

Kredsbestyrelsernes beretning 2026

Forberedelserne til generalforsamlingen sidste år og det indledende arbejde med etableringen af kreds Hovedstaden foregik i en periode, hvor tidligere kredsformand Lene Ek Christensen var sygemeldt. Lene blev valgt som næstformand, men kom aldrig tilbage til det faglige arbejde. Lene gik bort den 19. april og har efterladt et stort tomrum.

Lene var kredsformand i Socialpædagogerne Nordsjælland, da sygdommen ramte i sommeren 2025. Her var vi midt i processen med sammenlægningen af kredsene Nordsjælland og Storkøbenhavn – et arbejde, som Lene gik forrest i og bidrog til med perspektiver og ideer. Hele tiden med fokus på, at medlemmerne skulle være i centrum, og at medarbejdere og kredsbestyrelse i Nordsjælland skulle kunne ”se sig selv” i den nye kreds Hovedstaden.

Lene vil blive husket som en stærk og markant kredsformand i de Nordsjællandske kommuner.

Sammenlægning – fra to kredse til én ny kreds

Socialpædagogerne Hovedstaden blev etableret på stiftende generalforsamling den 20. november 2025.

Det var en generalforsamling med stærkt fremmøde, som skabte et godt afsæt for den nye kreds. Der blev valgt politisk ledelse, kredsbestyrelse og kongresdelegation med bred repræsentation fra de to tidligere kredse – Socialpædagogerne Nordsjælland og Socialpædagogerne Storkøbenhavn – og budget og rammer for det fremadrettede arbejde blev godkendt.

Beslutningen om at lægge kredsene sammen blev taget på forbundets kongres i 2024 og var en del af den samlede plan ”Langsigtet budgetholdbarhed”, som skal sikre, at vi også fremadrettet er en robust og driftssikker fagforening.

Frem mod 1. januar og i starten af 2026 arbejdede vi, både på kredskontoret og i den nye kredsbestyrelse, med at få struktur og rammer på plads:

Der blev skabt en struktur for, hvordan vi løser de driftsorienterede opgaver på kredskontoret, hvor de to medarbejdergrupper fra de tidligere kredse nu indgår i et arbejdsfællesskab med opgaver fordelt i en søjlestruktur.

Kredsbestyrelsen mødtes første gang på et todages seminar i starten af januar, hvor grundlaget for det politiske arbejde i kredsen blev diskuteret grundigt.

Kredsbestyrelsen havde fokus på etablering og konstituering af den nye kreds med en erkendelse af, at det er en større proces, når to organisationskulturer skal lægges sammen til én.

Kredsbestyrelsen har formuleret en strategi for det politiske arbejde (se Strategihuset på kredsens hjemmeside) ud fra dokumentet ”Fremtidigt arbejde 2026-2027”, der blev besluttet på generalforsamlingen i 2025.

Kredsbestyrelsen var fra starten optaget af, at vi skal sikre transparens, så der er tydelighed omkring – og sammenhæng i – de politiske dagsordener, vi arbejder med.

Transparens betyder i denne sammenhæng også at medlemmerne skal have adgang til at følge kredsens politiske arbejde og at vi ønskede at skabe en ny kreds, hvor medlemmerne kan have direkte adgang og mulighed for at komme til orde i det politiske beslutningsrum.

Overskrifterne i det fremtidige arbejde var:

- *I processen med at formulere en ny strategi (kongresbeslutningen om ”Socialpædagogerne 2034”) vil vi i kreds Hovedstaden være åbne for alle input, og*

vi skal bredt invitere medlemmer ind i en transparent proces, hvor alle får mulighed for at komme med deres holdninger og meninger om, hvilken fagforening de ønsker.

Dette bliver en nøgleopgave for både den nye kredsbestyrelse og kongresdelegationen.

