

Lokal løndannelse SL gældende fra 1.1.2026

Grundløn jf. overenskomst	Fastholdelse/ rekruttering efter 3. mdr. ansættelse 8224 kr. pr. år.	Erfaringslilæg på Ingesofie	Kvalifikationslilæg	Funktionslilæg	Tildeling af timer til særlige funktioner
Alle medarbejdere uanset uddannelses aflømme ud fra grundløn/basisløn jf. overenskomst.	Dette tillæg reduceres ift. ansættelses- grad (dog max. 37 t.) og er oplyst ud fra en fuldtidsstilling.	Tillæg 4000 kr. årligt efter 3 års ansættelse. Tillæg 2000 kr. årligt efter 7 års ansættelse.	På Ingesofie honoreres vi kompetencer erhvervet via ordinær videreuddannelse med etts point og som har relevans for arbejdet på hos os. - 1 point udløser 120 kr. årligt. Specifikt ved neuro-modul 10 point: - Jf. point: 1440 kr. årligt - Gennemført uden ects: 1200 kr. årligt	Funktionslilæg kan tildeles tidsbegrænset (**) eller tidsubestemt (***). Tidsbegrænset funktionslilæg bortfalder uden yderligere varsel. Funktionslilæg udbetales så længe funktionen varetages. Tværgående funktioner: - Udelivsansvarlig (**) - Biblioteksansvarlig (**) - WEB-ansvarlig (**) - KREA-ansvarlig (**) - Durawal-instruktør (***) - Café Hjerpe (***) - Medborgerskab (***) - EQUASS (***) - Synsgruppe*** - Praktikkordinator (***) - Funktioner i teamet: - Arbejdsplansansvarlig (**) - Superbruger (***) - Overordnet: - TR-repræsentant 12.000 kr. årligt (***) - Arbejdsmiljørepræsentant 12.000 kr. årligt (***) - Medicinteam 36.000 kr. årligt (***)	Udover funktionslilæg, hvis muligt jf. ansættelsesgrad: - TR 2 t. pr. uge - AMR 2 t. pr. uge - Praktikkordinator 2 t. pr. uge - Seksualvejleder 2 t. pr. uge Timetildeling til teamet for ad-hoc opgaver, såsom forberedelse til interne/eksterne opgaver, undervisning m.m.

Michael Haged

16/2-26 Rihl Christ

For Bofællesskaberne Ingesofie

For SL