KONGRES 26
FÆLLES OM SOCIALPÆDAGOGERNE

SOCIALPÆDAGOGERNE

Ændringsforslag 7.6.2 til Kongresdokument 1

Motivation

Motivering: fokus på gennemsigtighed og en mere retfærdighed i lønudviklingen for frikøbte og tillidsvalgte.

Som fagforening, bør vi stå vagt ved løn og arbejdsvilkår, vi skal i alle lag af Socialpædagogerne stå vagt for sammenhænget og behovet for balance mellem arbejdslivet og privatlivet. Med fokus for kvaliteten i udførelsen af kerneopgaven.

Som Socialpædagogernes's repræsentant i OMU, LMU, FU mm. Der helt eller delvist udspring af valget som tillidsrepræsentant, eller som en naturlig del af erhvervet som tillidsrepræsentant, ikke skal give løntillæg, det er arbejdsopgaver der er en naturlig del af vores tillidserhverv/valg.

I det der er tale om opgaver der kræver en ekstra indsats, forslår jeg det den frikøbte/tillidsvalgt beholder 25%. Således der gives en form for funktionstillæg, som vi kender fra de lokale arbejdspladser.

Indstilling

Honorarer og vederlag, der modtages som følge af en frikøbt funktion eller et organisatorisk mandat i Socialpædagogerne, fordeles efter følgende principper

- **25** procent af honoraret eller vederlaget tilfalder den frikøbte repræsentant, der varetager hvervet.

- **75** procent af honoraret eller vederlaget tilfalder Socialpædagogerne eller den kreds, som repræsentanten repræsenterer.

Honorarer og vederlag under 10.000 kr. årligt pr. person anses for at ligge under en administrativ bagatelgrænse og tilfalder derfor den enkelte

Forslagsstiller

Morten Axelgaard Christiansen, Nordjylland