

Afdeling: HR
Journal nr.:
Dato: 19. juni 2024
Udarbejdet af: Carina Thorup
E-mail: cat@rsyd.dk
Telefon: 21693397

Referat af lønpolitisk drøftelse vedrørende forhandlingsrunden 2024 i Psykiatrien i Region Syddanmark

Tidspunkt: 12. juni 2023, kl. 12.30 – 14.30

Sted: Hotel Scandic Kolding

Repræsentanter fra psykiatrisygehuset

Administrerende sygehusdirektør Charlotte Rosenkrantz Josefsen
Sygeplejefaglig direktør Anne Mette Vind
Afdelingschef Janus Staffe, Afdeling for Traume og Torturoverlevende (ATT)
Chefkonsulent Anne Busk Larsen, HR
Specialkonsulent Kenneth Crone Barasinski, HR
Specialkonsulent Carina Thorup, HR

Organisationsrepræsentanter: Oversigt over tilmeldte til mødet er vedlagt.

Bilag: Powerpoint-præsentation fra mødet er vedlagt.

Charlotte Rosenkrantz Josefsen (CRJ) bød (fælles)tillidsrepræsentanter og repræsentanter fra de faglige organisationer samt ledelsesrepræsentanter velkommen til den årlige lønpolitiske drøftelse.

Herefter gennemgik CRJ forhandlingsforløbet i 2023 samt sygehusledelsens tilgang til de kommende 2024-forhandlinger. Hovedpunkterne var følgende:

- Det er afdelingsledelsens vurdering, at forhandlingsrunden 2023 er forløbet godt og parterne har udvist ordentlighed og engagement i forhandlingerne.
- Forhandlingerne har grundlæggende været centreret omkring de udmeldte prioriteter, bl.a. har rekruttering og fastholdelse også i 2023 været i fokus på flere afdelinger.
- Det økonomiske forbrug i 2023 var samlet på 9,1 mio. kr. Dette er fordelt på engangsbeløb for ca. 3,6 mio. kr. og tillæg for knap 5,5 mio. kr. Det samlede udmøntede beløb svarer brutto til ca. 0,51% af lønsummen. Til sammenligning udmøntede psykiatrisygehuset samlet 0,43% i 2021 og 0,42% i 2022.
- Den lønpolitiske drøftelse afholdes planmæssigt i år og følger årshjulet.
- Psykiatrisygehusets prioriteringer i forhandlingsrunden 2024

CRJ oplyste, at selv om psykiatrien har fået og får tilført ressourcer er disse midler øremærkede. 10-årsplansmidlerne er for mange områder givet til kapacitetsløft, så der kommer økonomi til en del flere kollegaer i afdelingerne.

Der er lavet vinterpakken med fastholdelsestillæg, januarpakken til fx medarbejdere der deltager i vagter og specialuddannede sygeplejersker samt akutpakken vedr. pukkelafvikling i 2023.

Psykiatrien i Region Syddanmark

Overenskomst 2024 gav medarbejderne en pæn stigning pr. 1. april 2024 på 4% og yderligere stigning i den resterende overenskomstperiode. Ud over dette blev der forhandlet yderligere 2% med de enkelte organisationer. I overenskomstforhandlingerne indgik der endvidere trepartsmidler.

Der er dog også afsat trepartsmidler som skal forhandles regionalt. Disse forhandlinger pågår pt. og psykiatrisygehuset har spillet ind med flere punkter. I forhold til varige tillæg er det bl.a. overlæger i sengeafsnittene, idet der er et stort behov for at fastholde dem. Derudover er der et ønske om udvidelse af januarpakken med et forhøjelse af tillægget efter 6 år samt et tillæg til funktionslederne i sengeafsnittene.

Psykiatrisygehusets hovedprioriteringer

CRJ præsenterede og uddybede de overordnede prioriteringer for årets forhandlinger:

- Fastholdelse og rekruttering er fortsat en hovedprioritet.
- Øget fokus på det ambulante område
- Opgaveløsning som understøtter overholdelse af udrednings- og behandlingsretten (UBR)
- Tværfaglige funktioner, som ikke går i vagt
- Tværsektorielt/tværfaglig opgaveløsning med henblik på 10-års planen
- Fastholdelse i kombinationsstillinger
- Lokale prioriteringer

Der er fortsat udfordringen ift. overholdelse af UBR.

