

Lokalaftale vedr. anvendelse af lange vagter på Kildehaven

Mellem
Kildehaven

og

SL – Socialpædagogerne er der indgået følgende lokalaftale om mulighed for planlægning med lange vagter.

Baggrund og formål

Formålet med denne aftale er at sikre en fleksibel og individuel tilpasset arbejdstidsplanlægning, der understøtter medarbejdernes ønsker og trivsel – samt bidrager til rekruttering, fastholdelse og stabil drift på Kildehaven.

Aftalen bygger på frivillighed og tager højde for gældende arbejdsmiljø- og arbejdstidsregler.

2. Rammer for lange vagter

- Lange vagter defineres som vagter med en varighed **op til 16 timer inkl. pauser**.
- Medarbejdere, der ønsker at indgå i ordningen, kan **maksimalt have 8 lange vagter** i et 4-ugers rul.
- Der må maksimalt planlægges **2 lange vagter i én uge**
- Lange vagter kan **kun planlægges for medarbejdere, der skriftligt har tiltrådt aftalen** (jf. bilag)

3. Hviletid og arbejdsmiljø

- Der skal som udgangspunkt være **11 timers hvile** mellem to vagter.
- Hviletiden kan undtagelsesvis nedsættes til **8 timer**, men i så fald skal den efterfølgende hvileperiode være minimum **14 timer**.
- Nedsættelse af hviletiden til 8 timer må **maksimalt forekomme 2 gange pr. måned pr. medarbejder**.
- Arbejdstidsplanlægning skal ske under hensyntagen til arbejdsmiljømæssige forhold og medarbejdernes trivsel.

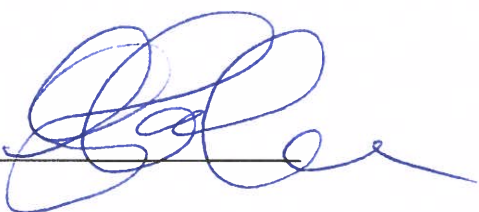
4. Frivillighed og individuel tiltrædelse

- Ordningen gælder kun for medarbejdere, der aktivt tiltræder den.
- Medarbejdere, der ikke ønsker at deltage, planlægges udelukkende i almindelige vagtformer.

- Der indføres en **gensidig varslingsfrist på 4 uger** ved ændring i vagtønske (til eller fra lange vagter).
- Medarbejderne tiltræder aftalen individuelt ved underskrift på **tiltrædelseserklæring** (bilag).

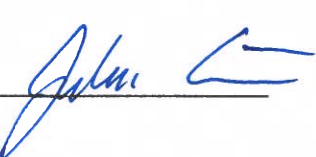
5. Evaluering og justering

- Aftalen evalueres første gang **3 måneder efter implementering**, og herefter efter behov eller på anmodning fra én af parterne. Kildehaven indkalder Socialpædagogerne til drøftelse af hvordan det går med pausekultur, påvirkning af arbejdsmiljø, sygefravær og lignende.
 - Lokalaftalen træder i kraft pr 1 september 2025. Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
-

19/8-25 

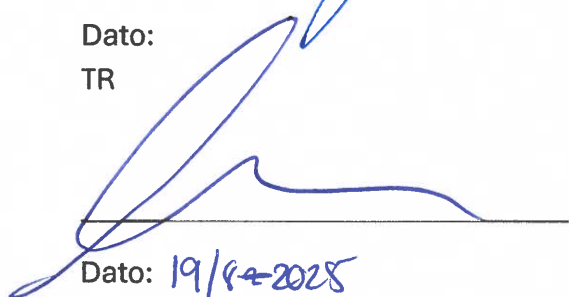
Dato:

For Kildehaven

19/8-25 

Dato:

TR



Dato: 19/8-2025

For Socialpædagoger