

Fælles beretning 2023 – 2025, Kreds Nordsjælland og Storkøbenhavn

Generalforsamling d. 20. november, Royal Stage Hillerød

Fællesdel af kredsbestyrelsernes beretning

Kreds Nordsjælland og kreds Storkøbenhavn har gennem flere år haft tradition for at have tæt dialog og et godt samarbejde omkring konkrete aktiviteter og politiske fokusområder. Tilbage i 2024, da det stod klart at vi på kongressen skulle tage stilling til sammenlægning af kredse, blev det en helt naturlig del af det politiske arbejde i de to kredsbestyrelser, at vi begyndte at holde kredsbestyrelsesmøder sammen.

Vi diskuterede de oplæg, der kom til Hovedbestyrelsen om sammenlægning af kredse, som havde omdrejningspunkt i at sikre "langsigtede budgetholdbarhed" i Forbundet. Vi drøftede også de øvrige temaer, som var til diskussion på kongressen – herunder blandt andet spørgsmålet om kongresperiodens længde, som blev fastholdt som en 2-årig periode.

Der var også et spændende valg til posterne som forbunds næstformænd, hvor Rita Slangstrup, i et meget tæt kampvalg, desværre ikke opnåede valg til forbundsledelsen.

Da beslutningen om at lægge kredse sammen var taget og vi vidste, at vi pr. 1. januar 2026 skulle være etableret som en ny kreds – Socialpædagogerne Hovedstaden – begyndte vi den proces som er ført frem til hvor vi står i dag. Fælles generalforsamling, hvor vi lukker de to tidligere kredse og lægger grundsten til det politiske fundament for den nye kreds.

Sammenlægning – fra to til én ny kreds

Processen omkring sammenlægning af kreds Nordsjælland og kreds Storkøbenhavn har været 2-delt. I kredsbestyrelserne har vi diskuteret etableringen af den nye politiske organisation og vi har arbejdet med de dokumenter som lægges frem på generalforsamlingen – denne fælles beretningsdel og forslaget til fremtidigt arbejde. De valgte politikere har varetaget opgaven med etablering af ét nyt kredskontor i samarbejde med medarbejderne i begge kredse.

Beslutningen om at flytte sammen på adressen hos BUPL Storkøbenhavn i Ballerup blev truffet efter et grundigt forarbejde, hvor vi kiggede på flere mulige lokationer. Det kom dog til at stå klart, at vi ville kunne få skabt gode rammer for den nye kreds ved at flytte sammen på en ny etage i "Balleruphuset". Kreds Storkøbenhavn flyttede fra 3. sal til 1. sal kort før sommerferien og i slutningen af august lukkede kreds Nordsjælland kontoret i Hillerød ned og rykkede til Ballerup. Herefter har vi brugt en del tid på at "falde på plads" og få indrettet os i de nye omgivelser.

I forhold til sammenlægningen af de to kredskontorer, så har det primært været den politiske ledelse i de to kredse som har varetaget den proces, dog på mandat fra overordnede beslutninger i kredsbestyrelserne. Vi har gennem hele året haft en række fælles personalemøder, hvor vi har arbejdet med, hvordan vi skal forme den nye kreds og sikre os at vi skaber et nyt stærkt kredskontor som fra den 1. januar vil være klar til at varetage alle medlemmer i den nye kreds' interesser.

Det giver ofte udfordringer, når to arbejdskulturer skal lægges sammen, men gennem et grundigt forarbejde, gode dialoger og stor åbenhed fra alle ansatte, får vi lagt et solidt fundament for den nye kreds Hovedstaden.

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

SOCIALPÆDAGOGERNE

STORKØBENHAVN

Allerede inden kongressens beslutning om at lægge kredse sammen var vi enige om, at vi ville bruge 2025 til at komme meget tættere på hinanden som kredse gennem en række helt konkrete samarbejder. Her gennemgår vi nu de områder som vi har ageret på i fællesskab

Fælles TR, AMR og TRIO møder

Alle møder for tillidsvalgte har vi i år holdt sammen. Vi har på skift holdt møder i Hillerød og Ballerup/Herlev, så vi på den måde har forsøgt at tilgodese den nye geografi.

Vi har i et fælles udvalg arbejdet med tematikkerne på de enkelte møder og har haft afviklet møder med relevant og inspirerende indhold.