- *Organisering, rekruttering og tilknytning til det faglige fællesskab vil være et vigtigt omdrejningspunkt for kredsbestyrelsens arbejde og en bunden opgave i forhold til at følge medlemsudviklingen i de kommende år.*
- *Når den nye kredsbestyrelse samles i begyndelsen af 2026, skal den diskutere kredsens politiske grundlag og udarbejde det arbejdsgrundlag, som skal være vejledende for bestyrelsens arbejde i de kommende to år.*
- *Det bliver kredsbestyrelsens ansvar at sikre, at alle medlemmer føler sig repræsenteret i Socialpædagogerne Hovedstaden og fortsat mærker en nærværende og opmærksom fagforening, som både er parat til at bistå medlemmer i individuelle problemstillinger, og som også varetager de kollektive interesser i forhold til overenskomsterne, arbejdsmiljø og socialpædagogisk faglighed.*
- *Med afsæt i grundlaget for at skabe en ny kredsstruktur bliver det også en bunden opgave for kredsbestyrelsen at sikre, at kredskontoret i kreds Hovedstaden bliver drevet økonomisk forsvarligt i forhold til den overordnede økonomi og sammenhængen mellem opgaver og ressourcer.*
- *Vi skal sikre løn- og ansættelsesforhold og have fokus på arbejdsmiljøet.*
- *Vi skal fastholde fokus på den socialpædagogiske faglighed og styrkelsen af socialpædagogikken på hele det bredspektrede arbejdsområde.*
- *Organisering og medlemsinddragelse er nøgleord.*
- *Ligestilling er fortsat en mærkesag, som vi skal tænke ind i alle aspekter af kredsbestyrelsens arbejde.*
- *Vi skal sikre politisk interessevaretagelse i alle 28 kommuner, i regionen, på det statslige område og på det private område.*
- *Vi skal fortsat være en kreds, som sætter det tværfaglige sammenhold i fagbevægelsen højt og prioriterer at indgå i samarbejdsfora i FH-regi og i ”Skulder ved skulder”-initiativet.*
- *En af vejene til at skabe politisk kontakt og udbredelse af politiske mærkesager er Folkemødet på Bornholm, som vi også bør være til stede på i 2026.*

Politisk interessevaretagelse og socialpolitisk retning

To dage før vores generalforsamling sidste år blev der afholdt kommunal- og regionsrådsvalg, og i foråret 2026 blev der afholdt folketingsvalg.

Det har således været et år, hvor det politiske landskab har været under forandring, og hvor vi har oplevet det politiske spil folde sig ud i mange varianter i forbindelse med konstitueringer og regeringsdannelse.

Pres og udfordringer på det specialiserede socialområde

Med forbundets overordnede parole ”Faglighed forandrer liv” sætter vi både på landsplan og lokalt i kredsens dagsorden, som argumenterer for høj faglighed og for vigtigheden af, at det er socialpædagoger, der er den bærende faglighed i arbejdet med mennesker, som har brug for hjælp til mestringen af eget liv.

Igennem året har vi holdt møder med borgmestre fra kredsens kommuner og en lang række lokalpolitikere, som har interesse i det socialpolitiske område.

Gennemgående temaer på møderne er, som nævnt, fokus på høj faglighed og betydningen af at ansætte socialpædagoger på de sociale tilbud i kommunerne og i regionen. Men også temaer om arbejdsmiljø, løn, rekruttering og tilknytning, mulighed for merituddannelse, brug af private tilbud, plejefamilier og introduktion til det socialpædagogiske arbejdsområde er på dagsordenen. Socialpædagogerne har fået udarbejdet tre rapporter fra konsulentfirmaet Rambøll, som underbygger betydningen af den socialpædagogiske indsats.

Et andet stort tema er fokus på det private område, hvor vi gennem en årrække har set den ene alvorlige sag efter den anden blive rullet ud.

Alt for ofte er det de mest udsatte borgere, der betaler prisen og risikerer at blive udnyttet som grundlag for profit – både af kriminelle aktører og af kapitalfonde, der ser økonomiske muligheder i velfærdsområdet.

Her bliver vi godt støttet af det tværfaglige fællesskab i FH Hovedstaden, der som et af sine politiske fokusområder har ”Fællesskabets penge” og sætter fokus på de udfordringer, der opstår, når private arbejdsgivere snyder, bedrager og scorer millionoverskud på fællesskabets bekostning.

Overenskomstfornyelse på det offentlige område

I foråret blev der indgået nye overenskomster på hele det offentlige arbejdsmarked – for alle ansatte i stat, regioner og kommuner.

Forhandlingsforløbet bar præg af, at der skulle findes fredelige løsninger, på trods af at der var store ting på spil i forhold til aftaler om fritvalgsordning, fleksibel og bæredygtig løndannelse og en deltidsdom fra EU, som gav og kommer til at give store udfordringer.

I processen omkring overenskomstfornyelsen blev der afholdt medlemsarrangementer. En stor gruppe af kredsens tillidsrepræsentanter deltog i et TR-stormøde i Fredericia, hvor resultaterne fra de forskellige overenskomster blev gennemgået, og hvor vi forberedte os på den kommende urafstemning blandt medlemmer ansat på offentlig overenskomst.

På landsplan deltog 56% af Socialpædagogernes medlemmer i urafstemningen på det kommunale og regionale område, som gav et overvældende stort flertal på 93% som stemte ja til resultatet.

I kreds Hovedstaden stemte 53% af medlemmerne og 90% stemte ja.

På statens område afgav 36% af medlemmerne som arbejder på Statens arbejdspladser deres stemme og 94% stemte ja.

I kreds Hovedstaden blev det et 100% ja fra de medlemmer som deltog i afstemningen.

Pædagoguddannelsen og fokus på faglighed

I gennem flere år, har vi i Socialpædagogerne haft fokus på fag og faglighed.

Med vores slogan "Faglighed forandrer liv" signalerer vi, at der med den rette faglighed kan skabes bedre livsmuligheder for mennesker med støttebehov.

Desværre er virkeligheden i dag sådan, at omkring 40% af stillingerne på det socialpædagogiske arbejdsområde er besat med uddannede socialpædagoger.

Optagetallet på pædagoguddannelsen har været faldende gennem mange år, og antallet af studerende, som blev optaget i år, er desværre ikke steget.

Det betyder, sammenholdt med at mange socialpædagoger er ved at nå en alder, hvor de kan trække sig tilbage, at der skal arbejdes målrettet med at rekruttere flere unge til at interessere sig for det socialpædagogiske område som en jobmulighed.

Vi arbejder målrettet på at være til stede på uddannelsesstederne – Carlsberg og Hillerød – hvor vi møder de studerende med samtaler om job- og udviklingsmulighederne på det socialpædagogiske arbejdsområde. På vores møder i kommunerne har vi gode og konstruktive dialoger om, hvordan vi kan samarbejde om at vække de unges interesse for faget.

Det har udmøntet sig i, at vi nu har fokus på at komme i dialog med unge allerede i folkeskolen, så vi på uddannelsesmesser kan fortælle om, hvad det vil sige at arbejde som socialpædagog.

Et andet vigtigt tema i dialogen med kommunerne er at få dem til at se de oplagte muligheder for opkvalificering, der ligger i at benytte muligheden for at merituddanne de ufaglærte medarbejdere, der er på området i dag.

Socialpædagogerne Hovedstaden har også været en aktiv del af den indsatsgruppe, som forbundssekretariatet har nedsat med fokus på, hvordan vi kan gentænke vores tilgang til unge og studerende. Det arbejde har blandt andet ført til en nye "ungestrategi", som er blevet præsenteret for HB, og som vi har store forventninger til.

Socialpædagogerne Hovedstaden har også været stærkt repræsenteret i planlægningen af Ungdommens Folkemøde.

Repræsentanter fra kredsbestyrelsen deltog da arrangementet løb af stablen i starten af september.

Ligestilling

Med generalforsamlingens godkendelse af oplægget til det fremtidige arbejde blev det bekræftet, at ligestilling fortsat skal være et centralt fokus i kredsens arbejde.

I kredsen har vi nedsat et lokalt ligestillingsudvalg, som arbejder med ligestillingsspørgsmål i bred forstand. Udvalget mødes løbende for at drøfte aktuelle problemstillinger og udvikle initiativer, der kan sætte fokus på ligestilling i kredsens arbejde.

Derudover har udvalget et tæt samarbejde med BUPL Storkøbenhavns ligestillingsudvalg, og der afholdes flere fællesmøder i løbet af året. Samarbejdet giver mulighed for at dele erfaringer, udveksle perspektiver og sætte fælles fokus på de udfordringer og problemstillinger, der præger ligestillingsområdet.

