommer til skade eller bliver udsat for vold eller trusler om det på arbejde. Og det er en overvejelse, om vi som fagforening skal formulere en ambition for os selv om, at tallet skal være væsentligt lavere. Jeg vil gerne foreslå at sætte et konkret tal på, hvor meget andelen af socialpædagoger udsat for vold skal være reduceret om fire-fem år – og det vil jeg gerne diskutere med resten af organisationen, siger han.

Det foreslår Benny Andersen af to årsager:

– Både for at fastholde vores eget fokus her i organisationen på at arbejde videre for at løse problemerne. Men det er også en måde at skabe synlighed omkring, at der er alt for mange socialpædagoger, som kommer til skade, mens de passer deres arbejde.

Synlighed
For Benny Andersen er det vigtigt at skabe synlighed omkring socialpædagogers faglighed og arbejdsvilkår – og igen og igen gentage budskabet om, at socialpædagogers faglighed forandrer liv.



» **Topmøde**
På Socialpædagogernes 'Socialpolitisk topmøde' i august deltog Benny Andersen bl.a. i en paneldebat om den politiske rammeaftale på handicapområdet.

SOCIAL-PSYKIATRIEN KALDER PÅ HANDLING



SET FRA DEN POSITIVE SIDE: Socialpsykiatrien fylder mere på dagsordenen hos politikerne, end den gjorde for bare få år siden. Men der er stadig et godt stykke vej, før behandling og støtte af nogle af de mest udsatte og psykisk syge mennesker er så god, som den burde være.

Det er opsummeringen af arbejdet med endnu et vigtigt politisk fokusområde for Benny Andersen og Socialpædagogerne.

For to år siden lavede et bredt udsnit af partierne en tiårsplan for psykiatrien, og hvert skridt af virkeliggørelsen af aftaleteksten bliver fulgt af Socialpædagogerne.

– Der er store udfordringer i socialpsykiatrien. Vi mangler uddannede kolleger, der mangler højt specialiserede socialpsykiatriske tilbud til dem, der har de sværeste psykiske lidelser, og vi har for svært ved at få psykiatrisk rådgivning på vores arbejdspladser, når borgernes tilstand forværres, siger han.

Tilsvarende er det for ofte for vanskeligt at få borgere på botilbud indlagt i hospitalspsykiatrien, selvom socialpædagoger fagligt vurderer, at det er det rette at gøre:

– Så der er nok at tage fat på i hele psykiatrien. Og vi bider os selvfølgelig fast i bordkanten, når forhandlingerne om psykiatriplanen går i gang, så vi kan sikre, at socialpsykiatrien får sin berettigede plads i den politiske aftale, når den forhåbentlig snart kommer, siger Benny Andersen. ×



Kongres 2024

I november holder Socialpædagogerne kongres, hvor de delegerede medlemmer bl.a. træffer beslutninger om fremtiden for fagforeningen, ligesom de vælger et nyt forretningsudvalg.

Du kan læse mere på sl.dk/kongres24

TO ÅR MED STORE RESULTATER

I den periode, der er gået siden sidste kongres, har Socialpædagogerne truffet store beslutninger og skabt mærkbare resultater. Nu er det tid til at gøre status over kongresperiodens arbejde de seneste to år – og det sker i hovedbestyrelsens politiske beretning. Her er de vigtigste nedslag.

Læs hele beretningen på sl.dk/kongres24

KONFERENCER

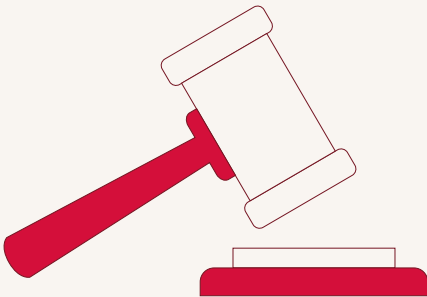


FOTO: RIKKE RHEIN-KNUDSEN

FAGLIGE KONFERENCER

Hele seks forskellige faglige konferencer med en samlet deltagelse på over 1.700 socialpædagoger har der været afholdt i kongresperioden. Konferencerne har behandlet temaer som sorg og traumer hos mennesker med udviklingshandicap, socialpædagogiske metoder i psykiatrien, tilknytningsteori, rusmiddelproblematikker og meningsfulde fællesskaber for udsatte børn og unge. Derudover har vi afholdt populære landskonferencer for plejefamilie-medlemmer. X

VOLDSSKADEFORSIKRING



Nemmere at få erstatning

Med et tydeligt fingeraftryk fra Socialpædagogerne blev der i december 2023 vedtaget en ny arbejdsskadelov – og med den følger bl.a. en ny voldsskade-forsikring, der træder i kraft 1. januar 2025. Socialpædagogerne forventer, at voldsskade-forsikringen vil give nemmere adgang til erstatning for medlemmer, som har været udsat for vold, trusler eller voldsomme hændelser på arbejdet. X

18.200.000 kr.

er der blevet udbetalt i perioden november 2022 til maj 2024 til medlemmer, der er dækket af Socialpædagogernes kollektive lønforsikring – en ordning, der sikrer medlemmer 80 pct. af deres løn i de første seks måneder som ledig. X

MAGTANVENDELSESREGLER

Borgerne skal mødes med faglighed

Socialpædagogerne har sat stærke fingeraftryk på revisionen af magtanvendelsesreglerne på voksenområdet. Dels lægger reglerne nu tydeligt vægt på, at borgerne skal mødes med socialpædagogisk faglighed og ikke magt – og dels er de nye regler mindre bureaukratiske ved, at der nu er fjernet en række krav til unødige løbende registreringer. På børne- og ungeområdet derimod har Socialpædagogerne været kritiske over for de nye regler, bl.a. fordi de giver personale på børne- og ungehjem nye beføjelser til at anvende fysisk magt for at fratage anbragte børn og unge alkohol og euforiserende stoffer samt inddrage fx deres mobiltelefon. X

KOMPETENCEUDVIKLING



Rift om e-læringsforløb og webinarer

Som en del af kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' er der blevet afholdt to faglige læringsforløb for medlemmerne om mentalisering og low arousal/LA2. Og opbakningen har været stor. I alt har 3.545 medlemmer tilmeldt sig de to e-læringskurser – og 3.685 har tilmeldt sig de tre webinarer om hhv. LA2 og LA2u, traumer og mentalisering – og autisme og mentalisering. X

97 pct.
af deltagerne er tilfredse eller meget tilfredse med e-læringskurserne.

OK24



HISTORISKE LØNSTIGNINGER

Først fik vi Lønstrukturkomitéens ord for, at socialpædagogers løn ikke matcher vores uddannelsesniveau. Derefter landede vi med regeringen og arbejdsgiverne en trepartsaftale, der betød et ekstra lønløft til langt de fleste offentligt ansatte socialpædagoger. Sammen med OK24-forhandlingerne gav det ekstraordinære lønstigninger på op mod 15 pct. over en toårig overenskomstperiode med bl.a. markante forbedringer i tillæg for at arbejde aften, nat og weekend. X

UDDANNELSE

På vej mod uddannelseskrav

Med den politiske rammeaftale for handicapområdet, der landede i maj 2024, har vi for første gang nogensinde en politisk aftale, hvor det tydeligt fremgår, at det er den socialpædagogiske faglighed, som er kernefagligheden på sociale tilbud. Dermed er vi kommet et skridt nærmere det uddannelseskrav, som også er en del af kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' – et krav, som vi naturligvis mener bør gælde hele det specialiserede socialområde. X

INITIATIVPULJE



300.000 kr. til lokale initiativer

I kongresperioden har der været afsat en initiativpulje på 300.000 kr. til lokale initiativer til styrkelse af den socialpædagogiske faglighed. Interessen for puljen har været stor, og i alt er der givet støtte til 37 initiativer. X

LEDERE

Særligt fokus på socialpædagogiske ledere

Lederne er en vigtig medlemsgruppe – og er derfor i kongresperioden bl.a. blevet tilbudt en lederkonference, et landsdækkende digitalt netværk, løbende tilbud om coaching for ledere samt lederlinjen til ledere, som har brug for støtte og rådgivning i deres lederrolle. Og så er der som noget nyt blevet oprettet advisory boards, hvor ledere inddrages i forbundets arbejde med højaktuelle politiske temaer. X

TILLIDSVALGTE



NYE TILLIDSVALGTE

I 2023 blev der valgt 313 nye tillidsrepræsentanter, så der ved udgangen af året var 1.245 tillidsrepræsentanter i Socialpædagogerne – og 55 fællestillidsrepræsentanter. Samme år blev der valgt 211 nye arbejdsmiljørepræsentanter. Antallet af AMR'ere er i kongresperioden steget med 104 siden 2021, så der nu er 1.247 arbejdsmiljørepræsentanter i Socialpædagogerne. X

218.500.676 kr.

Så meget har de medlemmer, der har fået hjælp af Socialpædagogernes Arbejdsskadeteam i 2022, i alt fået i erstatning. Det svarer til 1.428.109 kr. i gennemsnit pr. anerkendt arbejdsskade – den højeste gennemsnitlige de sidste fem år.