På TR-kredsmøderne har vi arbejdet med "fagforening Classic" – lønforhandling, løntjek, arbejdstid og OK-forhold og på årets sidste møde, den 4. december, samler vi op fra regional- og kommunalvalget og kigger frem mod 2026 og etableringen af den nye kreds Hovedstaden.

Den 23. – 24. september afviklede vi et "TR-døgn" på Metalskolen, med oplæg fra en politisk kommentator om den politiske situation, oplæg og diskussion af OK26 med baggrund i de ting der skete i forbindelse med de seneste forhandlinger i 2024 og erfaringerne fra det private område i 2025, besøg fra økonom fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og et oplæg om ligeløn og kvinders position i forhandlingssituationer.

Vi har holdt to møder for AMR gruppen, hvor fokus har været på psykosocialt arbejdsmiljø og moralsk stress. ½-årsmøder for TRIO har haft temaer om ny bekendtgørelse omkring psykisk arbejdsmiljø, arbejdsskader og hele mødet i oktober var helliget introduktion til AI.

Fælles om FTR og HMU

I kreds Storkøbenhavn har vi et forholdsvis stort korps af fællestillidsrepræsentanter som vi gennem flere år har haft en fast mødeplan med. Med valget af de første FTR i Nordsjælland var det oplagt at vi begyndte at holde møder sammen og vi udvikler hele tiden på format og indhold på møderne. I Nordsjælland havde vi 4 årlige møder for vores repræsentanter i HMU. Det initiativ videreføres, så alle HMU-repræsentanter fra begge kredse samles 4 gange årligt. Dagsorden på de møder er relateret til de opgaver som knytter sig til arbejdet i MED strukturen.

Fælles aktiviteter for plejefamilier

På plejefamilieområdet har vi gennem flere år haft tradition for at holde flere fælles arrangementer gennem året. I 2025 har vi været samlet om de fleste aktiviteter, men desværre har vi en meget stor udfordring med at skabe interesse blandt plejefamilierne for de ting vi planlægger. Vi har måtte aflyse et par arrangementer og flere gange har vi mødtes og siddet ganske få personer omkring bordet til de ting vi har gennemført.

På forbundsplan pågår der en gennemgribende analyse af området, som skal afdække centrale udfordringer og give bud på hvordan vi skal agere på området fremadrettet. På regionalt niveau har vi haft indledende dialoger med kredsene Midtsjælland og Storstrøm om at arbejde tættere sammen om arrangementer og politiske initiativer, for at styrke vores position overfor plejefamilierne.

Fælles dialoger i forhold til lederområdet – fælles temamøder og uforpligtende netværk

Socialpædagogiske ledere er en vigtig medlemsgruppe, som vi skal være interessevaretager for på lige fod med alle andre medlemsgrupper. Faglig ledelse, med afsæt i socialpædagogik, er en afgørende forudsætning for at kunne skabe velfungerende socialpædagogiske arbejdspladser.

Tidligere havde vi lokale ledersektioner i alle kredse, men i forbindelse med arbejdet med "Langsigtet budgetholdbarhed" i Hovedbestyrelsen blev det besluttet at nedlægge de lokale sektioner og lave nogle nye indsatser for at engagere lederne. De udkrystalliserede sig i en række "Advisory Boards" hvor ledere blev inviteret ind til at arbejde med konkrete politiske temaer – specialeplan, uddannelse og socialtilsyn. På lokalt plan har vi i Nordsjælland arbejdet videre med et uformelt ledernetværk og i Storkøbenhavn har der været gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse blandt ledere, som der nu skal udledes nogle konklusioner fra, som skal være afsæt for vores fremadrettede fokus på lederes arbejdsmiljø. Både netværk og arbejdsmiljø vil det være oplagt at tage ind i den nye kreds og arbejde videre med.

Seniorerne rykker også sammen

Der har været velfungerende seniorudvalg i begge kredse og i Nordsjælland har der været et tæt samarbejde med BUPL Nordsjælland. Som følge af den forestående sammenlægning har det været naturligt, at der også på seniorfronten har været ført fælles drøftelser om at etablere et ny stærkt seniorudvalg, som kan videreføre alle gode ideer og initiativer relateret til de medlemmer som er overgået til – eller nærmer sig – seniortilværelsen. Fra seniorudvalgenes side er der udarbejdet et udkast til kommissorie for arbejdet på seniorområdet, som den nye kredsbestyrelse skal forholde sig til og godkende.