Udvalget stod i år bag udviklingen af en quiz, som blev taget med på Folkemødet. Quizzen skabte gode samtaler og gav anledning til både erfaringsudveksling, oplysning og refleksion om ligestilling blandt deltagere i alle aldre og på tværs af køn.

Derudover har udvalget planlagt et medlemsarrangement med fokus på LGBT+-området.

Arrangementet sætter fokus på et emne, som har stor relevans i socialpædagogisk praksis, hvor vi

møder borgere med forskellige kønsidentiteter og livsformer, og hvor det er vigtigt, at socialpædagoger har viden og redskaber til at understøtte den enkelte borger.

Socialpædagogerne Hovedstaden var igen i år aktivt engageret i Pride Week, både som medplanlægger og deltager. Vi var til stede i FH Hovedstadens telt på Rådhuspladsen gennem hele ugen, vi deltog i dragbanko i Brolæggerstræde og tog del i den store Pride Parade, som markerer kulminationen på en uge med fokus på mangfoldighed, fællesskab og retten til at være den, man er.

I år lykkedes det desværre ikke at gennemføre et arrangement i forbindelse med Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts. Kredsen havde tilsluttet sig et fælles arrangement i FH Hovedstaden-regi, men en række omstændigheder gjorde, at arrangørerne måtte opgive at gennemføre det.

Til gengæld er arbejdet allerede i gang med at planlægge et arrangement i forbindelse med 8. marts 2027.

Lokale indsatser og stærke fællesskaber

FTR, TR, AMR – strategi for samarbejdet mellem tillidsvalgte og kredskontoret

En helt klar forudsætning for, at vi kan lykkes med etableringen af den nye kreds Hovedstaden, er samarbejdet med de lokale tillidsvalgte på arbejdspladserne.

I og med at kredsens geografi er blevet udvidet, bliver der for mange også længere til kredskontoret. Derfor er de tillidsvalgte på arbejdspladserne helt afgørende som bindeled mellem medlemmer og fagforening.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter er krumtapperne i den danske model og sikrer, at kollegernes interesser bliver varetaget og tilgodeset i hverdagen.

Derfor er det også vigtigt, at vi har en tydelig strategi for samarbejdet mellem fagforeningen og de lokale repræsentanter.

Vi har arbejdet med at udvikle strategien over længere tid, da det er vigtigt, at vi får afstemt forventninger og målsætning.

Kredsens fællestillidsrepræsentanter (FTR) spiller en afgørende rolle i udviklingen af strategien, som har to spor:

- Hvordan kan vi bedst gøre FTR, TR og AMR stærke i deres opgavevaretagelse og sikre en koordineret kontakt til kredskontoret for at styrke opgaveløsningen i hverdagen?
- Hvordan sikrer vi et tæt samarbejde om de politiske dagsordener, så der bliver en tæt sammenhæng mellem de faktiske forhold i en kommune og de dagsordener, argumenter og eksempler, som vi benytter, når kredsens politikere er til møde med lokale beslutningstagere?

I forhold til at koordinere indsatserne på de politiske dagsordener spiller de lokale repræsentanter i hovedsamarbejdsudvalgene (HMU) også en central rolle. Derfor bliver HMU-repræsentanterne inviteret til at deltage i koordinerende møder i kredsen sammen med kredsens nuværende 15 fællestillidsrepræsentanter.

Lederområdet – nye inddragelsesformer og lokale initiativer

Socialpædagogiske ledere er en vigtig medlemsgruppe.

Grundlæggende er det vigtigt, at der er socialpædagogisk ledelse på socialpædagogiske arbejdspladser, og ud fra et fagforeningssynspunkt er det også vigtigt, at vi formår at fastholde ledere som en del af det faglige fællesskab.

Ledere er en strategisk vigtig medlemsgruppe – både i forhold til dialog og udvikling af den socialpædagogiske faglighed og som en vigtig dialogpartner omkring politikudvikling, da lederne ofte sidder tæt på forvaltningsledelser og derfor har fingeren på pulsen i forhold til, hvilke vinde der blæser på forvaltningsgangene.

I arbejdet med ”Langsigtet budgetholdbarhed” blev det besluttet at nedlægge den landsdækkende ledersektion og de lokale ledersektioner i kredsene.