66 pct. af de anerkendte arbejdsskadesager er forårsaget af vold eller trusler om vold. I disse sager har Socialpædagogerne også bistået medlemmerne med at føre sager i Erstatningsnævnet eller mod skadevolders og arbejdsgivers forsikringsselskab. X

ARBEJDSMILJØ

ET VIGTIGT AFTRYK



I den arbejdsmiljøaftale, der blev indgået i marts 2023 mellem et bredt udsnit af Folketingets partier, satte Socialpædagogerne et godt og vigtigt aftryk: Som det eneste konkrete arbejdsområde er forebyggelse af vold på botilbud særskilt nævnt i aftalen. X

KARRIERE

Stigende interesse for job- og karriererådgivning

Medlemmerne efterspørger i stigende grad sparring i forhold til deres karriere og henvender sig primært til Socialpædagogernes job- og karriererådgivning, når de overvejer jobskifte og uddannelse og har brug for hjælp til jobsøgning. Siden 2021 har der i alt været 937 opkald og bookede samtaler. X

REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Fra deltid til fuldtid

Med OK24 har Socialpædagogerne opnået at give flere socialpædagoger mulighed for at gå fra deltid til fuldtid, hvis de ønsker det. Her blev det nemlig aftalt, at kommunerne 'som udgangspunkt' skal slå alle ledige stillinger op som fuldtidsstillinger – og at alle deltidsansatte i kommunerne, som ønsker fuldtid, skal tilbydes det i 2024, 2027 og 2030. X

BARNETS LOV

Markerer vigtigt paradigmeskifte

1. januar 2024 trådte barnets lov i kraft, og den markerer et vigtigt paradigmeskifte på anbringelsesområdet, som Socialpædagogerne har en væsentlig aktie i. Loven slår nemlig fast, at udsatte børn og unge skal have den rette indsats til rette tid, og gør dermed op med, at anbringelse altid er sidste udvej. Næste vigtige skridt er nu at sikre, at børn og unge så også bliver mødt af den rette socialpædagogiske faglighed. X

For dig og jer, der ønsker udvikling og fornyelse i det sociale arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe erfarne og højt specialiserede supervisorer i København og Fredericia. De er klar til at hjælpe dig, dine kolleger og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i arbejdet med menneskelig velfærd og udvikling.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – både inden for og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig med professionel indsigt og et godt overblik. Vi tilbyder også online supervision til enkeltpersoner og grupper, så du kan få supervision lige dér, hvor det passer dig bedst, og den geografiske afstand til supervisor ikke har nogen betydning.

Ring til Jakob Hassing på 88 93 00 01 eller læs mere på supervisionshuset.dk

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET

Udluftning
For Micha Klausholm (tv) sikrer den daglige kollegiale sparring, at hun får vendt de svære situationer, hun har oplevet i løbet af dagen med kollegerne, inden hun holder fri.



Vi bliver både dygtigere og gladere af at lære af hinanden

Går du nogensinde fra arbejde med hovedet fuld af frustrationer og følelsen af, at du ikke rigtig lykkedes? På bostedet Dalen/Skrænten har de fået bugt med følelsen af faglig afmagt efter indførelsen af **systematisk kollegial sparring**. En metode, der både har styrket fagligheden og løftet arbejdsglæden

TEKST
TINA
LØVBOM
PETERSEN
///
FOTO
MICHAEL
DROST-
HANSEN

— **M**OR, VI TROR, du skal finde en anden arbejdsplads. For når du kommer hjem fra arbejde, er du så træt, at du altid skal sidde en time for dig selv, inden vi må fortælle dig om vores dag.'

Den melding fra hendes to halvvoksne børn satte for nogle år siden vigtige tanker i gang hos socialpædagog Micha Klausholm.

— De havde jo ret. Jeg kunne jo godt selv mærke, at jeg alt for ofte var mentalt slidt, og at mit hoved var fyldt af ubearbejdede episoder fra arbejdsdagen, som jeg tog med mig hjem, fortæller hun.

Og Micha var ikke alene om oplevelsen af, at konflikter, svære møder med borgerne og en hverdag med mange høje følelsesmæssige krav var svært at slippe efter arbejdstid. Det måtte hendes leder på bostedet Dalen/Skrænten, Dorthe Schmidt Jensen, erkende. For selvom trivselsmålinger viste, at det overordnet gik ret godt på bostedet, var der blandt medarbejderne et stigende behov for at finde tid og rum til faglig refleksion.

— Vi manglede lidt et værktøj til at få snakket om dilemmaer og svære situationer. En metode til at sikre, at faglig refleksion



De havde jo ret. Jeg kunne jo godt selv mærke, at jeg alt for ofte var mentalt slidt.

— **Micha Klausholm**, socialpædagog
Dalen/Skrænten



og sparring forblev professionel og ikke personlig. Og at det blev gjort systematisk i løbet af arbejdsdagen, så det ikke var noget, man bar med sig hjem, fortæller Dorthe Schmidt Jensen.

Naturligt at reflektere

Det blev startskuddet til et udviklingsforløb, hvor bostedet i samarbejde med HR i Vejle Kommune

lavede deres egen metode 'effektiv kollegial sparring'. Metoden er bygget op omkring værktøjer, medarbejderne kender i forvejen fra den pædagogiske praksis som fx KRAP, LA2, neuro-pædagogik, mentalisering og sansestimulation.

– Det er metoder, vi kender og bruger i vores arbejde. Det nye er, at vi nu også bruger dem til



Refleksion
Som leder oplever Dorthe Schmidt Jensen, at kollegial sparring giver alle et fælles værktøj, der gør det lettere at tage de svære snakke på en professionel måde.

at sætte vores faglige refleksion i system. Og at jeg som leder prioriterer at sætte tid af til kollegial sparring to gange dagligt, forklarer Dorthe Schmidt Jensen.

Målet med at indføre systematisk kollegial sparring er at give alle et fælles værktøj, der gør det nemmere at tage de svære faglige snakke på en professionel måde, uddyber hun:

– Det skal være naturligt at reflektere over hinandens praksis. Men jeg har tidligere oplevet, at det kan være svært at gå til en kollega, hvor man måske har undret sig lidt over vedkommendes måde at håndtere en situation på. Der ligger en nervøsitet for, at det bliver opfattet konfronterende eller kritisk, når man blander sig i hinandens faglighed. Men her har 'effektiv kollegial sparring' givet os et fælles sprog for, hvordan vi taler om vores faglighed, siger Dorthe Schmidt Jensen.

Et spil med ni brikker

Der er afsat tid til sparring på typisk 15-30 minutter lige efter de to store pauser ved middags- og aftenstid. Her er alle medarbejdere, der er på vagt, samlet – og så hives en spilleplade med ni brikker frem. Én for hver metode, man ønsker at bruge (se en beskrivelse af metoderne på side 24).

– Når vi har spist frokost, hiver vi spillet frem. Og så byder man ind med det, man har brug for at få sparring på. Det kan være en situation, hvor man har haft svært ved at håndtere en udadreagerende borger, og hvor man er blevet råbt ad og spyttet på. Det kan være en episode, hvor man har undret sig over en kollegas praksis – eller en konkret oplevelse, hvor man har brug for et godt fagligt råd, fortæller Micha Klausholm.

Vil du være noget helt særligt for en familie?

Bliv frivillig familieven

Som frivillig familieven bliver du ven med en hel familie, der typisk består af ét eller flere børn i alderen 0-6 år og én forælder. Du og familien mødes 2-4 gange om måneden, og taler om det der rør sig i familien, leger, tager på tur mm.

Børns Voksenvenner er en landsdækkende NGO, der bl.a. skaber venskaber mellem småbørnsfamilier og frivillige voksne. Venskaberne forebygger ensomhed og giver forældre og børn mod på nye udfordringer.

Vil du vide mere? Kontakt os på:

tlf.: 2815 1923

web: voksenven.dk/bliv-familieven



Det skal være naturligt at reflektere over hinandens praksis.

— **Dorthe Schmidt Jensen**, afdelingsleder
Dalen/Skrænten

Hun har selv stor glæde af at bruge flere af brikkerne i forlængelse af hinanden.
– Hvis jeg fx har stået med en af vores borgere med demens, som har råbt af mig, spyttet og været

udadreagerende, så hjælper det mig rigtig meget at få luft på 'bænken'. Jeg oplever, at jeg ofte tænker nye tanker, når jeg får mulighed for at sige tingene højt uden afbrydelser. Og når jeg har talt, kan vi gå videre til 'broen', hvor

kollegerne prøver at se tingene fra min synsvinkel. Med 'værktøjskassen' kan vi så tale om, hvad jeg kunne have gjort, og hvilke værktøjer jeg kunne have inddraget i situationen, hvor jeg ikke kunne nå ind til borgeren verbalt, fortæller Micha Klausholm.

Sparer tid og løfter fagligheden

Som leder oplever Dorthe Schmidt Jensen flere fordele ved at insistere på kollegial sparring.

– Vi sparer tid på at afsætte tid til faglig refleksion. Alle, som har arbejdet inden for vores felt, ved, hvor meget tid der kan gå med uoverensstemmelser og misforståelser. Men fordi vi nu har en systematik i forhold til at få vendt faglige dilemmaer og overvejelser, så opstår der en masse usystematisk supervision og sparring i løbet af dagen. Det gør, at man tager langt de fleste udfordringer i opløbet, siger hun.

