

## **Referat - kredsbestyrelsesmøde**

**Dato:** 24. januar 2024

**Tid:** 9.00 – 15.00.

**Sted:** Kredskontoret

**Indkaldte:** Gitte Jensen, Vibeke Hansen, Joan Skovgaard Rasmussen, Britt Agerlund, Mai Helgesen, Pernille Bech Nielsen, Dorthe Westh, Kent Iversen, Maria Hartmann Rosenquist, Karsten Stegmann, Rasmus Damgaard, Lene Kümpel.

**Afbud:** Joan Skovgaard Rasmussen, Kristina Fischer

## **1. Godkendelse af dagsordenen**

### **Sagsfremstilling**

Ekstraordinære punkter kan besluttes akut optaget på dagsordenen. Ligeledes kan forslag til punkter til senere bestyrelsesmøder oplyses her.

### **Indstilling**

Til godkendelse

### **Bilag**

Ingen

### **Referat**

*Godkendt*

## **2. Godkendelse af referat fra KB d. 28. november 2023.**

### **Sagsfremstilling**

Referatet fra seneste møde godkendes endeligt. Kredsbestyrelsesmedlemmer bedes reagere, når referat udsendes, hvis der er spørgsmål, rettelser eller tilføjelser, hvorefter revideret referat kan udsendes.

Der er ikke kommet nogle bemærkninger til referatet, hvorfor det anses som forhåndsgodkendt.

### **Indstilling**

Til beslutning

### **Bilag**

Ingen. Referatet er udsendt d. 28.11.23.

### **Referat**

*Godkendt*

### **3. Lukket møde.**

#### **Sagsfremstilling**

Under dette punkt kan behandles sager, hvis kredskontoret, politisk afdeling, hovedbestyrelsen eller enkeltstående kredsbestyrelsesmedlemmer ønsker en sag drøftet eller besluttet i et fortroligt rum.

Der er således referatforbud, mundtligt og skriftligt, indtil kredsbestyrelsen træffer anden beslutning, her under evt. direkte refererer en beslutning i referatet.

#### **Indstilling**

#### **Bilag**

#### **Referat**

*Intet til punktet*

### **4. Præsentation/drøftelse af ny kredshjemmeside.**

#### **Sagsfremstilling**

På seneste kredsbestyrelsesmøde besluttede vi at dagsordensætte og udvikle kredsens tilstedevær og kommunikation på de sociale midier.

Første skridt på vejen er en ny kreds hjemmeside, med ny fælles grafik i Socialpædagogerne og et opdateret og forbedret indhold og sigte på kredsens hjemmeside.

Politisk konsulent Hanne Gaard Guldager præsenterer den nye hjemmeside, der endnu er under udarbejdelse.

Målet med en ny hjemmeside er blandt andet at gøre hjemmesiden mere attraktiv, så flere klikker sig ind og bruger den. Hjemmesiden skal fremover være det relevante og interessante sted vi leder hen til, fra de øvrige digitale platforme. Aktuelt facebook og udsendelser fra kredsen.

Næste skridt er en drøftelse af kredsens tilstedevær og brug af øvrige sociale medier. Dette punkt dagsordensættes på KB d. 18. marts.

#### **Indstilling**

Præsentation og første trykprøve af kredsens nye hjemmeside.

KB kan komme med bemærkninger og gode input.

## **Bilag**

ingen

## **Referat**

*I præsentationen af den nye hjemmeside, der fortsat er under opbygning, var der fokus på design, prioritering af områder, indgange og temaer samt tonen i skriftsproget, som er mere direkte og i øjenhøjde. Ligesom der blev orienteret om, at målet er, at hjemmesiden får en mere aktuel karakter.*

*Kredsbestyrelsens inputs til det videre arbejde.*

- *Under Medlemsfordele kan man med fordel nævne vores pensionsordning i PKA.*
- *Arrangementer, hvor vi er inviteret med af andre kredse, skal fremgå på hjemmesiden.*
- *Oplæg og arrangementer kan leve videre og bredes ud ved, at der måske produceres indhold som fx artikler eller opslag, der kan være med til at formidle viden.*