Medarbejdere der varetager tværfaglige funktioner, men som ikke går i vagt, er med til at gøre en kæmpe indsats for patienterne og derfor er de også et af psykiatriens overordnede fokusområder.

Ift. 10 års planen er den tværsektorielle/tværfaglig opgaveløsning, herunder samarbejde med almen praksis og kommunerne om patienten før, under og efter indlæggelse relevant at vurdere på.

Proces for årlig forhandlingsrunde 2024

CRJ orienterede om, at der i psykiatrisygehuset fortsat er fokus på, at de lokale processer på tværs af afdelingerne følger en ensartet linie.

Igen i 2024 er der en overordnet ramme for psykiatrisygehuset på 0,3%. Dette svarer til ca. 5,1 mio. kr. Der gøres opmærksom på, at det økonomiske råderum vil være forskelligt fra afdeling til afdeling og det vil derfor være forskellig, hvor meget hver enkelt afdeling udmønter.

Ift. udveksling af indstillinger hedder en den fælles deadline **senest torsdag 26. september 2024.**

Psykiatrisygehuset ønsker at

- kvalifikationstillæg forhandles fremadrettet fra forhandlingstidspunktet
- engangstillæg er rettet mod en særlig indsats, som medarbejderen har udført 2024.

Medarbejdere, der har indstillet sig selv, skal have en begrundet tilbagemelding. Både når det aftales, at medarbejderen får tildelt et tillæg, men ligeledes når medarbejderen får afslag.

Afdelingsledelserne vil fremover være opmærksomme på indgåelse af forhåndsftaler i stedet for lokalaftaler.

Lønlistesendes til de forhandlingsberettigede organisationer senest 15. juli 2024.

Drøftelse

Til processen for forhandlingsrunden 2023 var der følgende bemærkninger:

Psykiatrien i Region Syddanmark

DJØF oplyste, at tilbagemeldingerne havde haltet ved enkelte afdelinger og der således var gået en måned inden medarbejderne fik en tilbagemelding. Ledelsen oplyser, at under forhandlingen aftaler parterne deadline for tilbagemelding til medarbejderne og at disse aftaler skal overholdes.

DSR havde haft forhandling der lå umiddelbart efter udvekslingsdato. Der var derfor et ønske om at ift. den kommende forhandlingsrunde kan der tidligst ske forhandling 14 dage efter udvekslingsdagen. Ledelsen tilslutter sig dette.

DSR bemærkede endvidere, at en enkelt afdeling havde valgt at organisationen skulle forhandle med de enkelte funktionsledere. DSR syntes tanker herom var gode, men i praksis var det ikke hensigtsmæssigt, da det spændte ben ift. afdelingens prioriteringer. Ledelsen oplyser, at dette ikke er hensigten og det aftales HR giver afdelingsledelsen melding herom.

DSR mener at engangstillæg også kan aftales for en fremadrettet indsats og så udbetales når forudsætningerne for aftalen er indgået. Ledelsen oplyser, at ift. forhandlingsrunden er det den bagudrettede indsats man forholder sig til. Helt generelt kan der aftales engangstillæg med senere udbetaling, men dette er som udgangspunkt ikke en del af udmøntningen i forhandlingsrunden.

DSR spørger ind til meldingen om at kvalifikationstillæg forhandles fremadrettet fra forhandlingstidspunktet. Ledelsen oplyser at dette er udgangspunktet og tillægget normalt har været gives fra 1. oktober i forhandlingsåret.

Det blev bemærket, at man i ATT har en stor personaleomsætning og at medarbejderne frygter at omsætningen stiger, når man skal flytte til Middelfart. Ledelsen er opmærksom på problematikken ift. flytningen.

CJR takkede afslutningsvis for et godt møde.