Fælles om det politiske arbejde omkring uddannelsen

Vi har én plads i uddannelsesudvalget for pædagoguddannelsen på Københavns Professionshøjskole (KP) og der er derfor, helt naturligt, et tæt samarbejde omkring pædagoguddannelsen.

I KKR-regi om tilvejebringelse af praktikpladser i hele regionen

Derudover arbejder vi fælles om at skabe synlighed overfor de studerende og drive samarbejdet med både BUPL, Landsforeningen for socialpædagoger (LFS) og Pædagogstuderendes Landssammenslutning (PLS) om konkrete tiltag og initiativer på KP. Vi har et fælles lokalt udvalg med fokus på uddannelse og socialpædagogisk som er bredt sammensat af medlemmer fra begge kredse, som har interesse i at følge arbejdet omkring uddannelsen.

Fælles i udvalg om ligestilling

Fokus på ligeløn og ligestilling har igennem mange år været et fælles projekt. Hvor kredsene sammen har lavet både kampagner og arrangementer. I den forgangne periode har vi afholdt Kvindernes internationale kampdag arrangementer hhv. i BUPL-huset og hos DSR sammen med andre fagforeninger og med god succes, ligesom vi har været på gaden og uddele materiale omkring ligeløn d 8. marts.

Vi har også deltager aktivt i Priden, hvor vi begge år har været til stede i FHs bod på Rådhuspladsen og gået i Prideoptøget sammen med de andre FH-organisationer. Derudover har vi lavet ligelønsquiz på Folkemødet på Bornholm og haft SoMe opmærksomhed på både Kvindernes sidste arbejdsdag og Mændenes kampdag.

I forbindelse med arbejdet med "Langsigtet budgetholdbarhed" blev det i Hovedbestyrelsen besluttet at nedlægge flere centrale udvalg, herunder ligestillingsudvalget. Vi har valgt at holde fast i et lokalt ligestillingsudvalg på tværs af de to kredse. Det lokale udvalg har blandt andet arbejdet på, at der holdes fast i, at ligestillingens temaer fortsat behandles på forbundsniveau og i de nye centrale udvalg.

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

SOCIALPÆDAGOGERNE

STORKØBENHAVN

Folkemødet på Bornholm

Begge kredse har tradition for at deltage på Folkemødet, dog ikke i helt samme format.

I Nordsjælland har der været en beslutning om at fire bestyrelsesmedlemmer kan deltage og i Storkøbenhavn har det været lagt bredt ud til hele bestyrelsen om at få mulighed for at deltage. I år betød det at der var 10 personer som deltog. Vi bor sammen på campingplads, har et par aktiviteter som vi er fælles om, men derudover har alle, hver især deres egne dagsordner og debاتمøder som de skal deltage i undervejs på dagene i Allinge. Den fælles mission for deltagelse i folkemødet, er at få rykket på politiske dagsordener og få synliggjort socialpædagogerne som faggruppe overfor interessenter og beslutningstagere. Deltagelsen har vist sig at styrke vores relationer ind i kommuner og regioner hvilket er en fordel i det daglige arbejde.

OK25 – OK26

På overenskomstområdet har vi her været sammen om at holde medlemsmøder, både i forbindelse med overenskomstfornyelse på det private område (OK25) og i dette efterår har vi holdt et møde, hvor vi diskuterede krav til de forestående forhandlinger på det offentlige område (OK26).

Sammen om politiske markeringer i den storkøbenhavnske fagbevægelse "skulder ved skulder"

Vi vægter det tværfaglige sammenhold højt og har derfor også prioriteret at være til stede, når der var politiske dagsordner som krævede, at fagbevægelsen markerede sig samlet. Det gjaldt både i forhold til økonomiforhandlingerne i Finansministeriet / KL, vigtige politiske dagsorden på Christiansborg, ligelønsmarkeringer, kampen mod højere pensionsalder eller når faglige kammerater i andre forbund havde brug for solidarisk støtte til deres kamp.

Afrunding

Som det fremgår, har vi rigtig mange samarbejdsflader, de to kredse i mellem. Vi har udviklet vores samarbejde gennem året, er rykket sammen og har fået en større forståelse for hinandens tilgange og udgangspunkter for prioriteringer og opgaveløsninger. Vi står således et rigtig godt sted i forhold til at kunne opbygge og udvikle samarbejdet i den nye kreds Hovedstaden.



SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

SOCIALPÆDAGOGERNE

STORKØBENHAVN