



Lokalaftale mellem

**SL Østjylland og
Hedensted Kommune**

Omfattende:

Dag- og Døgntilbuddet Bakkevej

Gældende fra: 1. oktober 2024

Vedrørende arbejdstidsregler på Dg- og Døgntilbuddet Bakkevej

Deltagere:

Deltagere: Lisa Arlund Schramm, Faglig konsulent for SL
Tina Kirstine Andersen, TR for SL (Bakkevej)
Jakob Arent Eiriksson, Leder for Bakkevej
Mette Godsk Stelmach, Løn- og Personalekonsulent
Carsten B. Christiansen, Personalejuridisk Konsulent

Aftale omkring arbejdstid:

Formålet med denne aftale er at skabe kontinuitet for de børn, der bor på Dag- og Døgntilbuddet Bakkevej. Der ønskes sammenhæng for børnene, således det er de samme pædagoger, der professionelt varetager det pædagogiske arbejde i en længere sammenhængende periode. Denne aftale omfatter alt pædagogisk personale på Dag- og Døgntilbuddet Bakkevej.

Aftalen er indgået med hjemmel i henhold til:

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11)
- Aftale om hviletid og fridøgn (64.17)

Der er lavet følgende pædagogiske overvejelser i forbindelse med denne aftale:

Aftalens indhold begrundes i, at det giver ro og tryghed for børnene, at der ikke er for mange skift i personalet.

Personalet oplever ved at arbejde efter denne aftale, at det giver en gennemgående ro og stor mulighed for nærvær, fordi der er tid til at følge børnenes initiativer i en længere sammenhængende periode. Samtidig oplever personalet, at arbejdslivet hænger godt sammen med deres privatliv fordi de, når de har været på længere vagter jfr. aftalen, har længere friperioder end man normalt har.

Arbejds miljølovens regler om hviletid og fridøgn m.m. er medinddraget i vurderingen af det sikkerhedsmæssige ved hviletid og sikkerhed i arbejdet.

Der er aftalt følgende:

Nedsat hviletid:

Det aftales hermed, at hviletiden mellem to tjenester kan frivilligt nedsættes fra 11 timer til 8 timer. Derudover aftales det at, fridøgns længden kan frivilligt reduceres fra 35 timer til 32 timer.

Det er muligt at nedsætte hviletiden 6 gange på en 4 ugers periode. Dog ikke 2 på hinanden følgende dage.

Overflytning af timer mellem opgørelsesperioder:

Derudover aftales det, at der kan flyttes + / - 12 normtimer imellem opgørelsesperioder, som har en maksimal længde på 16 uger. Dette skyldes, at der ønskes en vis fleksibilitet i slutningen af en opgørelsesperiode.

Kursusdeltagelse:

Kursusdeltagelse afregnes med faktiske timer på kurset og eventuelt mer-transport tid på kurset.

Vagter, der er længere end 12 timer:

Det aftales hermed, at der må laves vagter på 13,5 timer i forbindelse med weekend, helligdage samt supervision og P-møder samt uddannelse og aktivitetsdage.

Hvis disse vagter planlægges, betales der et tillæg, svarende til overarbejde for alle timer udover 12 timer.

Vagten afregnes som normaltimer og der gives et tillæg på 36,67 kroner i 00-niveau pr. halve timer vagten er over 12 timer.

Arbejdstiden opgøres konkret i forhold til overenskomstens arbejdstidsregler.

Når man har lange vagter, skal der afholdes pauser af 29 minutters varighed, som afholdes i et vagtlokale med mulighed for ro. Dette gælder også ved skoleferier, helligdage samt weekender.

Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at denne aftale fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Aftalen evalueres 6 måneder efter aftalens startdato.

Nærværende aftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

For SL Østjylland

For Hedensted Kommune

Dato: 3 / 10 2024

underskrift

Dato: Hedensted Kommune 2024

Personaleafdelingen
Tortskovvej 4
7130 Quelsminds

underskrift