

LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (Arbejdstidsaftalen) indgået mellem KL, Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Kommunernes Landsforening m.fl.

.....

Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne(SL, FOA, 3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: 114 Stuen

Forstander: Uffe N. Thomsen

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra XXXXXXXX 2017 aftalt følgende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3

- Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er 12 uger.

Nedsættelse af den daglige hviletid.

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4

- Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 9 timer.
- Nedsættelse af hviletid kan anvendes 4 gange inden for samme normperiode, i forbindelse med personalemøder, temadag og kurser.
- Nedsættelse af hviletid kan anvendes 2 gange inden for en normperiode i forbindelse med weekend arbejde.
- Nedsættelse af hviletid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende arbejdsdage

Udskydelse af afvikling af afspadsering.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 13 stk. 3



Afspadsering kommer ikke til udbetaling efter 3 måneder, men bliver stående på afspadseringssaldoen.

- Afspadsering op til 30 timer, vil ikke komme til udbetaling/afspadsering.
- Afspadseringstimer udover de 30 timer, vil blive lagt ind til afspadsering i tjenesteplanen.
Der kan laves aftale med afdelingsleder omkring opsparing af timer udover de 30 timer i specielle situationer

Opsigelse af lokalaftalen.

Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaftalen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaftalen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalafale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaftalen fremsendes af arbejdsgiveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokalkontorer).

Dato:

13/3-18
Villy Christensen

SL:

Dato:

7-3-18


Forstander:

Dato:

FOA: