

## Referat fra TR netværksmøde Guldborgsund 9.10.2023

**Tilstede:** Mikkel, Maria Boline, Maria B, Lene J, Lisbeth, Carina, Line, Jannik, Ida, Majbrit, Claus, Sofie og Tina.

### 1. Referat fra sidst:

Intet

### 2. Orientering fra det overordnede Med system:

Der mangler en suppleant for Maria i Center Med. Carina blev valgt. Sofie bliver suppl. for Maria i Hoved Med. Der har lige været afholdt et lille dialogmøde. Her var der fokus på rekruttering, fastholdelse og faglige løft. Der bliver snakket om at der skal laves seniorpolitik eller livsfasepolitik og der arbejdes med en kompetenceudviklingsstrategi. Med aftalen står for at skulle revideres. Der arbejdes med tilbagemelding på årets arbejdsmiljøaftale. I Center Med arbejder vi med "Hvad er vi for et Center?" Dette efter diverse tilpasninger. Ellers er der ikke gang i det store. Investerings, og sparekatalog 2 er i spil og følges tæt. Der arbejdes med fleksibel bostøtte med en lidt turbulent opstart. Kurt Lejbølle går på pension den 1. november. A - Huset overgår til Støtte og Vejledning under Morten Dall. Man arbejder på at finde en egnet placering til Familiecenter Sundet.

### 3. Arbejdspladsrunde:

Sofie: Har et stykke tid dækket Polaris som TR, men der skal være TR valg den 1. november 2023. På PFI har Sofie lavet en lønundersøgelse, som hun får gode tilbagemeldinger på.

Claus: Blev valgt som TR i foråret og skal nu være med til at skabe et godt samarbejde, da han rigtig gerne vil inddrages i flere ting og tidligere. Dette på baggrund af et ønske om at kunne være på forkant. De skal til at starte 2 enkeltmands tilbud op, som kommer til at kræve en del ansættelser. De er i gang med at ansætte ekstra personale.

Line: Helt nyvalgt TR. Der sker en masse og deres leder har fået et stort område at dække. Nogle af stederne har været ramt af en del sygefravær. Kastanjely er også ved at starte op. Der er måske nogle pladser, som skal overgå til regionen.

Mikkel: Ungbo har fået en koordinator på 18 timer. Brandtilsynet har gået ind og begrænset antallet af borgere på STU. Aflastningen er kommet godt i gang og er blevet opnormeret med både børn og personaler.

Jannik: Der er en oplevelse af, at deres borgergrupper har forandret sig. Der er flere med diagnoser og forskellige udfordringer. Der er omstruktureringer i gang, og de skal til at høre under Morten Dall som leder.

Maria Boline: Efter en lidt turbulent tid er der rimelig ro på på § 85 området. De har haft nogle vakante stillinger, som de ikke tidligere har været vant til. Der sker meget på vores område og nogle steder bliver de bekymrede for ledelsesspændet. Nogle AMR'er oplever udfordringer med at nå det hele og have den nødvendige sparring med andre AMR'er.

Maria Burmeister: Der sker meget nyt og flere steder arbejdes der på at få det op at køre. Det er både fleksibel bostøtte, brugerstyrede væresteder, Huset mm.

Ida: Ida skifter team til den anden ende af bygningen.

Carina; Omstruktureringen har gjort, at flere har følt sig "lagt ind under". Der skal arbejdes efter anden metode og flere ting skal lige falde på plads. Der har været nogle arbejdsmiljøudfordringer og nogle tillidsvalgte har følt det svært og at der kunne være bedre inddragelse.

Majbrit: Det er gået godt med de nye kolleger, de har fået fra Nabohuset. De glæder sig til deres teamkoordinator kommer tilbage og de skal til at slå stillinger op.

#### **4. Budgetforlig, proces og konsekvenser:**

Der bliver arbejdet på et budget i balance. Strategien er, at vi skal lave tilbud, som kan rumme særligt Guldborgsundborgere. Flere føler, der er for mange omstruktureringer og at det går for stærkt. Nogle oplever, at tidligere goder forsvinder som uddannelsesmuligheder, ekstra løn og lign. Der er flere steder et presset arbejdsmiljø for både medarbejdere og ledere.

#### **5. OK 2024:**

Køreplan for OK 2024 sendes med som bilag samt oversigt over krav fra Kreds Storstrøm. Vi vil gerne gøre en særlig indsats for at få stemme % op, når der skal stemmes til urafstemningen. Hvis man laver særlig information, videoer, konkurrencer eller andet i den forbindelse vil vi gerne høre om det **senest den 15. januar 2024**. Også hvis der laves konkurrencer, hvor kredskontoret skal finde nogle præmier. Det vil blive merchandise og noget i den stil.

#### **6. Dialogmøde:**

Det gik rigtig godt. Som noget nyt blev der lavet speeddating imellem tillidsrepræsentanterne og politikerne, 5 minutter til hver af de 5 politikere. Der var 8 tillidsrepræsentanter. Der var et ønske om lidt længere tid, 5 min går hurtigt. Toldhuset sørgede for dejlig forplejning og de fik mad fra køkkenet på Saxenhøj. Der blev også lavet aftaler om at nogle skulle på arbejdspladsbesøg. Fra politikerne var der stor anerkendelse af medarbejdernes engagement i budgetprocessen. Deres input havde været med til drøftelserne i Rostock.

#### **7. Nyt fra kredskontoret:**

Gitte Jensen startede som faglig konsulent den 1. april 2023, hun kommer med en fortid fra både kommune og 3F. 1. juli 2023 startede Hanne Gaard Guldager som politisk konsulent. Hun er ansat for 4 år og vi deler hende med kreds Midtsjælland. Hun kan være behjælpelig med læserbreve, høringssvar og lign. Tøv ikke med at bede hende læse noget igennem eller hjælpe med at lave indlæg mm. Jørgen Christiansen blev valgt som ny næstformand. Når hans ansvarsområder er afklaret, vil det blive meldt ud. En digital konsulent fra SLC har kontaktet os med ønsket om at komme i kontakt med en nyuddannet pædagog, som brænder for faget. Det skal være en, som hun kan følge på jobbet ½ dag. Lisbeth sender mailen til Ida og Majbrit, som muligvis har forslag til nogle. Vi skal være særlig obs på persondata og om det er muligt at komme med på en arbejdsdag.

#### **8. Evt.:**

Maria Boline, Maria B. og Ida vil gerne lave et indlæg til nyhedsbrevet om dialogmødet. Fra kredskontoret sender vi også kontaktoplysninger til Socialpædagogen, om de ikke også vil lave et indlæg. Den 3. november 2023 bliver der en lille sammenkomst for at tage afsked med Tina. Der kommer snart noget ud.

**Referat / Tina**