I stedet blev der på forbundsniveau etableret advisory boards, hvor en gruppe ledere bliver inviteret ind til dialog og videndeling om konkrete temaer.

Vi har arbejdet frem mod et samarbejde med kreds Sjælland og Øerne, og vi har i starten af september afholdt en fælles temadag i samarbejde med kreds Sjælland og Øerne.

På tegnebrættet ligger der også et tilbud om et workshopforløb over tre gange, som vi udbyder i starten af 2027 – også i samarbejde med kollegerne i kreds Sjælland og Øerne.

Fælles forståelse omkring plejefamilier

Ansættelses- og arbejdsforhold for plejefamilier er en tilbagevendende udfordring, som vi har været i dialog med kommunerne om i mange år.

Plejefamilier bliver ansat på en kontrakt og får et antal vederlag for den opgave, de påtager sig.

De er således ikke omfattet af en overenskomst og de rettigheder, der ligger i en sådan.

Det har ikke været muligt at opnå forståelse i Kommunernes Landsforening (KL) for nødvendigheden af en overenskomst, men her i foråret skete der alligevel noget, som må betegnes som et skelsættende nybrud.

Der blev indgået et aftalepapir mellem KL og Socialpædagogerne, som blandt andet skal sikre plejefamilier mulighed for ferie og optjening af pension.

Det er nu op til kredsen at bringe aftalepapiret i spil i de enkelte kommuner med en målsætning om at få indgået aftaler, som sikrer et mere stabilt ansættelsesgrundlag.

Og det er tvingende nødvendigt, at kommunerne lytter og er villige til at gå i dialog.

Dels for at fastholde de plejefamilier, som i dag løfter en vigtig velfærdsopgave i eget hjem, men også for at sikre rekrutteringen af nye plejefamilier.

Det kommer vi til at arbejde på i samarbejde med kreds Sjælland og Øerne, ligesom vi også påtænker at gennemføre en række aktiviteter for plejefamilier sammen.

Seniorerne rykker også sammen

Selv om man forlader arbejdsmarkedet, behøver man ikke at forlade sin fagforening.

I begge de to tidligere kredse havde vi velfungerende seniorudvalg, som blev drevet lidt forskelligt, men med det samme udgangspunkt: at skabe tilbud og aktiviteter til medlemmer, som har nået senioralderen.

Som en naturlig del af kredssammenlægningen er de to seniorudvalg nu også lagt sammen.

Sammenlægningen foregik i en god proces, hvor der blev skabt en fælles forståelsesramme for det nye udvalg, og hvor der nu er beskrevet et nyt kommissorium for arbejdet på seniorområdet.

Seniorerne er jævnligt på ture og afholder arrangementer i fagforeningen. De kan følges på kredsens facebookside og alle arrangementer fremgår også af kredsens hjemmeside.

På stiftende møde i begyndelsen af 2026 blev der nedsat et seniorudvalg med repræsentation fra begge de tidligere udvalg.

Folkemødet på Bornholm

Både kreds Nordsjælland og kreds Storkøbenhavn havde inden sammenlægningen tradition for at deltage på Folkemødet på Bornholm i uge 24.

I oplægget til fremtidigt arbejde på generalforsamlingen beskrev vi, at vi også i år ville deltage på Folkemødet.

11 bestyrelsesmedlemmer deltog, og det blev nogle gode dage, hvor vi fik sat mange aftryk.

Sammen med andre fagforeninger i FH Hovedstaden havde vi lejet en standplads, hvor alle deltagende fagforeninger bød ind med debatter og aktiviteter.

Vi havde planlagt en debat om profit på velfærd, som blev en stor succes.

Vi havde godt nok den allerførste tid torsdag morgen, inden Folkemødet officielt var åbnet fra den store scene, og var usikre på, hvor mange der ville deltage.

Men debatten blev et tilløbsstykke, hvor mange forskellige interessenter mødte frem for at høre en debat om, hvad vi stiller op imod den stigende tendens, vi ser, til at private aktører udbyder socialpædagogiske tilbud uden fagligt fundament og mere med det for øje at score profit på en opgave, som samfundet er forpligtet til at løse.

Kredsen deltog også i en paneldebat på Ungdommens Plads om handicap og seksualitet.

