



Pædagogernes Forhandlingsfællesskab – BUPL Fyn og Socialpædagogerne Lillebælt

Samarbejdsaftale

Formål:

Denne samarbejdsaftale skal sikre, at der mellem BUPL Fyn og Socialpædagogerne Lillebælt, indgås lokalaftale om forhandlings- og aftaleforhold m.v. indenfor fællesoverenskomsten på det forebyggende og dagbehandlingende område på Fyn.

Samarbejdsaftalen skal sikre, at der udarbejdes retningslinjer for arbejdet med sekretariatsfunktionen for det lokale PFF-arbejde.

Ledelse:

Det lokale PFF-arbejde ledes af styregruppen der består af formændene for BUPL Fyn og Socialpædagogerne Lillebælt samt en faglig konsulent fra hver af de to organisationer. Styregruppen holder møder efter behov eller når en af organisationerne begærer dette med angivelse af de punkter der ønskes behandlet.

Sekretariatet:

Sekretariatsfunktionen varetages af organisationerne på skift for en overenskomstperiode ad gangen. Det meddeles hovedforbundene samt de berørte kommuner, hvilken af de lokale organisationer der varetager sekretariatsfunktionen. Det er den organisation som overtager sekretariatsfunktionen der har ansvar for at gøre dette.

I overenskomstperioden 1/4-2021 til 31/3-2023 er det BUPL Odense der har sekretariatsfunktionen.

Retningslinjer for det lokale forhandlingssamarbejde, arbejdsfordeling og sagsgang i konkrete sager

Løn og arbejdstid:

Sager vedr. løn og arbejdstid behandles i PFF regi (sekretariatet/kommune-team).

Principielle sager behandles i fællesskab, f.eks. indgåelse af forhåndsftaler, generelle forhandlinger om arbejdstid og fase 2 forhandlinger.

Lønforhandlinger for nyansatte og individuelle lønforhandlinger (årlige lokallønsforhandlinger) varetages af sekretariatet, med mindre kompetencen er delegeret til TR eller FTR.

Øvrige personsager:

Personsager behandles af den organisation hvor medlemmet har sit primære medlemskab.. Det drejer sig f.eks. om sociale sager/sygdomssager, tjenstlige samtaler og afskedsager.

Gensidig information:

Alle indgåede aftaler sendes i kopi til den anden organisation.

- Forhåndsftaler
- Arbejdstidsaftaler

Ved deltagelse i medlemsmøder og TR-møder sikrer sekretariatet, at der deltager som hovedregel repræsentanter fra begge organisationer.

Organisationerne forpligter sig gensidigt til, at orientere om den interne arbejdsfordeling, herunder hvem der varetager hvilke PFF-sager i de enkelte kommuner.

Medlemskab:

Ved sager om enkeltpersoner undersøges om den pågældende er medlem af en af de to organisationer.

- Fremsendelse af standartbrev. Kopi (Laves i samarbejde sekretariat)

Tillidsrepræsentanter:

Valg af nye tillidsrepræsentanter sker i samarbejde og som hovedregel med deltagelse af en repræsentant fra begge organisationer.

Anmeldelse af nye tillidsrepræsentanter foretages af den organisation hvor vedkommende er primærmedlem og den anden organisation orienteres.

Uddannelse af tillidsrepræsentanter varetages af den organisation hvor vedkommende er primærmedlem.

TR-møder afholdes for PFF-gruppen separat i samarbejde med BUPL Sydjylland og det tilstræbes, at der er en repræsentant fra alle organisationer til mødet.

Medlemsklager:

Medlemsklager behandles efter gældende klageregler ved den organisation, hvor medlemmet er primærmedlem.

Uenighed i tolkning af politik og samarbejdsaftale:

Ved uenighed i tolkninger afklares disse af formanden for BUPL Fyn og formanden for SL Lillebælt.

Ikrafttrædelse og opsigelse:

Denne samarbejdsaftale træder i kraft d. 2021-08-01

Samarbejdsaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders opsigelse.

Dato:

Dato:

BUPL Fyn

Socialpædagogerne Lillebælt