En anden fordel er ifølge Dorthe Schmidt Jensen den positive afsmittning på fagligheden:

– Vi har opbygget en kultur, hvor vi forpligter os til at være nysgerrige på hinanden, hvor vi spørger ind til hinandens praksis, gerne vil lære af hinanden og reflektere sammen. Der opstår så mange fantastiske ahaoplevelser gennem sparring, hvor man lærer noget nyt. Vi bliver simpelthen dygtigere til vores fag, når vi formår at skabe en kultur og et forum, hvor vi gør individuel viden til fælles viden.

Endelig har hun også oplevet en sidegevinst ved effektiv kollegial sparring: Det er god læring for nye kolleger.

– Ofte vil man som ny medarbejder sidde med på en lytter de første gange, og det har vist sig at være en fantastisk måde at lære på. Man hører konkrete eksempler på faglig praksis, man får dilemmaer præsenteret fra forskel- >>>



Fra medarbejderen:

Lyt til hinanden.
Giv hinanden plads til at komme med de konkrete eksempler – både dem, der fylder, men også de rigtig gode eksempler.
Giv hinanden anerkendelse og skulderklap – så kan man nå rigtig langt i en hverdag, også i de svære situationer, man står i. Hjælp hinanden lidt mere i stedet for at sige, nå men det er dig, der har den borger, det er ikke mig.

Micha Klausholm,
socialpædagog

Fra lederen:

Man er nødt til at turde tage de lidt svære snakke om, hvornår er det, det bliver svært for os? Hvor- når er det, at det bliver svært for mig som din kollega at komme til dig og sige, jeg undrer mig, eller jeg er nysgerrig på, eller kan du hjælpe mig med?
Det kræver en drøftelse af, hvad er det for en kultur, vi gerne vil have hos os? Hvad er det for et psykisk arbejdsmiljø, vi gerne vil have – og hvor- dan kan vi gå til det?

Dorthe Schmidt Jensen,
afdelingsleder



Forebyggelse
– Vi er blevet meget bedre til at tage tingene i opløbet med en faglig tilgang, fordi vi nu har vænnet os til at reflektere fagligt sammen, siger socialpædagog Micha Klaus- holm.

lige vinkler og man bliver klogere på de borgere, vi arbejder med. Man lærer så meget ved at lytte til kollegernes refleksioner, har det vist sig.

Naturligt at hjælpe i nuet

Efter at have arbejdet med meto- den i tre år sidder de fleste af værktøjerne på rygraden hos medarbejderne, fortæller Dorthe Schmidt Jensen.

– I starten krævede det ret me- get tillid at dele erfaringer åbent og ærligt, fordi man jo nogle gange sætter sig selv i en sårbar position. Men det skaber så meget tillid at arbejde på den måde. Og fordi vi har en aftalt ramme og faste vær-

tøjer, så er den måde at dele fag- lige refleksioner på blevet en helt naturlig del af hverdagen. Som en intuitiv måde at samarbejde på også uden for sparringsrummet.

Det genkender Micha Klaus- holm. Hun oplever, at kollegerne i dag helt naturligt byder ind med faglige råd og refleksioner i løbet af arbejdsdagen:

– Det kan være en kollega, som observerer, at jeg har nogle ud- fordringer med en beboer, og si- ger 'har du overvejet at sætte en klemme med lavendel bag på kø- restolen, det virker beroligende'. Det kan være mig selv, der læg- ger mærke til, at en borger har set sig lidt sur på en kollega, og jeg så

foreslår, at vi bytter. Vi er blevet så meget bedre til at støtte hinanden i nuet og byde ind med faglige løs- ninger, gode råd eller bare en eks- tra hånd, når der er brug for det, siger hun og tilføjer, at hendes to børn i dag har en helt anden opfat- telse af deres mor, når hun kom- mer hjem fra arbejde.

– De mærker tydeligt den for- andring, der er sket, efter at vi har indført kollegial sparring. For i dag er jeg en mor, der er til stede hos dem og kan rumme alt det, de har oplevet. Fordi jeg er blevet tømt for mine egne oplevelser hos mine kolleger og derfor kommer hjem fra arbejde med overskud. ×

LA2 og LA2u kurser og uddannelser

LA2 og LA2u er metoder til at nedbringe voldsomme episoder og fremme trivsel for både borgere og medarbejdere. Sopra er udviklere af begge metoder. Vi tilbyder introkurser, 3-dages kurser og LA2-uddannelser. På uddannelserne får du:

- kompetencer til at anvende LA2 eller LA2u
- kompetencer til at undervise, rådgive og implementere LA2 og LA2u
- certificeret dine kompetencer og bliver løbende opkvalificeret i et fagligt netværk.

Uddannelser i 2025

LA2u - modul 1	LA2 - modul 1	LA2 - modul 2
Uge 3+4 (Odense)	Uge 5 (Odense)	Uge 10 (Odense)
eller	eller	eller
Uge 23+25 (København)	Uge 26 (København)	Uge 19+24 (Odense)
eller	eller	eller
Uge 43+44 (Aarhus)	Uge 36 (Aarhus)	Uge 47+49 (Odense)

Varighed

1 eller 2 moduler af 5-6 dages varighed fordelt over 1 eller 2 uger. Efterfølgende vejledning og eksamen.

LA2 – Målgruppe

Fagprofessionelle og ledere, der samarbejder med menne- sker med psykisk sårbarhed, ASF, ADHD og/eller sociale problemstillinger.

LA2u – Målgruppe

Fagprofessionelle og ledere, der samarbejder med menne- sker med udviklingshandicap eller mennesker, der ikke har tilstrækkelige kommunikative forudsætninger til at indgå i samtaler.

LA2 og LA2u er recovery-orienteret og tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af egen trivsel, ressourcer, netværk, mestringsstrategier, håb og drømme. LA2 og LA2u støtter de fagprofessionelle i at videreudvikle deres fælles faglige tilgange med afsæt i borgerens indefra perspektiv.

LA2u er en understøttelse af LA2, der er rettet mod borgere med udvik- lingshandicap, kognitive udfordringer og/eller uden verbalt sprog. LA2u er visuelt understøttet med udtrykssfuld grafik og i LA2u bliver inde- fra-perspektivet suppleret med det tilstræbte indefra-perspektiv.

På vores Århus-kontor tilbyder vi 3-timers introkurser til både LA2 og LA2u til 100 kr. pr. deltager.

Yderligere information samt mulighed for tilmelding findes på www.sopra.dk



Effektiv kollegial sparring

Metoden består af et spil med ni brikker – én for hver metode, man ønsker at bruge i sin kollegiale sparring. **De ni metoder er:**

TEKST TINA LØVBOM PETERSEN /// FOTO MICHAEL DROST-HANSEN

Dagen i dag
En runde, hvor alle får ordet, fx i forhold til: Hvad har fungeret godt? Er der løse ender, som skal følges op på inden fyraften? Hvad er jeg optaget af lige nu – og hvilken oplevelse af dagen går jeg hjem med?

Bænken
Den, der har brug for en lyttende kollega, fortæller om den oplevelse, der fylder. Kollegaen/ kollegerne skal blot lytte. Når fortællingen er slut, siger man 'tak, fordi du/l lyttede'. Hvad der bliver sagt på bænken, bliver på bænken.

Et skulderklap
Overvej, om det er et fælles skulderklap, eller om det er til en konkret person. Vær konkret, og beskriv situationen: Hvad så/hørte jeg? Bliv på egen banehalvdel, og sig fx: 'Det synes jeg var godt, fordi ...'

Gå over broen
Vær lyttende og nysgerrig på den andens perspektiv – stil åbne spørgsmål. Respektér, og anerkend den andens oplevelse. Kom ikke med gode råd eller løsningsforslag, men lyt, og spørg: Hvad skete der? Hvordan oplevede du det? Målet er at opnå større forståelse for hinandens perspektiv.

Værktøjskassen
Beskriv situationen, og reflekter sammen med dine kolleger, inddrag jeres fælles viden, og vær nysgerrige sammen. Der findes ikke noget rigtigt eller forkert. Læg egne holdninger til side, og lad fagligheden tale. Lad alle komme til orde.

Mentalisering
Bygger på mentalisering. Handler om at møde hinanden med et åbent sind, være nysgerrig og have fokus på alternative tanker. Der er ikke nogen tanke eller følelse, der er forkert – og man skal lægge egne meninger og holdninger til side.

Konge i eget liv
Her fokuserer I på borgernes perspektiv og tager borgernes liv og tager afsæt i hhv. det selvbestemmende liv, det meningsfulde liv og det selvhjulpne liv.

Det etiske landskab
Her gennemgås de tre etikkers synspunkter i forhold til det dilemma, der tages op. De tre etikker ser på dilemmaerne fra forskellige synsvinkler: Nærhedsetik – 'Jeg føler'. Konsekvensetik – 'Jeg handler ud fra flertallets interesser'. Og pligtetik – 'Jeg skal'. Reflekter sammen, og vælg den måde, I vil håndtere dilemmaet på.

KILDE:
BOSTEDET
DALEN/SKRÆNTEN,
EN DEL AF BO-VEJLE



Med enkle og overskuelige it-programmer hjælper vi socialarbejdere med at give udsatte børn, unge og voksne et bedre liv

Systematik, overblik og sammenhæng

Udviklet af fagpersoner til fagpersoner

Hvad er sofus
sofus laver IT-programmer, der understøtter den socialfaglige opgave. I sofus er vi optaget af, at systemerne giver mening for brugerne. Derfor har medarbejderne hos sofus en socialfaglig baggrund, så vi forstår jeres praksis og kontekst.

