

# Lokal arbejdstidsaftale for ansatte på Børne- og Ungecenteret Norddjurs (BUCN) ansat i henhold til OK 64.01 og OK 64.41

## Overordnet for BUCN

Som medarbejder er man ansat ind et samlet BUCN. Den enkelte medarbejder kan forrette tjeneste i en eller flere afdelinger. Ledelsen organiserer i dialog med den enkelte medarbejder hvor denne skal forrette sin tjeneste ud fra medarbejderkompetencer, og organisationens ressourcemæssige forhold.

BUCN er organiseret i et Børnecenter og et Ungecenter samt en række specialafdelinger

Børnecentret består af to døgnafdelinger (Kernehuset og Kastanjehuset) og en aflastningsafdeling (Kløverhuset), samt Kløverbo.

Der foruden har BUCN følgende specialafdelinger, Projektafdelingen samt, Specialaflastningen Skovbo

Ungecentret består af to døgnafdelinger (Unghuset og Plus2)

## Ugentlig arbejdstid og puljetimer

- Den faste ugentlige arbejdstid er i gennemsnit mellem 30-34 timer, afhængig af individuelle opgaver samt vagtrullet vedkommende medarbejder indgår i.
- Der betales løn for 37 timer.
- Hvis der præsteres færre timer i en uge end 37, registreres disse som minustimer i normdifferencen.
- Medarbejderen bliver forudbetalt jf. denne lokalaftale for, den fleksibilitet der ligger i at indgå, tilbyde, og være behjælpelig ind i vagtdækning i samarbejde med vagtplanlægger.
- Hvis der præsteres flere timer end 37 i en uge (uanset årsag), registreres disse som plustimer i normdifferencen.
- Søndagstimer følger overenskomsten: Søndagstimerne mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 honoreres med 50% af timelønnen.
- Timer opgøres løbende, set i en årsnorm.
- Den enkelte medarbejder kan efter aftale med teamleder, i en periode arbejde mere end 37 timer i gennemsnit pr. uge. Perioden må maksimalt strække sig over 3 måneder, og der må maksimalt arbejdes i gennemsnit 45 timer pr. uge. Ved ønske om flere timer eller længere periode, skal dette forudgående aftales med tillidsrepræsentanten og teamleder eller aftaleholder.
- Den enkelte medarbejder kan efter aftale med aftaleholder, evt. få ekstra oparbejdede timer udbetalt i forbindelse med særlige og akutte opgaver. Disse mertimer, skal aftales forinden en igangsættelse
- Den enkelte medarbejder kan efter aftale med aftaleholder og ved manglende stillingsbesættelser, (Vakante stillinger), få ekstratimer udbetalt eller lagt ind i sin normtid,

Se særskilt lokalaftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden.

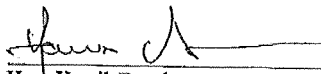
## Aflønning


- For deltagelse i puljeordning aflønnes med 30.500 årligt i 31.03 2000, ved ansættelse på 37 t/uge. Ved lavere beskæftigelsesgrad end 1,0 nedsættes aflønningen forholdsmæssigt for den enkelte medarbejder.
- Hvis der i perioden forekommer større udsving i timetallet for den enkelte medarbejder, både på plussiden samt minussiden i forhold til norm, skal der ske en drøftelse, men den enkelte medarbejder og TR i forhold til, hvordan timetallet kan nedbringes, eller øges med den pædagogiske kerneopgave i centrum
- Timepuljen opgøres for hver 12 måneder. Skæringsgrænsen er 70 timer. Dette vil sige at overskudstimer udover 70 timer ved årets afslutning 31/12 kan efter aftale med aftaleholder delvist udbetales eller afspadseres i efterfølgende normperiode, evt. minustimer lægges automatisk ind i efterfølgende normperiode.
- Ovennævnte aflønning for deltagelse i puljeordning erstatter alle andre tillæg såsom aftentillæg, nattillæg, lørdag- og søn- og helligd.

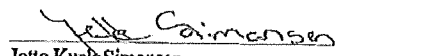
## Aftalens ikrafttræden, opsigelse og fortolkning

- Nærværende aftale er gældende når parterne har underskrevet aftalen.
- Aftalen kan i aftaleperioden opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændring/opsigelse af aftalen uden varsel såfremt begge parter er enig heri.
- Aflønningen nævnt i denne aftale træder i stedet for arbejdstidsaftalens tilsvarende regler / rettigheder og de på områdets fastsatte regler. Denne aftale skal derfor ses som en indgåelse af en lokal arbejdstidsaftale for medarbejderne ansat ved BUCN
- Uenighed om tolkning af aftalen søges først afklaret mellem aftalens parter. Ved forsat uenighed, kan parterne inddrage respektive centrale parter.
- Der kan ske rettelse af aftalen uden at denne opsiges.
- Nærværende aftale evalueres mellem SL-konsulent og TR samt BUCN-ledelsen efter 12 måneder

Dato: 16.01.24

  
Hans-Henrik Brandt  
Aftaleholder - BUCN

  
Navn-Navn  
Poul Erik Thomsen - SL

  
Jette Kusk Simonsen  
Personalejuridisk konsulent - Norddjurs kommune

\_\_\_\_\_  
Medarbejder