

AMR-netværk

Kære leder

I Socialpædagogerne Østjylland har vi et tilbud til arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR), som er medlem af Socialpædagogerne. AMR'en har fået tilbud om at indgå i et fagligt netværk med andre AMR'er. I det faglige netværk kan de blive fagligt opdateret og udviklet samt få styrket deres kompetencer som AMR i både det daglige og strategiske arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen.

Faglighed og godt arbejdsmiljø er hinandens forudsætninger

Jo bedre arbejdsmiljøet er, desto bedre er mulighederne for, at medarbejderne præsterer optimalt. Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at fagligheden kan udfolde sig til gavn for mennesker med behov for hjælp og støtte.

I Socialpædagogerne Østjylland vil vi gøre en ekstra indsats i vores arbejde for et velbalanceret arbejdsmiljø på medlemmernes arbejdspladser. Det er vores mål at styrke AMR'ernes varetagelse af deres hverv, så de kan handle i et godt, positivt og kvalificeret samspil med kolleger, TR og ledelsen på jeres arbejdsplads – og sammen styrke indsatserne for et velbalanceret arbejdsmiljø.

I Socialpædagogerne Østjylland har vi på baggrund heraf samt ønske fra arbejdsmiljørepræsentanterne skabt rammerne og forudsætningerne for AMR-netværksgrupper. Her får AMR mulighed for at erfarings- og idéudveksle, gå i dybden med et specifikt arbejdsmiljøområde såvel som at drøfte de store og små udfordringer, man har som AMR. Der gemmer sig en stor faglig kraft i AMR netværket. Netværket vil være et vigtigt led i AMR'ernes fortløbende kompetenceudvikling.

Netværksmøderne vil blive faciliteret af en faglig konsulent fra Socialpædagogerne Østjylland, som vil yde konsulentbistand, faglig sparring og undervisning, og dermed sikre et højt fagligt niveau i netværksgrupperne.

Jeg håber, at du vil tage godt imod vores faglige tilbud til AMR'erne om at indgå i et fagligt netværk, som er til gavn for arbejdsmiljørepræsentanten – og ikke mindst kollegernes arbejdsmiljø.

Venlig hilsen
Gert Landergren Due
Kredsformand



Kort om AMR-netværket

Målsætningen er, at alle AMR, som er medlem af Socialpædagogerne Østjylland, skal have tilbud om at indgå i et netværk.

Der vil blive oprettet en AMR-netværksgruppe, som tilhører hver kommunegruppe. AMR'erne vil mødes 2-4 om året i cirka 2 timer omkring bestemte temaer efter afholdt kommunegruppemøde. Temaet forventes at vare cirka en halv time, og den øvrige tid skal bruges til sparring, erfaringsudveksling samt kvalificeret videndeling.

Ansvar

Hos Socialpædagogerne Østjylland vil vi skabe rammerne og forudsætningerne for et fagligt og professionelt netværksfællesskab. Netværksmødet vil blive faciliteret og støttet af en konsulent fra Socialpædagogerne Østjylland, som yder konsulentbidrag, giver sparring samt undervisning inden for et tema.

Indhold på netværksmødet er for eksempel oplæg, undervisning, erfaringsudveksling, sparring på de udfordringer AMR støder ind i, afklaring af spørgsmål, diskussion af aktuelt emne samt inspiration.

Forventninger og leveregler

Det er vigtigt at holde sig for øje:

- Gruppen har tavshedspligt om de oplysninger, den enkelte AMR deler.
- Samtalen er en samtale om opgaver og ikke en samtale om enkeltpersoner.
- Samtalen bør have fokus på fremtiden og muligheder frem for historiske problemer.

Økonomi

Vi håber, at arbejdspladserne yder AMR den nødvendige tjenestefrihed med løn til at deltage i netværksmøderne. En forudsætning for, at AMR'erne kan deltage, er, at du som leder bakker op om deres deltagelse.

Spørgsmål

Har du spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte Socialpædagogerne Østjylland på tlf. 72 48 63 00 eller på mail oestjylland@sl.dk



Kommunegruppen i Skanderborg består både af AMR og TR - her fra venstre Dorthe Poulsen, AMR på Døgninstitutionen Skovbo, Mette Hoff Madsen, AMR på Bostedeme Skanderborg, Dorthe Mortensen, TR på Støttecentret Skanderborg og TR Marianne Johnsen, Sølund.

Kommunegruppen giver god mening

Kommunegruppen i Skanderborg har i et par år bestået af både TR og AMR. Her udveksler de erfaringer og diskuterer problemstillinger, de hver især oplever på deres arbejdspladser. Det faglige fællesskab giver rigtig god mening for begge parter.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har forskellige funktioner, roller og opgaver. Det er alle rundt om bordet enige om. Men de er også enige om, at det er en stor styrke for begge parter, når de sætter sig sammen og diskuterer de problemstillinger og udfordringer, som de hver især oplever i deres dagligdag på arbejdspladsen.

Styrker samarbejdet

- Vi har jo været vant til at mødes som tillidsrepræsentanter og bruge hinanden på den måde. Men efter at arbejdsmiljørepræsentanterne er kommet med i kommunegruppen, har jeg fået øjnene op for, hvor vigtigt det er at se vores verden fra andre perspektiver også. På den måde styrker det samarbejdet, at vi er sammen i kommunegruppen, siger Marianne Johnsen, der er tillidsrepræsentant på Sølund. Det er Dorthe Poulsen, arbejdsmiljørepræsentant på døgninstitutionen Skovbo, helt enig i:

- Som arbejdsmiljørepræsentant giver det rigtig god mening at være med i kommunegruppen. Jeg lytter meget og trækker på tillidsrepræsentanternes erfaringer samtidig med, at jeg aktivt deltager i diskussionerne. Det giver mig en større bevidsthed om min rolle som arbejdsmiljørepræsentant, og det styrker mig i mit daglige virke på arbejdspladsen.

I det hele taget er der en fælles oplevelse af, at det er en stor styrke, at tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne mødes jævnligt, fordi de på den måde kan holde hinanden opdateret på, hvad der sker på området, og de kan sætte aktuelle problemstillinger på dagsordenen.