Høj sikkerhed
Sikkerheden lever op til alle krav om GDPR, og der udarbejdes årligt en ISAE3000 erklæring.

Gratis og kompetent support
Hos sofus er glade kunder noget, vi vægter utroligt højt. Derfor yder vi gratis ubegrænset support, hvor vi imødekommer vores kunder med et smil og høj faglig kompetence.

Book en gratis demo
Ring til **9310 4000** eller send en mail til **info@sofus.dk** for et uforpligtende gratis møde.

Dagbogsprogrammet
Fagsystemet, der understøtter både ICS og VUM og sikrer høj kvalitet i den social- og sundhedsfaglige dokumentation - blandt andet gennem FMK og MedCom. Alle medarbejdere er i gang med kun 3 timers undervisning.

sofusSOCIAL
Fagsystemet, der skaber overblik over jeres matchede dagindsatser på børne-, familie- og voksenområdet. Få et nemt sagsoverblik og visitationsliste på de sager, der afventer match. sofusSOCIAL giver mulighed for at tilknytte eksterne kontaktpersoner på systemet.

sofusMATCH
Fagsystemet, der giver mulighed for at håndtere alt vedrørende plejefamilier og børn. Derudover får plejefamilierne adgang til en sikker del af programmet, hvor de kan skrive rapporter og indberette kørsel, aflastning og enkeltydelser.

Søren Frichs vej 44D
8230 Åbyhøj
Cvr.nr. 33771797



Tlf.: 9310 4000
info@sofus.dk
www.sofus.dk

Ekspertyper:

Du står stærkere i din faglighed, når du deler din viden med kollegerne

Læring, social støtte og fælles faglig sparring kan være med til at sikre, at du som socialpædagog ikke bliver psykisk slidt i dit arbejde – og at du står stærkere i din faglighed. **Men faglig refleksion skal være en del af kerneopgaven, hvis det skal virke,** lyder det fra to eksperter.

TEKST TINA LØVBOM PETERSEN /// FOTO MICHAEL DROST-HANSEN

NÅR MAN arbejder med noget så komplekst, som socialpædagoger jo gør, er der brug for organiseret videndeling. At man på det organisatoriske niveau har afsat tid til møder, supervision og kollegial sparring – og at man sikrer sig, at der er en kvalitet i de møder, overlap eller sparringssituationer, man har. Sådan lyder det fra Hans Marstrand Jensen, som er senior-konsulent hos arbejdsmiljørådgiverne CRECEA og medvirker i Socialpædagogernes podcast om kollegial sparring.

Her fortæller han bl.a., hvordan systematisk kollegial sparring kan sikre social støtte og læring: – Hver gang man som socialpædagog har en oplevelse af ikke at kunne magte det, man står i, slider det på ens selvfølelse. Her kan social støtte være med til at genoprette den selvfølelse. Man har simpelthen behov for en kollega eller en leder, der kigger en i øjnene og er med til at genoprette ens oplevelse af faktisk at kunne håndtere den opgave, man står i, siger han og tilføjer, at social støtte ikke kan stå alene. Der er også behov for at skabe læring. – Det er afgørende at skabe nogle rum, hvor man kan dele vi-

den, lytte til hinanden og inspireres af hinanden succeser. Et refleksionsrum, hvor man med kollegerne og med sin leder kan skabe læring på baggrund af det, man har oplevet, og det, man har stået i. Det, at vi bliver klogere, betyder, at vi ikke på samme måde bliver belastet af det, vi har stået i, siger Hans Marstrand Jensen.

Det er ikke spild af tid

At reflektere over sit arbejde handler ikke bare om tid til at sætte sig ned og få snakket sammen – men om at gøre det på en systematisk måde, supplerer Leif Tøfting Kongsgaard, faglig direktør i Væksthusets Forskningscenter og forfatter til en ph.d.-afhandling om faglig refleksiv praksis i velfærdsarbejdets frontlinje.

– Det betyder, at der skal være en ledelse, der understøtter en kultur, hvor man fremmer fag-

lig refleksiv praksis. En ledelse, der siger: 'Det her er vigtigt. Det er ikke spild af tid. Det er faktisk en del af kerneopgaven, at vi reflekterer sammen,' siger han og tilføjer, at jo vildere og mere komplekse problemer, man arbejder med, jo mere er der brug for at skabe rum for faglig refleksion kollegerne imellem, hvor man udforsker dilemmaer, udfordrin-

ger og mulige perspektiver sammen:

– Det at have mulighed for sammen at reflektere fagligt på arbejdet ser ud til at bidrage til at give både mening og trivsel. For arbejdsmiljø handler jo også om, at man føler sig fagligt udfordret, og at man lærer noget, når man går på arbejde. Derfor har man brug for at kunne udvikle sig fagligt >>>

Planner4You

Socialpædagogisk fagsystem • Journal • Kartotek • Fælles-, borger- og privatkalender
Trivselsvurdering • Beskedsystem • Booking • Medicinmodul • Fælles medicinkort

Planner4You er din ven og allieret i dagligdagen, vi hjælper med at holde overblik, strukturere og dokumentere. Man skal til hver en tid kunne indstille Planner4You efter egen praksis og på den måde kan vi være så brugercentriske som muligt.

- Gratis opstartsmøde
- Gratis demo i 4 uger
- Gratis support
- Priser fra 7949,- kr / året

+45 88 13 81 20,
info@planner4you.dk



Byggeklodserne i egne hænder

Vores platform giver dig frihed til at tilpasse løsninger efter dine behov. Med vores fleksible værktøjer kan du skabe den perfekte struktur for dine arbejdsgange. Lad os hjælpe dig med at realisere din vision.



Af pædagoger og IT-folk

Planner4You startede i 2006 med samarbejdet mellem forstander Per Sørensen og program-mør Dennis Mogensen. I dag, med en pædagog som direktør og et team af forskellige faglig-heder, er det stadig den kombination der er drivkraften hos os.



Kultur, der fremmer faglig refleksiv praksis:

- Tillid** til, at mine refleksioner og sårbarhed bliver behandlet ordentligt af andre.
- Praksisfællesskab** – at vi kender hinanden godt og føler, at vi er sammen om opgaven, og at vi skaber mening sammen.
- Åbenhed** – at der ikke er hemmeligheder, konkurrence eller skjulte dagsordener, som ikke siges højt.
- Opmærksomhed fra ledelse** – at ledelsen i både ord og handling understøtter gode refleksioner.
- Invitationer** – at invitere til refleksion er nogle gange vigtigere end at kunne give refleksioner.

KILDE: LEIF TØFTING KONGSGAARD



og have en refleksiv arena. Og det handler ikke om at evaluere hinanden kritisk, men om at tilbyde hinanden flere perspektiver på en problemstilling.

Psykologisk tryghed

At udvikle en kultur på arbejdspladsen, hvor man som medarbejder har mulighed for at dele ud af sine oplevelser, de dilemmaer, man møder, og sin sårbarhed, kræver en høj grad af psykologisk tryghed, siger Hans Marstrand Jensen.

– Hvis ikke man tør stå ved egne fejl og have en kritisk vinkel på hinandens håndteringsstrategier, så er det svært at lykkes med at dele viden. Der skal være et miljø, hvor man åbent tør vedgå de fejl, man måske har lavet, og hvor man godt tør prikke sin kollega på skulderen og sige, 'kunne vi ikke have gjort det her anderledes?' Den gruppe, der har hinanden et godt sted, er

ofte også der, hvor fagligheden kan få lov til at vokse, siger han og tilføjer, at netop systematisk kollegial sparring kan styrke fagligheden.

– Og faglighed er det vigtigste værn mod nedslidning. Vi har alle et behov for at føle os kompetente – så det er afgørende, at organisationen skaber rammerne for, at den enkeltes faglighed kan blomstre. Det, der kendetegner velfungerende grupper, er dels, at de har hinanden et godt sted, men også at de er fælles om problemløsningen. Så det aldrig er dig, der som individ selv skal finde ud af, hvordan du håndterer fx en konflikt med en pårørende eller en udfordring med en borger – det er faktisk noget, vi gør i fællesskab. ×



Systematik
Skal faglig refleksion og sparring have en effekt på trivsel og faglighed, skal det tænkes ind i kerneopgaven og systematiseres – som på Dalen/Skrænten, hvor man har to daglige sessioner med kollegial sparring.



Seks gode grunde til at indføre systematisk kollegial sparring:

1 At skabe **et trygt rum** til at dele erfaringer og lære af hinanden kan være med til at forbedre et presset arbejdsmiljø med høje følelsesmæssige krav.

2 Social støtte er centralt. Man har behov for en kollega eller en leder, der kigger en i øjnene og er med til at genoprette ens oplevelse af faktisk at kunne håndtere den opgave, man står i.

3 Fordi opgaven er så kompleks, gør det en stor forskel, at man med kollegerne og med sin leder kan skabe **læring på baggrund af det, man har oplevet**, og det, man har stået i.

4 Det skaber psykologisk tryghed at være i et miljø, hvor **man åbent tør vedgå fejl**, og hvor man godt tør sige højt, at det her kunne vi måske have gjort anderledes.

