

Svar på høring vedr. Rudersdal Kommunes Budgetforslag 2027-2030 og besparelseskataloget

2.1 Nedlæggelse af flextur- og plustur eller forhøjet egenbetaling for flextur

Socialpædagogerne Hovedstaden (herefter Socialpædagogerne) er gjort opmærksom på, at en række medarbejdere benytter flextrafik for at komme til og fra arbejde og at det er en forudsætning for at de kan varetage deres arbejde på alle tider af døgnet. Hvis spareforslaget bliver gennemført, kan konsekvensen være at man mister medarbejdere – herunder socialpædagoger som i forvejen er svære for Rudersdal at rekruttere. Vi gør opmærksom på, at Rude Skov har er udfordret på rekruttering og fastholdelse, som det også fremgår af de seneste tilsynsrapport:

Socialtilsynet konstaterer følgende, hvilket vurderes at udgøre en risiko for tilbuddets mulighed for på sigt at opretholde den fornødne kvalitet:

Der har igennem flere år været en høj personalegennemstrømning i tilbuddet. Ud fra fremsendte medarbejderlister ses en personalegennemstrømning på 37 % fra juni 2025 til juni 2026. Ledelsen arbejder på tiltag i forhold til fastholdelse af medarbejdere, dette er dog ikke fuldt ud implementeret ved tilsynsbesøget juni 2026.¹

6.7 Omdannelse af Gl. Holtegade - fra bofællesskab til opgangsfællesskab

Socialpædagogerne har erfaret, at det ikke er korrekt, at personalet yder støtte 1-2 gange ugentlig. Personalet yder støtte 3-4 gange ugentligt, hvorfor forslaget er mere gennemgribende end det giver udtryk for. Hvis budgetforslaget bliver vedtaget, skal omfanget af den socialpædagogiske støtte tilpasses skiftende beboersammensætninger.

Vi noterer os, at et opgangsfællesskab ikke er pålagt krav om socialtilsyn. Det specialiserede socialområde har brug for tilsyn for at sikre og styrke den nødvendige faglighed, som i forvejen er presset, og borgernes trivsel. Det bør derfor ikke blive set som en gevinst at "slippe for" tilsyn.

Vedr. budgetforslagene 6.7 og 6.8, kan man ikke både tilføre ekstra socialpædagogisk bostøtte til Gl. Holte Gade og samtidig reducere rammebudgettet for Socialpædagogisk Center til bl.a. udgående socialpædagogisk støtte.

6.8 Justering af rammebudget til Socialpædagogisk Center til opsøgende indsats, Åben Rådgivning og udgående socialpædagogisk støtte til borgere i eget hjem

¹ Tilbudsportalen.dk

Der er en øget efterspørgsel efter indsatsen, som allerede har gjort det nødvendigt at anvende flere ressourcer til bl.a. øget åbningstid i Åben Rådgivning. Hvis dette budgetforslag godkendes, vil der være risiko for at ventetiden på iværksættelse af indsatsen forlænges betydeligt og svække borgerne yderligere. Det kan også bevirke at presse medarbejderne bliver presset yderligere på deres tid og faglighed med risiko for øget sygefravær og personalegennemstrømning – noget flere af Rudersdals tilbud inden for socialområdet allerede har udfordringer med.

Vedr. budgetforslagene 6.8 og 6.7, kan man ikke både tilføre ekstra socialpædagogisk bostøtte til Gl. Holte Gade og samtidig reducere rammebudgettet for Socialpædagogisk Center til bl.a. udgående socialpædagogisk støtte.

6.9 Nedlæggelse af nattevagtfunktionen på Langebjerg

Forslaget anerkender selv, at fjernelsen af natdækningen vil skabe utryghed hos mange borgere og pårørende, og at kommunen samtidig afskærer sig fra at visitere borgere med et reelt støttebehov om natten. Det er vanskeligt at forene med ambitionen om at levere den rette støtte på det rette tidspunkt.

Socialpædagogerne bakker op om OmrådeMEDs forslag, der går på ”at der som alternativ til en nedlæggelse af funktionen arbejdes med løsninger, som kan etablere en nattevagtsfunktion for et større antal borgere. For eksempel kan man forestille sig en fælles nattevagtsfunktion for bostedet Langebjerg og bostedet Biskop Svanes Vej 63. På Biskop Svanes Vej 63 opleves et stigende behov om natten, der for øjeblikket opfyldes ved køb andre steder”. Man vil på den måde spare penge på ikke fortsat at købe dyre løsninger hos eksterne og opfylde støttebehovet hos beboerne.

Generelle bemærkninger til det specialiserede socialområde

Vi vil særligt pege på behovet for at beskytte den faglige kvalitet og kontinuiteten på det specialiserede socialområde, hvor tidlig indsats, tilstrækkelige relationelt arbejde og tilstrækkelige socialpædagogisk uddannede medarbejdere er afgørende for borgernes og medarbejdernes trivsel. Mange socialpædagoger oplever dårlige arbejdsvilkår. Helt grundlæggende handler det om manglende indflydelse på, hvordan deres arbejde tilrettelægges, manglende tid til at udføre arbejdet og manglende mulighed for at prioritere tiden på den socialpædagogiske kerneopgave. Det resulterer ofte i stress. Konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø er alvorlige, ikke kun for den enkelte, men for samfundet. Socialpædagoger er blandt de faggrupper, der oplever det hårdeste psykiske arbejdsmiljø og den højeste grad af psykisk nedslidning.²

Det er også en af grundene til, at 35 % (landsplan) af yngre socialpædagoger forlader faget indenfor fem år efter, at de er færdiguddannet.³ I Rudersdal Kommune er andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud stadig faldende. Samtidig stiger andelen af ufaglærte – dvs. medarbejdere der

² Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2024

³ Nyt syn på arbejdsmiljø - en kortlægning af stress blandt socialpædagoger, Socialpædagogerne Kreds Storkøbenhavn og Einar Baldursson, 2024.

ingen relevant uddannelse har. Ved seneste træk var andelen på 34 %. Det kalder på et mere målrettet samarbejde mellem kommune, den lokale arbejdsplads, MED og fagforening omkring arbejdsmiljø, opkvalificering og rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen.

