

Lokalaftale mellem Assens Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt/BUPL om arbejdstid med fokus på særlige tidspunkter.

1. Aftaleområde

Denne arbejdstidsaftale indgås mellem Assens Kommune og SL/BUPL i henhold til overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område. (69.21).

Aftalen gælder for medarbejdere i afdelingerne Børne, unge- og familieindsatser, der er ansat på omtalte overenskomst.

Aftalen laves i henhold overenskomstens § 12, stk. 2.

2. Arbejde på særlige tidspunkter jf. overenskomstens § 6 stk. 4

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte er 37 timer, der som udgangspunkt fordeles på ugens 5 hverdage. Almindelig arbejdstid er tidsrummet mellem kl. 06.00 - 17.00.

Arbejde i weekender og på helligdage foregår som udgangspunkt ikke og planlægges kun efter forudgående aftale med leder. Her drøftes omfang og betydning for driften.

Omfang af rådighed i weekender og helligdage samt akutte tilfælde heraf aftales med nærmeste leder.

For arbejde i weekender (lørdag fra kl. 06.00 til søndag kl. 00.00) og på helligdage (00.00- 00.00) ydes et tillæg på kr. 1000 kr. (nutidskroner) i aktuelle måned, uanset antallet af vagter. Tillægget udbetales ved næstkommende lønudbetaling. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Timerne for arbejde på ovennævnte tidspunkter afregnes i forholdet 1:1,5 og ydes så vidt muligt i form af tjenestefrihed.

Timerne kan afregnes ved betaling, når forholdene på arbejdspladsen tilsiger det.

Såfremt der skulle være udfordringer i forhold til planlægning af frihed efter arbejde på ovennævnte tidspunkter kontaktes leder herom.

Medarbejderne er selvtilrettelæggende og er selv ansvarlige for at arbejdstimerne går op inden for en periode på 4 måneder.

3. Øvrige forhold

Der henvises til enhver tid gældende arbejdsmiljølovgivning vedrørende hviletid og fridøgn.

4. Generel opsigelsesklausul

Hele og dele af arbejdstidsaftalen kan af begge parter – uafhængigt af hinanden – opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Aftalen kan opsiges til bortfald i overenskomstperioden.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Det aftales, at der skal ske evaluering efter det første år.

5. Ikrafttrædelse

Denne aftale træder i kraft 05.05.2022.

Dato:

For Assens Kommune

Helle B. Kihl

For organisationerne

de Høiqaar BUPL 5/5-22
SL 5/5-22
Ugo