5 Faglighed er det vigtigste værn mod nedslidning. Her kan systematisk sparring være med til at sikre, at ingen oplever, at de står alene med en konflikt eller udfordring, men at man altid er fælles om at finde faglige løsninger på problemerne.

6 Systematisk vidensdeling fastholder fokus på, at man er på arbejde for at løse en bestemt opgave – og når man går hjem fra arbejde, skal man **restituere og ikke beskæftige sig med opgaven**.

KILDE: HANS MARSTRAND JENSEN, SENIORKONSULENT CRECEA

Fonden Alfernes Plus Hus



Fonden Alfernes Plus Hus

Velkommen til **Alfernes Plus Hus** - et levende hjem for børn og unge, hvor livets udfordringer mødes med omsorg og støtte.

Vi har et børnesyn, hvor vi tror på, at alle gør deres bedste, og vi skaber en tryk base med forudsigelige rammer for at skabe genkendelighed og stabilitet.

Vi er specialiserede i at håndtere opvækstrelaterede følelsesmæssige skader, og vi tilbyder MIM (Marschak Interaction Method), NAA (neuroaffektiv analyse af følelsesmæssigt funktionsniveau) og vi tilbyder Theraplay-forløb.

Igennem narrative tilgange udvikler vi bevidsthed om hvert enkelt barns eller ungs individuelle situation og muligheder.

Traumeforløsende behandling efter Shiatsu metoden, hvor den unge modtager trykbehandling. Et forløb vi erfaringsmæssigt har utrolig gode resultater med.

Vores mål er at støtte op omkring et sundt skoleforløb og samtidig fremme et aktivt og berigende fritidsliv, hvor der opbygges varige venskaber og gode relationer.

Ved at involvere forældre i en tæt samarbejdsproces, skaber vi forståelse og sammenhæng i de udfordringer, som familien står over for.

For at øge samspillet mellem den anbragte og den anbragtes forældre, tilbyder vi 1:1 terapi til begge forældre med henblik på at udvikle forældrekompetencerne.

Vi oplever et voksende behov for supervision til plejefamilier, hvilket vi også tilbyder.

Vi stræber efter at gå ud over traditionel støtte og arbejder målrettet på at skabe meningsfulde forandringer i hvert eneste liv, vi berører.

Velkommen til Alfernes Plus Hus - her finder du tryghed til at leve, lære og udtrykke dig!



Kontakt

www.faph.dk

Ornebjergvej 60, 4760 Vordingborg.

CVR: 32751598

Kim Milton Just - daglig leder

2211 1269
kim@faph.dk

Hans Henrik Vibe - pædagogisk leder

6127 4974
hhv@faph.dk

MAN SKAL VÆRE ÆRLIG OVER FOR SIG SELV, FØR MAN BEGYNDER AT ARBEJDE MED ANDRE

Er det en fordel eller ulempe at have en baggrund som tidligere anbragt, når man arbejder som socialpædagog? Kan det overhovedet lade sig gøre? Det har medlemmerne af Facebook-gruppen 'Socialpædagog til socialpædagog' diskuteret

'Hvad tænker I om tidligere anbragte, der uddanner sig til socialpædagoger og søger job på bosteder? Ville I se det som en styrke

eller en belastning, at de har deres erfaringer?' Sådan spurgte Teodor Sauvage Rørbech i Facebook-gruppen 'Socialpædagog til

socialpædagog'. Og siden da har debatten taget fart. **Vi bringer her et udpluk af debatten.**



Pernille Foss Julius:

Hvis man har bearbejdet sine traumer og er afklaret, så kan det være guld værd. Der er en form for instinktiv genkendelse og en fælles erfaring i kroppen, som man ikke kan læse sig til. Hvis man ikke er afklaret med sine egne traumer, så kan det være svært.



Linda Marianne Christiansen:

Det vil være afhængigt af personens styrker. Den dygtige socialpædagog vil kunne bidrage med forståelse, indsigt og en erfaringsverden, som er levet, og ikke kan læses.



Anders Bentsen:

Jeg er tidligere anbragt, uddannet socialpædagog og arbejder i dag på bosted. Det er en kæmpe styrke for mig. For nogen kan det være en idé at lære at huske det professionelle og distancen mellem de unge og dit job. Det er ikke et problem for mig, men det skal i hvert fald være et fokuspunkt.



Victoria Rønnaa:

Den er 50/50. Jeg møder nogle, som på ingen måde har arbejdet nok med sig selv til at være noget for andre. Samtidig er der også nogle, hvor det er en kæmpe styrke for de unge, at de har en, der ægte kan forstå, hvordan det er at være anbragt, og hvor pædagogens livshistorie kan bruges konstruktivt.



Tobias Andersen:

Det er ikke nødvendigvis en styrke, men muligvis. Som med alt andet kommer det an på det enkelte individ. Nogle vil formentlig være så skadede, at der er basale kompetencer, som simpelthen ikke er udviklet og fx viser sig ved manglende kollegiale kompetencer. Men de kompetencer kan man jo også mangle, selvom man ikke har været anbragt. Jeg synes derfor godt, man kan tage anbringelsen ud af spørgsmålet. Det er ikke relevant. Det handler om, hvilke egenskaber du har udviklet, uanset hvor du stammer fra.



Michael Kjølner:

Brodne kar findes alle vegne. Socialpædagoger er bestemt ingen undtagelse. Det er et hjælpefag ligesom sygeplejerske, socialrådgiver, psykolog osv. og tiltrækker typisk mennesker, der vil gøre en forskel og pga. deres baggrund mener, at de kan gøre forskellen indefra. For nogle er det godt og for andre en ren katastrofe.



Tjek dine forsikringer og få 200 kr. til shopping

Hos Alka ved vi godt, at hverdagen kan være lidt kaotisk. Derfor synes vi, at det skal være enkelt at tjekke sine forsikringer.

Vi har gjort det let at bestille et forsikringstjek hos os. Så ved du, at du er rigtigt forsikret og ikke betaler for meget. Uanset om du skifter til Alka eller ej, modtager du et gavekort til shopping på **200 kr.**, når du har gennemført forsikringstjekket.

Medlemmer af Socialpædagogerne får **10% rabat** samt en indboforsikring til kun 121 kr.* om måneden.

Bestil let på alka.dk/sl-kampagne eller ring 70 12 14 16.

*Pris er ved selvrisko på 2.000 kr. og ekskl. garantifond og naturskadeafgift.





ARBEJDSKADE

Jeanette får omsider erstatning

Efter fem opslidende år er plejemor Jeanettes arbejdsskadesag omsider afgjort: Hun har varige psykiske mén af plejeopgaven. Derfor får hun nu med hjælp fra Socialpædagogerne en syvcifret erstatning

TEKST
LEA
HOLTZE
///
FOTO
TOR
BIRK
TRADS

— **D**ET HAR VÆRET en kamp, jeg aldrig troede skulle ende. Sådan siger plejemor Jeanette og ser tilbage på de godt fem år, der er gået, siden hun blev sygemeldt. I dag er arbejdet som plejemor udskiftet med en førtidspension, gården er solgt – og koncerter og familierjser er for længst ude af kalenderen.

– Mit liv er totalt forandret. Det er også derfor, at jeg har kæmpet for at få anerkendt, hvad jeg har været igennem, siger hun.

Jeanette glemmer aldrig det første møde med en lille pige på knap tre år, hun skulle have i pleje. Pigen var tydeligt udadreagerende, impulsstyret og oftere og oftere til fare for sig selv og andre.

– Det var opslidende. Efterfølgende bebrejdede jeg mig selv, at vi ikke sagde fra noget før. Men et plejebarn er ikke bare en ting, man giver fra sig, når hverdagen er svær, siger hun.

Flere års uafbrudt årvågenhed og mange traumatiserende situationer satte sig i Jeanettes krop og psyke. Da pigen nåede skolealderen, gik der kun få måneder, før hun ikke længere kunne rummes dér. Også aflastningsfamilien sagde stop. Og den 11. februar 2019 måtte Jeanette sygemeldes.

Tog pipet fra mig

Jeanettes sag blev indstillet til behandling hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), men afvist som arbejdsskade. Så Jeanette kontaktede sin fagforening, hvor hun fik hjælp til at klage ud fra beskrivelser af, hvordan hun havde det, og hvad hun havde været ude for. Socialpædagogernes arbejdsskadekonsulent sikrede den rette dokumentation, holdt overblik over forløbet og havde den professionelle viden til at se, hvad Jeanettes handlemuligheder var.

I 2021 fik Jeanette omsider medhold i, at sagen skulle gå om. Afgø-

relsen blev imidlertid udsat flere gange. Og i det lange forløb kneb det ofte med energien og udholdenheden, fortæller Jeanette.

– Men det blev en principalsag for mig – ikke mindst fordi jeg oplevede fuld opbakning fra min fagforening, og det betød alt. Hvis jeg havde stået i det selv, havde det taget pipet fra mig, fortæller hun.

I forsommeren 2024 – efter næsten fem år – kom afgørelsen endelig. Først blev det anerkendt som en arbejdsskade. Herefter blev det fastslået, at Jeanette havde varige mén og en méngrad på 15 pct., og at hun havde krav på erstatning.