*Der lægges op til at fjerne pjecer fra hjemmesiden, da det ikke fungerer specielt godt online. I stedet skal der laves direkte indhold til hjemmesiden, som er nemmere at læse og mere søgbart.*

*Der var opbakning fra kredsbestyrelsen med de bemærkninger, at:*

- *Man skal huske, at ikke alle medlemmer er på samme it-niveau*
- *Det fortsat er vigtigt at kunne have fx postkort med ud på arbejdspladser og til studerende.*

## **5. Temadrøftelse: Ligelønsregnskab 2022.**

### **Indstilling**

Formålet med Socialpædagogerne's ligelønsregnskab 2022 er, at regnskabet skal være operationelt anvendeligt og tjene til formål for det lokale arbejde.

Ligelønsregnskabet 2022 omfatter personalegrupper i kommuner og region. Generelt er der væsentlige flere kvinder end mænd i personalegrupperne. Til opmærksomhed er medlemsgruppen i Socialpædagogerne sådan at 76 % af medlemmerne er kvinder.

Hovedresultaterne af ligelønsregnskabet er:

- Kvinder tjener mindre end mænd
- Forskellen er ikke blevet mindre de sidste 10 år
- Kvinder får mindre i lokalt aftalt løn
- Kvinder får mindre i funktionsløn
- Forskelle i lønnen kan ikke forklares med forskelle i anciennitet

- I enkelte kommuner er der meget store forskel på kvinder og mænds løn, hvilket gælder begge veje
- Deltidsansatte får mindre i lokalt aftalt løn end fuldtidsansatte, hvilket påvirker kvindernes løn negativt, da flere kvinder er på deltid

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet en fornyet lønstrategi, som er gældende fra 2021-2024, hvor der eksempelvis er et særligt fokus på deltidsansatte muligheder for at opnå lokal løndannelse på lige fod, som deres fuldtidsansatte kollegaer.

Når vi ser på kredsens kommuner og region på basisniveauet, så er Sorø stadig højde springer med den største forskel på løn, til fordel for mændene på 1916kr. Hvorimod det omvendt i Greve, hvor kvinderne tjener mest med 3140 kr. I Holbæk er forskellen mindst af alle kredsens kommuner med en forskel på 29 kr., hvilket er at betragte som reel ligestilling.

På landsplan er der kun et område, hvor kvinder tjener mere end mænd og det er hjemmevejlederne, her tjener kvinder i gennemsnit 0,4% mere end mænd, svarende til 119kr om måneden.

For lederne og afdelingslederne er der ca. 3% forskel, svarende til mellem 900kr og 1300kr.

Kredsens tillidsrepræsentanter arbejder systematisk op til den årlige lønforhandling med lønanalyse via deres kommune netværk og ofte i samarbejde med kredsens. Ligeledes bliver Tillidsrepræsentanterne præsenteret for ligelønsregnskabet for deres kommune, samt den besluttede lønstrategi.

Kredsen har tidligere haft LIVA som et analyseværktøj, men det er blevet skrottet, da Socialpædagogerne ikke kan overholde GDPR reglerne, samt at der er kommuner som ikke længere tillader USB nøgler fra andre aktører.

Ligelønsregnskabet gennemføres igen i løbet af efteråret 2024 og bliver godkendt en gang i 2025 af ligestillingsudvalget og HB.

## **Indstilling**

Det indstilles at KB drøfter og tager ligelønsregnskabet til efterretning, samt kommer med input til fokusområder.

## **Bilag**

Ligelønsregnskabet 2022

Bilag b, c, d, f, g, h.

