



Dato: 21. juni 2023

Sted: Rådhuset i Haslev

Deltagere: Repræsentanter for SL og Faxe Kommune

Emne: Forhandling vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanter mv. på SLs overenskomstområder

I respekt for MED-rammeaftalens § 14 og bemærkninger til paragraffen, blev principper om vilkår for tillidsrepræsentanter m.fl. i Faxe Kommune drøftet.

Tid:

I bemærkningerne til § 14 fremgår det, at der ved vurdering af, hvad der er nødvendig tid og tilstrækkelig tid for udførelsen af opgaver, bør tages udgangspunkt i de konkrete forhold på den enkelte arbejdsplads og i en konkret vurdering af omfanget af funktionen som medarbejderrepræsentant.

Tillidsrepræsentanten skal i henhold til MED-aftalen altid have den nødvendige og tilstrækkelige tid. Derfor kan en aftale for enkelte TR, f.eks. i en aften-/nattevagter og eller for en deltidsansat TR, i særlige tilfælde blive suppleret eller erstattet med en individuel aftale for den enkelte TR.

Det skal bemærkes, at SL kun forholder sig til tid til tillidsrepræsentanter, da arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter ikke godkendes af organisationen.

For tid til TR gælder:

- Tidsmæssigt afsættes som udgangspunkt 3 timer pr. medarbejder årligt. Timerne opgøres til en 1. januar. (minimum 10 medarbejdere)
- Til hvervet som fællestillidsrepræsentant afsættes herudover 100 timer pr. år.
- Til afdelingens/institutionen lokal MED-udvalg/-personalemøde = 30 timer pr. år.
- Til Centerudvalg = 50 timer pr. år.
- Til Hovedudvalg = 90 timer pr. år.

Timerne til næstformand i Hoved- og/eller Centerudvalg udløser dobbelt timetal for funktionen. Indgåede aftaler om tid i f.eks. administrationsgrundlag m.v. skal iagttages og respekteres.

Aflønning

- uden reduktion i forhold til ansættelseskvote
- angivet i årligt grundbeløb i 31/3 2000 niveau
- pensionsgivende

For valg efter 21. juni 2023 gælder:

TR

- Aflønnes med et tillæg på 7.000 kr. når funktionen påbegyndes. Grunduddannelsen som TR gennemføres inden for det første valgår.
- Aflønnes med yderligere 6.800 kr. når efteruddannelse er gennemført og SL dermed har delegeret lønforhandlingskompetence.

AMR

- Aflønnes med et tillæg på 3.000 kr.

TR+AMR

- Aflønnes med et tillæg på TR-tillæg + AMR-tillæg



For valg før 21. juni 2023 gælder:

TR

- Aflønnes med et tillæg på 4.800 kr. når funktionen påbegyndes.
- Aflønnes med yderligere 4.800 kr. når grundmodulerne 1-2 er gennemført.
- Aflønnes med yderligere 4.800 kr. når efteruddannelse er gennemført og SL dermed har delegeret lønforhandlingskompetence.

AMR

- Aflønnes med et tillæg 3.000 kr.

TR+AMR

- Aflønnes med et tillæg på TR-tillæg + AMR-tillæg

FTR – Tillægget er gældende fra 1. marts 2022

- Aflønnes med TR -tillægget + FTR-tillæg på 5.000 kr.

En nuværende højere aflønning end ovenfor angivet fra før 21. juni 2023 fortsætter uændret som en personlig ordning. Ved ændring i TR/FTR - organisationsstrukturen optages der på ny en forhandling om aflønningen.

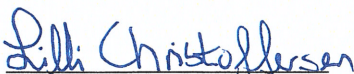
Generelt bortfalder udbetalt løn for hvervet som tillidsvalgt uden særskilt varsel til udgangen af den måned, hvor hvervet bortfalder. Efter uafbrudt fire år som tillidsvalgt kan lønnen for hvervet, eller en del deraf, efter forhandling med den respektive faglige organisation, omkonverteres til kvalifikationsløn jf. principper for lokale aftaler i Faxe Kommune om vilkår for tillidsrepræsentanter m.fl.

Aftalen:

Aftalen kan gensidigt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Uden opsigelse viger aftalen for de til enhver tid gældende centrale aftaler om tillidsrepræsentantens virksomhed og vilkårene herfor.

For Faxe Kommune


Chefkonsulent Lilli Christoffersen

For Socialpædagogerne Kreds Storstrøm


Kredsnæstformand Tina Hansen