– Jeg er så taknemmelig for, at nogen holdt mig oppe. Jeg er fuldstændig ligeglad med erstatningen. Jeg ville bare have anerkendt, hvad prisen for mit arbejde var, siger hun. ×

Geelsgårdhjemmene

Vil du gøre en forskel for nogle helt særlige børn?
Og har du lyst til at udvikle din faglighed inden for det højt specialiserede område?



Geelsgårdhjemmene er en del af Geelsgårdskolen, det højest specialiserede helhedstilbud for børn og unge med komplekse funktionsnedsættelser. Vi er et lille bosted med ti fastboende børn samt en aflastning med 20 børn tilknyttet.

Hos os skal børnene opleve tryghed, omsorg og nærvær. Som medarbejder er man tæt tilknyttet børnene og er en del af deres hverdag med personlig pleje, måltider, aktiviteter, hygge og kram.

Vi har høj normering, godt forældresamarbejde, omfattende onboarding-forløb og gode muligheder for faglig opkvalificering. Og vi er altid interesserede i nye, dygtige kollegaer. Interesseret? [Læs mere og søg job på geelsgårdskolen.dk](https://geelsgaardskolen.dk)

Kurser og uddannelser med ressourcefokus

”

Jeg føler mig i dag langt mere kompetent i mit arbejde, da jeg bedre kan sætte mig ind i andre menneskers verden og deres mål og drømme.

Rikke Ellekjær-Jørgensen
Socialpædagog og NLP Psykoterapeut



Ove Schroll & Lene Bredahl
Partnere og hovedundervisere



nlphuset.dk
70 21 90 01
Traps Allé 13, Valby.

NLP Huset



Vi motiverer til nye fællesskaber

Egen tomatavl, træværksted, kaniner, trommer – eller muligheden for at tegne sit tankemylder. På bo-, behandlings- og rehabiliteringstilbuddet Lunden har alle aktiviteter, tilbud og metoder et klart sigte: Beboerne skal tilbydes nye fællesskaber, hvor de motiveres til at vælge rusmidler og social isolation fra

Beboerønsker

En gang om måneden afholdes der beboermøde på Lunden, hvor man fx kan komme med forslag til ture ud ad huset. – Mange af vores beboere har fx paranoid skizofreni, som kan betyde, at de trækker sig fra det sociale og grundet bl.a. ensomhed måske misbruger mere. Derfor arbejder vi pædagogisk med motivation og har fokus på at invitere ind i nogle fællesskaber som fx vores ugentlige friluftstur, hvor vi senest har besøgt en sandskulpturfestival, Tivoli, en brætspilscafé og en dragefestival, fortæller socialpædagog og daglig leder af Ungetilbuddet på Lunden René Jakobsen.



Miljøterapi

Lunden gør alt for ikke at lugte for langt væk af institution. Derfor er de udendørs arealer bygget op omkring masser af små kroge, havemøbler og hængekøjer, der indbyder til snak og hygge. – Vi arbejder miljøterapeutisk, og her er de fysiske rammer vigtige i forhold til at motivere beboerne til lige at stoppe og måske få en god snak med os medarbejdere, fortæller socialpædagog Ken Vielsøe.



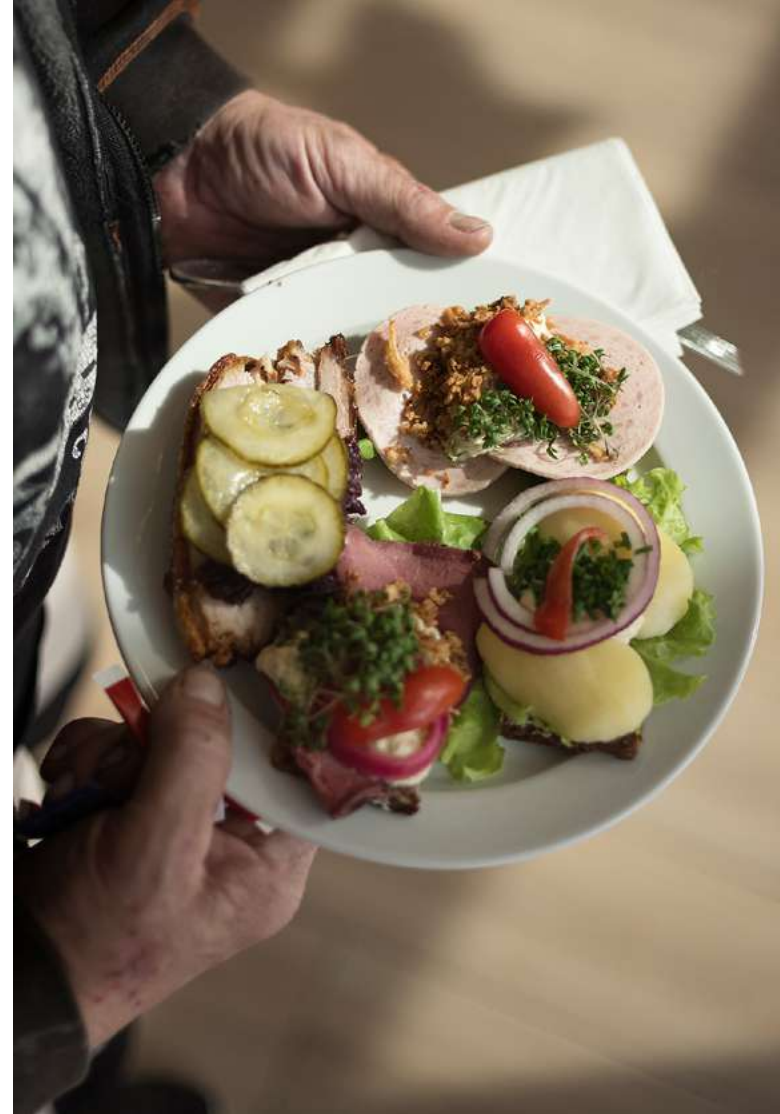
Grafisk facilitering

Lunden arbejder med tegning som et kommunikationsværktøj – fordi det nogle gange er lettere for beboerne at tegne, hvordan de har det, end at bruge ord, fortæller daglig leder René Jakobsen: – Vi tegner og samtaler i en fælles proces, hvor det handler om visuelt at se, at der er en vej – og få øje på de barrierer, der er for at kunne realisere sine drømme.



Greenteam

Når man graver fingrene dybt ned i jorden, slår tankerne ofte fra. Derfor er en plads på Lundens Greenteam populært. – Det giver beboerne en enorm glæde at opleve, når de selv får frø til at spire – og de viser os stolt de første tomater, squash eller majs. Vi kan læse rigtig meget om den enkelte beboers sindstilstand ved at betragte den farvemangfoldighed, der er i de enkelte små bede, fortæller Ken Vielsøe.



Fællesskab

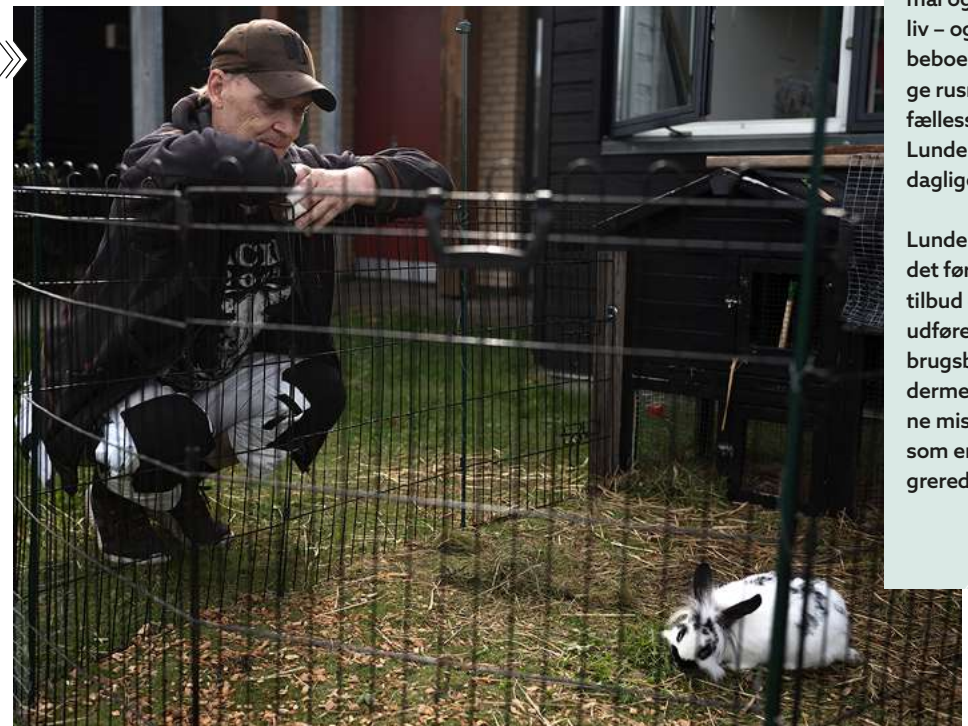
Et stort lyst fælleslokale fungerer som kantine for både beboere og medarbejdere – og som det rum, hvor der afholdes større arrangementer. – Det er her, vi samles til landskampe eller dækker op med langbord ved festlige lejligheder som nytårsaften og Lundens fødselsdag. Og så har vi en kok, der hver dag serverer sund indbydende mad, og et køkken, hvor beboerne også har mulighed for at arbejde, forklarer socialpædagog Ken Vielsøe.

