



Rådrumsmøder for: Handicap, Socialpsykiatri og Myndighed

Formål: Afdelingslederne orienterer om råderum for lønforhandlinger.

Tidspunkt: Den 30. april 2025 Kl. 15.00-16.00

Sted: Mødelokale: Arnum
Rådhuset bygning B, 1. sal
Christian X's Vej 39, 6100 Haderslev

Deltagere: Lene Kamp, afdelingsleder Socialpsykiatri og Misbrug
Tina Hansen Andersen, afdelingsleder Handicap - Bo og Beskæftigelse
Ellen Enné, afdelingsleder for Myndighed Handicap, Socialpsykiatri og Udsatte
Dansk Sygeplejeråd, Dansk Socialrådgiverforening, Ergoterapeutforeningen, FOA, HK, Lærernes
Central organisation, SL, SL-lederoverenskomst, Skolelederforeningen og 3F

Afbud: Lærernes Central organisation, SL og Skolelederforeningen

Referent: Bent Wolff-Larsen

Pkt.	Punkt	Referat
1	Velkomst ved afdelingslederne Herunder præsentationsrunde	Afdelingslederne bød velkommen og der blev afholdt en præsentationsrunde.
2	Orientering om råderummet Afdelingslederne orienterer om råderummet for de enkelte afdelinger. - Handicap, Bo og Beskæftigelse: Der er ingen midler til forhandling. - Myndighed Handicap, Socialpsykiatri og Udsatte: Der er ingen midler til forhandling. - Socialpsykiatri og Misbrug: Der er ingen midler til forhandling.	Afdelingslederne orienterede om årets råderum. I Handicap - Bo og Beskæftigelse er der ingen midler til lønforhandling. Dette skyldes en økonomisk ramme, der er under pres. Der arbejdes målrettet med at få et budget i balance. Myndighed og CSK er ligeledes under økonomisk pres for at overholde rammen. Til trods for tildeling af flere midler opleves en stigende kompleksitet hos borgerne, hvilket gør indsatserne dyrere. Der har det seneste år været en del udskiftning af rådgivere, hvor der er valgt ansættelse af rådgivere med højere anciennitet, hvilket er medvirkende til, at der ikke er midler til lønforhandling. Socialpsykiatri og Misbrug skal fra 2026 reducere med 1,3 mio. kr. på rusmiddelområdet grundet ny reform. Der arbejdes målrettet med tilpasningen allerede nu for at få et budget i balance. Derfor er der ikke midler til lønforhandling. Generelt er budgetterne udfordret af konsekvenserne af trepartsforhandlinger, hvor godt 20 medarbejdere ønsker fuld tid, og alle nyansættelser skal være på fuld tid. Der er ikke tildelt ekstra midler, hvilket udfordrer lønbudgetterne i Handicap og Socialpsykiatri

3	Forhandlingsproces Ønsker om lønforhandling skal dette meddeles til respektive ledere inden den 15. maj 2025.	Det er tidligere blevet udmeldt, at ønsker om lønforhandlinger skal være indgivet inden den 15. maj, hvorefter der skal afholdes lønkonstaterende samtaler. De faglige organisationer ønsker, at fristen rykkes frem til den 30. maj, og at udveksling af ønsker sker umiddelbart op til den 30. maj eller hurtigst muligt herefter. Dette for at lønforhandlingerne kan afholdes i de første to uger af juni. Det aftales, at fristen for ønsker om lønforhandlinger rykkes til den 30. maj, og at der allerede nu bookes forhandlingsmøder mellem de lokale ledere og TR i tidsrummet fra den 1. til den 13. juni. Det aftales, at eventuelle forhandlinger, der måtte overskride tidsfristen, vil være med tilbagevirkende kraft. Det aftales, at ledelsen orienterer alle medarbejderne om tidsfristerne, og at medarbejderne skal indgive ønsker til deres TR, de faglige organisationer eller lederen, samt at lederne booker de aftalte forhandlingsmøder med de relevante TR på området. De faglige organisationer undrer sig over, at det aftalte årshjul ikke er blevet brugt i år og opfordrer til at gøre brug af det. Ledelsen er enig i, at årshjulet skal bruges. Grunden til det sene møde i år har været skift i økonomisystem, der har gjort det vanskeligt at have overblik over økonomien i de første måneder af 2025. De faglige organisationer noterer sig, at der over en årrække, med undtagelse af 2024, ikke har været midler til lønforhandlinger. Dette er ifølge de faglige organisationer ikke acceptabelt, og de ønsker at videregive dette til Haderslev Kommune som arbejdsgiver.
---	--	---