Bilag hovedkonklusion

Lønstrategi 2021-2024

## Referat

*Karsten Stegmann fremlagde Socialpædagogernes ligelønsregnskab, som laves hvert andet år. Det bliver lavet et nyt ligelønsregnskab igen i efteråret 2024.*

*Den overordnede konklusion er, at trods mange års fokus på området er der fortsat ikke ligeløn, og der er ligefrem blevet et større løngab mellem kvinder og mænd.*

*Kredsens formandskab følger op og udarbejder en kredsstrategi på området. Den præsenteres, efter hovedbestyrelsen har udarbejdet den kommende lønstrategi. Den laves som opfølgning på overenskomstforhandlingerne og er trernes udgangspunkt i lokale lønforhandlinger.*

## 6. Indsats vedrørende deltid til fuld tid i kommunerne:

### Sagsfremstilling

Tilbage i august 2022 lavede kreds Midtsjælland en deltidundersøgelse blandt kredsens medlemmer med henblik på at få viden om medlemmernes ønsker om at gå op i tid, hvilke valg der træffes i forbindelse med deltid og hvilke barrierer der er for ikke at ønske at være ansat på fuld tid.

Resultatet pegede i flere retninger. For nogle var det et aktivt fravalg af private hensyn og ønsker. For andre var deltid en løsning af arbejdsbelastningsmæssige årsager og for en andel havde det ikke være muligt at komme op i tid, trods ønske derom.

Deltidsansættelser er fortsat dominerende på det kommunale arbejdsområde. Det ønsker vi at ændre på. For det første fordi det har en ligestillingsproblematik, en økonomisk slagside på en livsløn/pension og en bagvedlæggende arbejdsmiljømæssig problematik. Samtidig er flere på fuld tid en del af løsningen på at øge andelen af socialpædagoger og kvaliteten på de sociale tilbud.

Det er en fortsat indsats at arbejde for, at de medlemmer der ønsker at være ansat på fuld tid også har muligheden.

D. 4.1.24 modtog alle borgmestre et brev fra KL netop om fokus på deltid til fuldtid. Det momentum vil kredsen bruge til fornyet fokus og pres i kommunerne for at få flere op i tid, og for stillinger slås op som fuldtidsstillinger med mulighed for deltid.

Dette sker i første omgang ved skriftlig henvendelse til administration og ledelse i kommunerne samt med en skrivelse til Tillidsrepræsentanterne og opfølgning derom i TR - netværkene.

### Indstilling

Til orientering og drøftelse med henblik på brainstorm til brug for udvikling af indsatsen.

## **Bilag**

Borgmesterbrev

Brev fra kredsen til kommunerne omdeles på mødet.

Power point vedr. kredsens deltidsundersøgelse

## **Referat**

*Kreds Midtsjælland orienterede om, at man for at følge op på KL's borgmesterbrevet og spille ind i forhold til vores medlemmers muligheder for at komme på fuld tid sender et brev til centerchefer og ledere på socialområdet, hvor vi lægger op til at mødes og gå i dialog om mulighederne for fuld.*

*Kredsen sender også et brev til vores tr'ere, hvor de bliver orienteret om, hvad det nye tiltag indebærer.*

*Brevene sendes til kredsbestyrelsen til orientering, når de er færdige.*

## **7. HB d. 31. januar – 1. februar 2024.**

### **Sagsfremstilling**

Hovedbestyrelsens dagsorden drøftes og KB kommer med input til HB- medlemmerne

### **Indstilling**

Til drøftelse

Det indstilles, at Kredsbestyrelsen har særligt fokus på punkter omhandlende socialpædagogernes langsigtede budgetholdbarhed.

## **Bilag**

HB - dagsorden m. bilag

HB - dagsorden er ligeledes tilgængelig i First agenda.

## **Referat**

*Lene Kümpel orienterede om, at Rasmus Damgaard er valgt som ny dirigent i HB.*

Kredsbestyrelsen blev bedt om at komme med input og refleksioner inden HB-mødets tema om 'Langsigtet budgetholdbarhed' 31. januar.

### Kredssammenlægninger

Det blev drøftet, at besparelser er nødvendigt, da man er udfordret på økonomien.

Kredssammenlægninger er derfor i spil. For Midtjylland vedkommende lægges i HB-materialet op til sammenlægning med Kreds Storstrøm.

Kredsbestyrelsen spurgte til tal og erfaringer fra andre fagforbund, der har lavet kredssammenlægninger – kan de se det på medlemstallet?