Lunden

Lunden er et bo-, behandlings- og rehabiliteringstilbud i Brøndby og er ét af 19 specialiserede tilbud under Den Sociale Virksomhed. Der bor 36 beboere på Lunden – alle har komplekse psykiske og sociale problemstillinger, ligesom flere beboere har et vekslende forbrug af rusmidler.

Medarbejderne, hvoraf den største del er socialpædagoger, arbejder tæt sammen med beboerne omkring individuelle mål og ønsker for eget liv – og for at motivere beboerne til at fravælge rusmidler og søge fællesskabet tilbyder Lunden en lang række daglige aktiviteter.

Lunden er for nylig som det første regionale tilbud godkendt til at udføre social stofmisbrugsbehandling og kan dermed tilbyde beboerne misbrugsbehandling som en del af den integrerede behandling.



Trætold

Træværkstedet giver mulighed for fordybelse – og for at være med til at skabe noget stort. Lige nu er Kim i gang med at bygge en dome af træ, der skal beklædes og være en del af en stor trætold. – Vi arbejder pædagogisk med motivation i alt, hvad vi laver. Hele tiden har vi fokus på, hvad den enkelte borger har af ønsker, håb og drømme – og tilbyder nye fællesskaber og aktiviteter som alternativer til rusmidler eller selvisolation, forklarer socialpædagog Ken Vielsøe.



Stemmerne

Nicolai Hedegaard Mittet (th.) er socialpædagog og musiklærer, og han er en af drivkræfterne bag Lundens musiklokale, hvor beboerne har mulighed for at indgå i et musikalsk fællesskab. Især er trommer og andre slagtøjsinstrumenter populære – for mange har stor gavn af at afreagere på en tromme, fordi det hjælper med at lukke ned for de stemmer, der ellers kører konstant i hovedet.



Mening

Udenfor er områderne bygget i mange afgrænsede arealer, fordi mange af beboerne føler sig mere trygge i mindre rum, hvor de ikke møder så mange forstyrrelser. Som krogen her, der er placeret et sted, hvor aftensolen ofte lokker beboerne ud af deres bolig. – Vi prøver at gøre det sociale attraktivt ved fx at tænde bål, lave snobrød eller brygge en god kop kaffe – dufte af noget hjemligt giver beboerne lyst til lige at kigge forbi, siger Ken Vielsøe.



KONTAKT

KREDS NORDJYLLAND

sl.dk/nordjylland

Tlf. 7248 6100

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag, tirsdag og torsdag 9-15, onsdag og fredag 9-12, frokostlukket 12-12.30.

Kredsformand: Peter S. Kristensen

Privat: 9883 8700

KREDS ØSTJYLLAND

sl.dk/østjylland

Tlf. 7248 6300

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag-onsdag 9-14, torsdag 12-16, fredag 9-13.

Kredsformand: Gert Landergren Due

KREDS MIDT- OG VESTJYLLAND

sl.dk/midtogvestjylland

Tlf. 7248 6200

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag-onsdag 9-13, torsdag 9-16 og fredag 9-13.

Kredsformand: Peter Sandkvist

Mobil: 2045 2614

KREDS SYDJYLLAND

sl.dk/sydjylland

Tlf. 7248 6250

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag-onsdag 9-14, torsdag 12-16, fredag 9-12.

Kredsformand: Finn Harald Rasmussen

Mobil: 2230 6203

KREDS LILLEBÆLT

sl.dk/lillebaelt

Tlf. 7248 6400

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag, tirsdag og onsdag 9.30-15 (lukket 12.30-13), torsdag 13-16, fredag 9.30-13.

Kredsformand: Hanne Ellegaard

Mobil: 4086 6854

KREDS MIDTSJÆLLAND

sl.dk/midtsjaelland

Tlf. 7248 6550

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag-onsdag 9-14, torsdag 9-16 (dagligt lukket 12-12.30), fredag 9-12.

Kredsformand: Lene Kümpel

KREDS BORNHOLM

sl.dk/bornholm

Tlf. 7248 6650

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag 9-14, onsdag 11-16, torsdag lukket, fredag 9-13.

Kredsformand: Tina Lai Holmggaard

KREDS NORDSJÆLLAND

sl.dk/nordsjaelland

Tlf. 7248 6600

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag, onsdag og torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag 10-12.

Kredsformand: Lene Ek Christensen

KREDS STORKØBENHAVN

sl.dk/storkobenhavn

Tlf. 7248 6700

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: alle hverdage 9-12 samt tirsdag og torsdag 12.30-16.

Kredsformand: Lars Petersen

Mobil: 2217 9706

KREDS STORSTRØM

sl.dk/storstrom

Tlf. 7248 6500

Skriv til din kreds på sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag 9-12, tirsdag 9-15 (lukket 12-12.30), onsdag 9-12, torsdag 9-16 (lukket 12-12.30), fredag 9-12.

Kredsformand: Lisbeth Schou

SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND

sl.dk

Tlf. 7248 6000 / sl.dk/mitsl

Åbningstid: mandag-onsdag 9-15, torsdag 9-17, fredag 9-13.

Medlemsteam

Ved spørgsmål om medlemskab, kontingent og efterlønsbidrag.

Tlf. 7248 6000

Arbejdsskadeteam

Er du kommet til skade på jobbet?

sl.dk/arbejdsskade

Tlf. 7248 6000

Job- og karriererådgivning

Gratis rådgivning om job og karriere for forbundets medlemmer hver mandag 14-17.

Tlf. 7248 6000

SOCIALPÆDAGOGERNES A-KASSE

Tlf. 7248 6000

Åbningstid: mandag-onsdag 9-15, torsdag 9-17, fredag 9-13.

FORRETNINGSUDVALGET

Forbundsformand

Benny Andersen

Tlf. 4055 0982

1. forbundsnæstformand

Marie Sonne

Tlf. 2210 1728

2. forbundsnæstformand

Verne Pedersen

Tlf. 4064 0344

Pressekontakt

Presseansvarlig

Niels Søndergaard

nis@sl.dk / mobil: 2369 1899

Enhedsleder for Kommunikation

Marie Dissing Sandahl

mds@sl.dk / mobil: 2887 6895

PÆDAGOGSTUDERENDES LANDSSAMMENSLUTNING

p-l-s.dk

Tlf. 3546 5880

Åbningstid: mandag, tirsdag og torsdag 10-15.

PENSIONS KASSEN

pka.dk

Tlf. 3945 4540 / pka@pka.dk

Åbningstid: mandag-torsdag 8.30-20, fredag 9-15.

KALENDER

LILLEBÆLT

AMR Temadag

Tirsdag 19. november kl. 9.30-15.30

Socialpædagogerne Lillebælt, Danmarks­gade 16, Odense C

Tilmelding senest 15. november på mit.sl.dk

Senior Julefrokost

Onsdag 20. november kl. 12.00

Sprogøparken, Sprogøvej 38A, Odense C

Kun for medlemmer. Tilmelding senest 13. november på mit.sl.dk

Medlemsarrangement om KRAP

Tirsdag 26. november kl. 16.30-19

Socialpædagogerne Lillebælt, Danmarks­gade 16, Odense C

Lene Metner, aut. psykolog og direktør for Psykologcentret, holder oplægget 'KRAP som underlag for en professionel pædagogisk praksis'. Tilmelding senest 19. november på mit.sl.dk

TR Temadag

Torsdag 5. december kl. 9-15

Fabrikken, Lumbyvej 17F, Odense C

TR-temadag under overskriften 'Den attraktive arbejdsplads'. Tilmelding senest 27. november på mit.sl.dk

MIDTJYLLAND

Medlemsarrangement med Kristina Schou Madsen

Onsdag 20. november kl. 16.30-19

Pasteursvej 4A, Silkeborg – eller online

Oplæg af Kristina Schou Madsen med titlen 'Bliv klogere på top­præ­sta­tioner gennem mentale strategier'. Læs mere og tilmeld dig senest 13. november på sl.dk/midtjylland

Julefrokost i Seniorsektionen – Midt- og Vestjylland

Torsdag 21. november kl. 11

3F's lokaler, Birk Centerpark 4, Herning

Lone Hansen holder foredrag om at være 'tyskerpige'. Frokost kl. 13 – og herefter spiller vi pakkespil. Medbring en pakke til ca. 20 kr. Julefrokosten er kun for medlemmer og koster 200 kr.

Få rabatten her og nu med dit PlusKort

Hent appen, og se endnu flere gode rabatter og tilbud

NOVASOL

6-10 %

PUREGYM

15 %

ZOO

13 %

SOCIALPÆDAGOGERNE

PlusKort.

