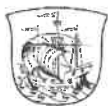


	nordfyns kommune	Forhåndsftale mellem Socialpædagogerne og Nordfyns kommune vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse
---	-----------------------------	--

	nordfyns kommune		Forhåndsftale om Funktionsløn og Kvalifikationsløn						
Stillingskategori:			Socialpædagoger og hjemmevejledere						
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:			Trin 27 + grundlønstillæg 9.364 (pr. 1.4.25)						
Parterne er enige om, at der med denne forhåndsftale er endeligt forhandlet Funktions- og Kvalifikationsløn jf. overenskomsten									
Funktionsløn Decentral forhåndsftale			+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graduere s i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivels e	Ydes med virkning fra den:
Praktikvejleder / Praktikansvarlig				10.000 7.000		X		Ad 1	
Kolonitillæg			Vilkår aftales inden kolonien samt honorering – vederlag og timer					Ad2	
Vagt jule- aften og nat samt nytårs- aften og nat, samt dagvagt nytårsdag d. 1/1.			850 (00-niv.) pr. vagt				X	Ad3	
Koordinator / vagtplansansvarlig				12.500		x		Ad4	
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale			+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graduere s i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivels e	Ydes med virkning fra den:
Individuel kvalifikationsløn				Min. 5.300	X	X		Ad5	



Parterne er enige om, at der med denne forhåndsaftale er endeligt forhandlet Funktions- og Kvalifikationsløn jf. overenskomsten

Ad 1	Praktikvejleder/ elevansvarlig	Generelt gælder, at det tilstræbes at tilbyde praktikvejleder uddannelsen som praktikvejleder. Beløbet kan deles mellem 2 medarbejdere, der varetager denne funktion Hvis praktikvejleder ikke har gennemført uddannelsen som praktikvejleder eller ikke været praktikansvarlig for mindst 3 forløb, er tillægget forhandlet til kr. 7.000 pr. år Der er forhandlet et tillæg på henholdsvis kr. 7.000 og kr. 10.000 pr. år. Tillægget udbetales for den periode funktionen varetages og er IKKE omfattet af nedenstående bestemmelser under "Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser" om udbetaling og ophør af funktionstillæg Følgende uddannelser er medtaget under aftalen PAU studerende Udenlandske godkendte uddannelser Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende
Ad 2	Kolonitillæg Kolonitillæg/ afspadseringstimer	Generelt gælder, at der inden kolonien aftales med nærmeste leder, hvordan aflønningen og afspadseringen optjenes og afholdes Medarbejdergruppen aftaler aflønning af koloni på hverdage og der kan vælges imellem Model 1: 13 timer afskrevet på dagen – dagens normtid (+ 1 kolonitillæg) Model 2: 10 timer afskrevet på dagen – dagens normtid (+ 2 kolonitillæg) Den enkelte medarbejder kan inden koloni på søn- og helligdage vælge mellem: Model 1: 13 timer afskrevet på dagen – dagens normtid (+ 1 kolonitillæg) Model 2: 10 timer afskrevet på dagen – dagens normtid (+ 2 kolonitillæg) Ovenstående aftale erstatter centralt aftale tillæg jf. overenskomsten Eksempel: Det skemalagte timetal modregnes således, at der vælges model 1 på hverdage, skrives der 13 timer på timeindberetningen + 1 kolonitillæg, og der modregnes de timer der eller skulle være præsteret i følge af den faste arbejdsplan (Skemalagt 7,5 timer – koloniindberetning 13 timer = 5,5 timer til normperioden)
Ad 3	Vagt jule- aften og nat samt nytårs- aften og nat, samt dagvagt nytårsdag d. 1/1.	Generelt gælder at tillægget gives for den særlige ulempe, der er forbundet med at gøre tjeneste disse aftener og den efterfølgende nat (jule- og nytårsnat), samt dagvagt nytårsdag d. 1/1. Der er ydet et engangsbeløb på kr. 850 (00-niv.), ikke pensionsgivende.

Ad 4	Koordinatorer og vagtplanlæggere	Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere der jf. funktionsbeskrivelse varetager funktion som koordinator eller vagtplanlægger på kr. 12.500 Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 00-niveau • gradueres IKKE i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende
Ad 5	Individuel kvalifikationsløn	Generelt gælder at individuel kvalifikationsløn tager udgangspunkt i medarbejderens faglige og personlige kvalifikationer jf. Nordfyns Kommunes lønstrategi Førstegangstillægget aftales til minimum kr. 5.300 pr. år Ovenstående beløb er • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende

Overenskomst for Socialpædagogerne i henhold til overenskomst for OK 64.01 Socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.

Indledning og indhold

Nordfyns Kommunes forhåndsftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og følger Nordfyns Kommunes principper for kompetenceudvikling og løn samt aftalemæssige vilkår for lønforhandlinger.

Denne forhåndsftale indgås mellem Nordfyns Kommune og Socialpædagogerne i henhold til overenskomst for OK 64.01 Socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. .

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: socialpædagoger og hjemmevejledere dog med følgende præcisering:

<u>Nyansættelser og stillingsændringer:</u>	Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.
<u>Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser:</u>	Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsftale mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.
<u>Ansatte i fleksjob og på særlige vilkår:</u>	Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation. Gælder også ansatte i fleksjob ansat efter 01.01.2013. Ansatte i fleksjob ansat før 01.01.2013 er ikke omfattet af forhåndsftalen, men er omfattet af overenskomsten og forhandles individuelt

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionslønnen udbetales i hele måneder
- Påbegyndes en funktion i perioden fra den 1. – 15. i måneden, sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes funktionen den 16. i måneden til månedens udgang, påbegyndes udbetalingen fra førstkommande måned,
- Afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. udbetales intet for måneden. Afsluttes funktionen den 16.-30/31. i måneden udbetales for hele måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1.oktober 2025 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå i forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelt medarbejder, for så vidt der ikke indgås nye aftaler.

Såfremt der indgås centrale aftaler med KL og Socialpædagogerne om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten, skal aftalen genforhandles.

Praktiske procedurer vedrørende individuel forhandling

Lokale lønforhandlinger i Nordfyns Kommune forhandles mellem den lokale TR og den lokale leder, iht. principper for kompetenceudvikling og løn samt tilhørende procesbeskrivelse.

Nordfyns Kommune henstiller til, at der for så vidt muligt afvikles årlig lønforhandling i 2. halvår.

Såfremt ledelsen ikke har modtaget en anmodning fra den faglige organisation om forhandling og ej heller har anmodet om forhandling senest 30. september, betragtes den årlige forhandling som hovedregel for afsluttet.

Dato for forhandling fastsættes af ledelsen så vidt muligt senest 14 dage efter modtagelse af anmodningen om forhandling.

Skriftlig udveksling mellem ledelsen og den faglige organisation af individuel lønforslag, skal ske senest 1 uge før forhandlingen, eller efter aftale.

Formkrav:

- Forslag fremsættes skriftligt
- Forslag begrundes og afgrænses klart og præcist
- Ved honorering af konkrete tillæg/funktioner/kvalifikationer angives forslag til lønforbedring
- Der anvendes tillæg angivet i 31.03.2000-niveau jf. aftale om lokal løndannelse

Dato:

Dato:

1/12-2025

For SL

For Nordfyns Kommune

SOCIALPÆDAGOGERNE

1-4-10-11

5000 0000 0000 0000 0000 0000 0000 0000

Faglig konsulent Jens Sørensen

Personalekonsulent Jens Lundgaard