### Kongresperioder

Lene Kümpel bad om input fra kredsbestyrelsen til overvejelserne om at gå fra toårige til fireårige kongresperioder og fra årlige kredsgeneralforsamlinger til toårige.

Der blev peget på, at fordelene kan være:

- At der er store besparelser forbundet med at sænke frekvensen på kongres/generalforsamlingsperioderne.
- At det vil give kredsene/forbundshuset mere tid til at arbejde med beslutningerne fra kongressen/generalforsamlingen, hvor det i dag kan være lidt for kort tid til, at man kan nå at se resultater.
- At det måske kan give anledning til, at kredsbestyrelsen kan arbejde med beslutninger på en ny måde.

Det blev peget på, at udfordringerne kan være:

- At det er mindre demokratisk, hvis man har længere kongres/generalforsamlingsperioder
- At det går meget stærkt i samfundet, så det kan være et problem, at der er længere mellem kongresserne.

### Lederområdet

Lederområdet er et af de områder, der er i fokus i forbindelse med 'Langsigtet budgetholdbarhed'. Der skal være ensartethed i servicen til ledermedlemmer.

Lene Kümpel pegede på, at hun vil foreslå, at man i forbindelse med udpegningen af medlemmer til et foreslået advisoryboard anvender en metode, hvor man henvender sig direkte til ledermedlemmer for at høre, om de vil være med.

Kredsbestyrelsen gav en tilbagemelding om, at man har fuld tillid til og bakker op om, at kredsens formandskab fortsætter de videre drøftelser om 'Langsigtet budgetholdbarhed' i HB.

## **8. Nyt fra sektionerne:**

Plejefamiliestyregruppen v. Gitte Jensen.

Seniorene v. Karsten Stegmann.

Lederne v. Lene Kümpel

### **Referat:**

Plejefamiliestyregruppen v. Gitte Jensen:

*Det seneste faglige oplæg, som blev holdt for plejefamilierne, var en stor succes med 38 deltagere.*

*Næste oplæg er med Verne Pedersen om Barnets lov.*

Seniorene v. Karsten Stegmann:

*21/3 er der årsmøde. Tre bestyrelsesmedlemmer er på valg. Der er oplæg om Cafe Ingeborg.*

*Tur til Knuthenborg i slutningen af maj. Evt. sammen med kreds Storstrøm.*

Lederne v. Lene Kümpel

*Har ikke været samlet siden sidst, men mødes i næste uge. Lene Kümpel vil sætte borgmesterbrevet samt omtalen af lederne i HB-materialet på dagsordenen.*

### **9. Kort politisk orientering.**

*Det lokale FH har kurser for tillidsvalgte på vej. Det bliver gratis for socialpædagogerne at deltage, da vi er en del af FIU-samarbejdet. Datoer kommer senere.*

*De første forberedelser til fejringen af 1. maj er i gang.*

*Der er drøftelser i gang om den fremtidige struktur for FH fx ift. kommuneudvalg.*

*Organiseringsindsats i kreds Midtsjælland: Lene Kümpel orienterede om, at man i kredsens ledelse har indledt drøftelser om nye organiseringsinitiativer i kreds Midtsjælland.*

### **10. EVT**

*Vibeke fortalte, at PKA har lavet en indberetningsfejl til Skat, men den bliver rettet, så medlemmerne kan slå koldt vand i blodet. Hun oplyste også, at PKA har ekskluderet en række firmaer fra sin investeringsportefølje pga. manglende grønne ambitioner.*

*Gitte fortalte, at styregruppen for plejefamilier har penge tilbage til fra Torben Jensen Prisen, som man vil give til Børnehjælpsdagen. Der laves artikel/opslag mv. på kredsens egne medier.*

*Kent spurgte, om der findes nogle muligheder for at få økonomiske midler i forbundet/kredsen, så et medlem, der har udviklet et spil om dilemmaer ift. handicappedes seksualitet, kan arbejde videre med udviklingen af spillet. Der kan måske fortælles en god historie, så det blev aftalt, at der skal følges op.*