Mit medlemskort

Resultater

Google play

Available on the iPhone

App Store

Læs mere og tilmeld dig på [sl.dk/midtjylland](#)

Juletræsfest – Østjylland
Lørdag 7. december kl. 13-16
Aarhus­salen, Skt. Knuds Torv 3, 1. sal, Aarhus V
Tilmelding senest 22. november på [sl.dk/midtjylland](#)

STORSTRØM

Arrangement for plejefamilier
Onsdag 30. oktober kl. 9-12
Kredskontoret, Kæpgårdsvej 2A, Nr. Alslev
Afdelingsleder i Tilsyn Øst Johan Christian Hornemann holder oplæg om dilemmaer i samarbejdet mellem tilsynet og plejefamilierne. Der vil være tid til dialog og spørgsmål. Morgenmad fra kl. 8:30. Tilmelding senest 23. oktober på [sl.dk/storstroem](#)

Julefrokost for medlemmer, der er ude af arbejdsmarkedet
Torsdag 5. december kl. 13-17
Kikko Lindholmcentret, Vendsysselvej 9, Nykøbing F
Seniorsektionen inviterer til julefrokost for medlemmer, der er ude af

arbejdsmarkedet – med pakkeleg, traditionel frokost og kaffe. Pris 250 kr. for medlemmer, 300 kr. for ikke-medlemmer. Læs mere på [sl.dk/storstroem](#)

STORKØBENHAVN

Julefrokost for seniorer
Mandag 9. december kl. 14
Salen, Lindevænget 19, stuen, Ballerup
Kun for medlemmer. Pris 75 kr. Tilmelding ved indbetaling på konto 5332-244491 senest 26. november. Yderligere oplysninger på tlf. 24 89 10 61

Seniortur til Bank- og Sparekassemuseet
Onsdag 13. november kl. 10.30-13.30
Mødested: Christianshavns Metro
Turen går til Heerings Gaard på Christianshavn. Vi besøger en af vores gamle banker og får et tilbageblik til dengang, vi brugte rede penge. Efter rundturen får vi god frokost. Pris 200 kr. Læs mere og tilmeld dig senest 24. oktober på [sl.dk/storkoebenhavn](#)

Skab det gode liv på botilbuddet

Kontakt os når der er brug for at styrke samarbejdet mellem medarbejdere, beboere og pårørende.

CRECEA

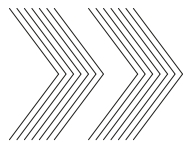
eksperter i arbejdet med de nationale retningslinjer for forebyggelse af vold og trusler i kombination med jeres pædagogiske praksis.

≡ 40

2024 OKTOBER #5 /// Socialpædagogen

Socialpædagogen /// 2024 OKTOBER #5

41 ≡



Jobrotation har været en faglig øjenåbner for mig

TEKST TINA LØVBOM PETERSEN /// FOTO MICHAEL DROST-HANSEN



Hvad er din baggrund?

Jeg har hele mit arbejdsliv arbejdet i aktivitetstilbuddet Pile Allé i Ribe, hvor vi arbejder med borgere med nedsat fysisk og psykisk funktions-
evne. Mit fokus er på borgernes udviklingsmål i de timer, de er i aktivitetstilbuddet.

Hvorfor skulle der ske noget nyt?

Jeg har længe gået med følelsen af, at der godt måtte ske noget nyt i mit arbejdsliv – men tanken om at sige op var svær. Da vi blev ramt af besparelser, kunne jeg mærke, at nu var det tid. Det heldige var, at jeg fik mulighed for at komme i jobrotation på en anden arbejdsplads under UCV (Udviklingscenter Vest). Et bofællesskab, hvor en medarbejder skulle på uddan-
nelse i et år. Det job bød jeg ind på og fik.

Hvordan foregik det?

Med jobrotation overtager jeg jobbet for den, der skal på uddannelse – og en anden overtager min stilling. Jeg fik mulighed for at prøve noget helt andet i et år, men havde stadig mit job at vende tilbage til. Jeg skiftede et 8-16-job ud med et, hvor jeg skulle møde borgerne på alle tidspunkter af døgnet og arbejde morgen, mid-
dag, aften og weekend. Og jeg skulle arbejde i borgere-
rens hjem – ikke som i Aktiviteten, hvor både borgere og jeg er på arbejde.

Hvad har overrasket dig mest?

Alle de nye arbejdsopgaver, der følger med, når man er i borgerens hjem, faldt mig ikke naturlige i starten. Omfanget af personlig hygiejne, at følge borgeren til tandlægen, have styr på økonomien – og hele døgnryt-
men på et bosted var nyt for mig. Og det var virkelig



**Tine
Lundby
52 år**

●
**September 2024
tilbage i jobbet
på Aktiviteten
Pile Allé 6,
Ribe**

●
**2023
i jobrotation på
Bofællesskabet
Idræts Allé,
Bramming**

●
**2001
Aktiviteten
Pile Allé 6,
Ribe**

●
**2001
uddannet
Pædagog-
seminariet,
Esbjerg**

grænseoverskridende at være ny og føle, at jeg ikke havde styr på noget som helst. Jeg er overrasket over, hvor mange forskellige ting man har ansvar for som socialpæ-
dagog på bodelen – og jeg har dyb respekt for det arbejde.

Hvad har jobrotationen lært dig?

Jeg har lært, at jeg kan mere, end jeg tror. Og at man vokser fagligt, når man vover at bevæge sig ud på gyn-
gende grund. Men først og fremmest har jeg fået en større forståelse for de mennesker, jeg arbejder med, og det liv, de har, når de ikke er hos os i Aktiviteten. Og så har jeg fået øjnene op for, hvor forskellige opga-
verne er i vores fag.

Hvordan kan du bruge de erfaringer?

Jeg tror, jeg fremover får lettere ved at samarbejde med bostederne, fordi jeg nu kender den hverdag, borgerne har i deres hjem. Det giver mig en større forståelse for, hvis en borger har haft en svær morgen og derfor ikke er så oplagt – eller der har været travlt på bostedet, så man måske lige har glemt at give en overlevering til os i farten.

Hvad er dit bedste råd?

Det er vigtigt, at lederne bakker op om jobrotation, som min leder gjorde. At de ser det som en mulighed for at udvikle medarbejderne – og få nye perspektiver og ny energi ind på arbejdspladsen. Jeg tror, at jobrota-
tion kan være med til at forebygge mental udbrændt-
hed, fordi man får frisk luft, inden man kører træet i sit arbejde. Og til andre, som måtte overveje jobrotation, vil jeg sige: Spring ud i det. Det kræver mod at prøve noget nyt – men det er en oplagt måde at afprøve nye jobfunktioner, og man kommer tilbage med så meget god energi ×

Forankret

I jobrotation

Tine Lundby var fastansat socialpædagog på et aktivitets-
tilbud, men tog springet ud i
jobrotation som socialpædagog
på et botilbud.



**Job- og
karriererådgivningen**
tilbyder gode råd og
sparring til dig, der overvejer
at skifte spor.
**Ring mandag kl. 14 til 17 på
7248 6060**
eller bestil tid til
en samtale på
Mit SL



FOTO: PRIVAT

Som socialpædagog på Bo-Vejle, et botilbud for unge med cerebral parese, arbejder **Lotte Sigtenbjerggaard** med sansestimulering i alle møder med de unge.

Mit faglige fokus

JEG STIMULERER ALLE BORGERNES SANSER

Hvad er dit faglige fokus?

Jeg tænker sansestimulering ind i alle møder med borgerne. Med lys, musik, lyde, tydelige berøringer på kroppen eller et åbent vindue. Vi stimulerer de kropslige sanser, der bl.a. hjælper mennesker med at få en rumlig opfattelse af deres egen krop i forhold til sig selv og andre. Det kan nemlig være svært at vide, hvor meget man fylder i et rum, hvis man ikke kan bevæge arme og ben.

Hvornår gjorde din faglighed en forskel?

En af vores borgere har brug for de samme sansestimuli hver dag. Han bliver vækket med et åbent vindue og musik, han får et tyngdetæppe omkring sig, så han kan mærke kroppen, og vi giver ham vibration på brystet, så han bliver groundet. Han er blevet mindre udadreagerende, efter vi har sammensat sansediæten, og kan nu deltage i beboermøder.

Hvad ville der ske, hvis I droppede sansestimulering?

Det ville være svært for mange borgere at være i det sociale rum. Sansestimuli giver en større mulighed for at være med i sociale fællesskaber, for de hjælper borgerne med at rumme sig selv, og så kan de også rumme hinanden. Derfor gør vi alt for, at vores borgere får en fornemmelse af, hvem de er, hvad de kan lide, og hvordan de mærker sig selv. X

Hørt!

I arbejdet som socialpædagog får du anerkendelse i løbet af dagen fra de mennesker, som du er sammen med. De giver dig en kæmpe tak i, at de har brug for dig. De er meget, meget taknemmelige. De viser det på hver deres måde, og de har virkelig brug for din støtte.

— **Socialpædagog Amalie Bang Andersen** på Ungdommens Topmøde, hvor hun blev interviewet som en blandt 50 udvalgte på A4's liste 'Talent for mennesker'.

Eftertanke



Vi forstår nu, at møder ikke bliver rykket grundet dovenskab eller ugidelighed, men fordi tanzanianerne vægter relationer højt. Hvis de møder en på vejen, der har brug for hjælp, så hjælper de. Det har betydet, at vi er blevet mere omstillingsparate ... Det er noget, vi vil tage med os videre i livet. Alt behøver ikke at være minutløst planlagt – og nogle gange skal man bare tage tingene, som de kommer.

— **De tre pædagogstuderende Caroline Jannak Christoffersen, Amanda Kroer og Cathrine Bruhn** om deres praktikophold i Tanzania – i Pædagogisk Extrakt.

