

**Forhåndsftale pr. 1. januar 2022 om lønindplacering for SL-afdelingsledere (niveau 4 ledere) ved Handicap og Psykiatri, indgået mellem Favrskov Kommune og SL**

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)"

**Grundlønnen** er aftalt til løntrin 42.

Grundlønindplaceringen afspejler en række forskellige vilkår og opgaver. Det drejer sig f.eks. om følgende:

- Ledelsesspænd på min. 20 medarbejdere
- Medansvar for budgettet
- Ledelse af døgndækkede tilbud
- Medarbejdere på flere lokationer
- Projekter
- Høj grad af eksterne og interne samarbejdspartnere

**Funktioner**

Ud over grundløn og kvalifikationstillæg vil den samlede løndannelse bestå af et funktionstillæg:

- A. Fokusområder** – tillægget er tænkt som et fast tillæg på 19.500 kr. årligt, men hvor fokusområderne løbende kan udskiftes/ændres. Fokusområderne kan f.eks. være: Nytænkning, styrkelse og implementering af den tværgående og sammenhængende recovery og habiliteringsindsats, samt øget anvendelse af velfærdsteknologi som led i effektiviseringen af opgaveløsningen inden for Handicap og Psykiatriområdet.

Vi tager et fælles ledelsesmæssigt ansvar for både ledelse, udvikling og drift. Fokusområderne fastsættes løbende og dynamisk i dialog med områdeleder og Handicap- og Psykiatrichef, herunder også som en del af LUS.

**Kvalifikationer**

Som udgangspunkt vil følgende personlige kvalifikationstillæg indgå i den samlede aflønning:

- A. Ledelseserfaring** - hvor der gives tillæg på 0 kr. for mindre end 2 års erfaring, 8.500 kr. for 2-4 års erfaring, 19.500 kr. for 4-10 års erfaring og 24.500 kr. for mere end 10 års erfaring.
- B. Uddannelse, efteruddannelse** – der gives et tillæg på 10.000 kr. for bestået DOL-uddannelse (60 ects point) For andre uddannelser (uanset antal) på diplom-niveau eller lignende (60 ects point eller mere) - der af ledelsen vurderes som relevant - gives et årligt tillæg på 7.100 kr.

**Generelt**

- Tillæg baseret på funktioner ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, medmindre andet er nævnt.
- **Årligt aftalte tillæg ved brudte perioder (funktion):**
  1. Der afregnes altid i hele måneder.
  2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.

3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).

- Tillæg (kvalifikation): lønstigninger sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- Løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000 niveau, medmindre andet er nævnt.

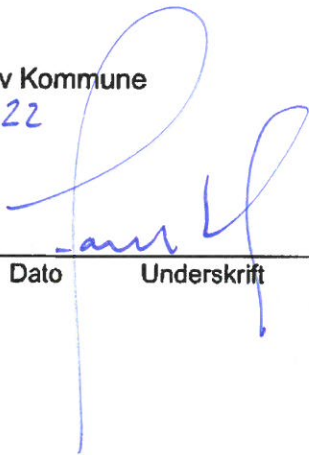
### **Ikrafttrædelse**

Aftalen træder i kraft den **1. januar 2022**.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Favrskov Kommune

12.04.22



Dato

Underskrift

SL

8.04.22



Dato

Underskrift