Gennem hele Folkemødet var vores delegation til stede ved rigtig mange debatter og fik stillet spørgsmål til panelerne, som bragte vigtige socialpædagogiske pointer ind i debatterne.

Derudover gjorde vi os synlige i gadebilledet i Allinge med happenings omkring ligestilling, og der blev ført en del politiske dialoger med borgmestre og samarbejdspartnere på tomandshånd – både planlagte og spontane via tilfældige møder i byen.

Vi kom hjem fra Folkemødet mættede af indtryk, glade for de aftryk, vi fik sat, og klar til at følge op på de mange aftaler, der blev lavet med politikere og andre aktører undervejs.

Sammen om politiske dagsordner og markeringer

Som nævnt havde vi rigtig gode erfaringer med samarbejdet i FH Hovedstaden omkring Folkemødet, og vi har også beskrevet, hvordan vi bliver understøttet i dagsordenen omkring det private område.

I det hele taget har vi et rigtig godt og stærkt samarbejde i FH Hovedstaden, som også manifesterer sig i, at vi holder fælles borgmestermøder, hvor vi møder frem med fælles dagsorden omkring centrale politiske mærkesager.

På regionalt niveau indgår vi et tæt samarbejde med alle andre organisationer omkring forholdene i Region Hovedstaden.

Dette samarbejde er vigtigt for os, da vi i regional sammenhæng er en mindre faggruppe i både psykiatri og på det somatiske område.

Særligt vigtigt har samarbejdet vist sig at være i år, hvor arbejdet med at sammenlægge Region Hovedstaden og Region Sjælland til den nye Region Østdanmark har været i rivende fart.

Her er det vigtigt at vi på tværs af de to regioner og de to kredse i Socialpædagogerne har en tæt dialog for at sikre at det specialiserede socialområde får en tydelig position i den nye region og ikke drukner helt i dialog om udvikling af sundhedsområdet.

Vi vægter også fortsat det tværfaglige sammenhold i den storkøbenhavnske fagbevægelse, ”Skulder ved skulder” højt og prioriterer at være til stede, når der er politiske dagsordener, som kræver, at fagbevægelsen markerer sig samlet.

Medlemsaktiviteter

Der har gennem året været inviteret til en række arrangementer og aktiviteter, som vi har budt ud til kredsens medlemmer. Flere arrangementer er med invitation, program og tilmelding: SOS-konference, Socialpædagogernes Dag, etikkonference, DHL-stafet, banko – virtuelt og fysisk, efterlønsmøder, socialpædagogisk-historisk gåtur og Middag med mening. Vi har også været en del af mange aktiviteter, som har været åbne for alle at møde op til, fx 1. maj, politiske markeringer, demonstrationer og Pride Paraden.

Afrunding

Som det fremgår, har første år i den nye kreds været begivenhedsrig – på godt og ondt.

Vi har bragt to arbejdskulturer sammen og fundet en god arbejdsform på kontoret.

Men vi har også erkendt, at det kræver tid, og at der er mange arbejdsgange og traditioner, som skal afstemmes og bringes godt videre i den nye fælles kultur.

Det har været en forandring for alle – også for medlemmer og samarbejdspartnere, som har mødt andre medarbejdere på kredskontoret end dem, de plejer at tale med. Det har vi også arbejdet med i et konstruktivt og fremadrettet perspektiv.

Vi synes selv, at vi er kommet langt, og at vi både i forhold til den driftsmæssige del af fagforeningen og den politiske del har opnået mange ting. Men vi er også bevidste om, at der er ting, vi ikke har nået endnu, og der er givetvis også ting, vi kunne have gjort anderledes.

Derfor skal vi hele tiden være lyttende og åbne over for de meldinger, vi får fra både medlemmer og samarbejdspartnere – så vi får kalibreret og sikret, at vi så vidt muligt er i sync med omverdenen og leverer et højt fagligt produkt til medlemmerne og et tillidsvækkende og troværdigt samarbejde med aktørerne på det specialiserede socialområde.

Fra kredsbestyrelsens side vil vi sige tak til alle, som har været med omkring udviklingen af den nye kreds Hovedstaden. Vi glæder os til at fortsætte vores arbejde i 2027.