Socialpædagogerne stiller sig til rådighed for kommunalbestyrelsen og områdeledelsen ift. yderlige drøftelser om rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen, socialpædagogisk faglighed og ordnede og ordentlige arbejdsforhold.

Med venlig hilsen

Kredsformand Lars Petersen og kreds næstformand Christina Louise Hansen

Danmarkskortet

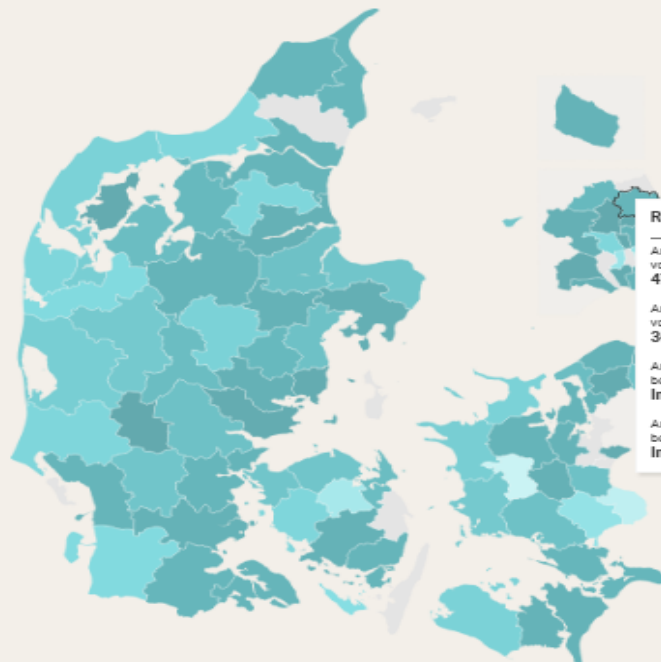
Vi ved, at socialpædagogisk faglighed forandrer liv – hver dag. Men under halvdelen af de ansatte på sociale tilbud er socialpædagoger, og der er meget store lokale variationer. Se, hvordan det står til i din kommune.

Socialpædagogisk faglighed

Andelen af socialpædagoger i din kommune 2025

Under hver anden ansatte på sociale tilbud er socialpædagog, og omkring hver femte har slet ingen relevant uddannelse. Men det svinger fra kommune til kommune – på voksenområdet svinger det f.eks. fra 25% uddannede socialpædagoger i en kommune til 58% i en anden. Klik på kortet og se, hvordan det står til der, hvor du arbejder. Jo mørkere kommunen er, jo højere er andelen af uddannede socialpædagoger.

low medium high



Rudersdal

Andel socialpædagoger på voksenområdet:
47%

Andel ikke relevant udd. på voksenområdet:
34%

Andel socialpædagoger på børneområdet:
Ingen data

Andel ikke relevant udd. på børneområdet:
Ingen data

Kortet viser personalesammensætningen blandt det borgerrettede personale (ekskl. service, administration mv.) på kommunale tilbud, der i kommunernes autoriserede kontoplan er registreret som 'tilbud til voksne med særlige behov'. Data for 'tilbud til børn og unge med særlige behov' (bortset fra 'særlige dagtilbud og særlige klubber') er skrevet ind i de respektive faktabokse i fald data haves. Kommuner, hvor datagrundlaget på både voksen- og børne- og ungeområdet er mangelfuldt, eller hvor kommunerne ikke har sinset at give adgang til data, er markeret med gråt. Tal for alle kommuner samt for de regionale arbejdspladser kan findes i notatet med den samlede undersøgelse nedenfor.

Kilde: Socialpædagogerne - Hent data - Lavet med Datawrapper

Fakta om

Rudersdal Kommune



Faglighed forandrer liv

Fagligheden er udfordret på de sociale tilbud i landets kommuner. Under halvdelen af medarbejderne er uddannede socialpædagoger. Og det går desværre den forkerte vej.

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere.

Dét er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.

Vi skal have flere uddannede socialpædagoger på de sociale tilbud. Vi har mange bud på løsninger, og vi vil meget gerne bidrage til arbejdet. Se mere om os her: sl.dk/kv25

Færre socialpædagoger

51% → 50%

2021 2024

Af de ansatte er uddannede socialpædagoger på kommunens tilbud til voksne

31% → 33%

2021 2024

Af de ansatte er ufaglærte på kommunens tilbud til voksne

Flere børn modtager støtte

665 → 768

2021 2024

103 flere børn modtager indsatser efter Serviceloven eller Barnets lov

Mange voksne med handicap

710 → 673

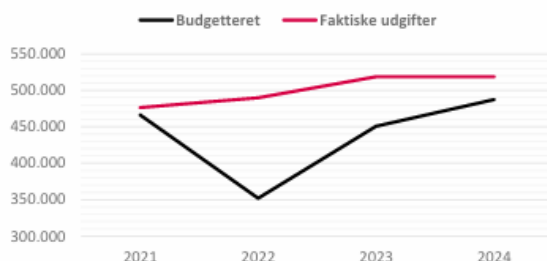
2021 2024

37 færre borgere modtager handicapydelse

Socialområdet er underfinansieret



I perioden er udgifterne til borgere steget med 8.9 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med 32 mio. kr. i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

SOCIALPÆDAGOGERNE