



**Forhåndsftale pr. 1. januar 2007 om
Lokal løndannelse
mellem
Roskilde Kommune og
Socialpædagogernes Landsforbund for
socialpædagoger, hjemmevejledere m.v. ansat i basisstillinger**

Overenskomst og/eller aftale nr. 64.01

Parterne er enige om, at forhåndsftalen

- ligger indenfor rammerne af aftale om lokal løndannelse, indgået mellem KTO og KL samt procedureaftale for den pædagogiske branche og begrænser ikke den almindelige forhandlingsret og ligger indenfor rammerne af Roskilde kommunes løn- og personale politik
- skal ses som en ramme for de individuelle forhandlinger. Indholdet i grundlønnen og kriterierne for tillæg er ikke udtømmende, men kan indgå med forskellig vægt i forhold til den enkelte stilling.

Principperne bag denne aftale:

- Aftalens principper og kriterier for løndannelsen på området skal ses i forhold til de målsætninger, der er fastlagt.
- Der er enighed om, at løndannelsen skal fremme ansvarligheden overfor opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer, mål og resultater.

Aftalen omfatter:

- Socialpædagoger som ansættes efter 1. januar 2007 eller opnår tillæg efter denne dato.

Lønmæssig indplacering og forhandlingsret for den enkelte medarbejder:

- Forhandlingerne tager udgangspunkt i denne aftale

- Tillæg kan kun ydes, hvis det arbejds- og ansvarsområde eller den kvalifikation og kompetence, som tillægget skal dække, er af væsentlig betydning for stillingens varetagelse
- Ved forbliven i samme stillingskategori er kvalifikationstillæg varige, medmindre andet aftales
- Tillæggene er angivet i grundbeløb(31.03.00 niveau)
- For de medarbejdere, hvor der er aftalt personlige løndelev eller udligningstillæg, modregnes der heri, hvis der senere bliver aftalt tillæg.
- De konkrete indplaceringer forhandles jf. procedureaftalen.

Særlige omstændigheder:

- I tilfælde af, at der ved kollektiv overenskomst eller lovgivning aftales eller fastsættes løndelev, der skal ydes ud fra samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter denne aftale, bortfalder denne aftales løndel med overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel. Der kan aldrig honoreres 2 gange for det samme arbejds- og ansvarsområde eller den samme kvalifikation og kompetence. Organisationen orienteres når denne bestemmelse bringes i anvendelse.
- Når et arbejds- eller ansvarsområde ophører, bortfalder tillægget. På opfordring fra organisationen kan sagen forinden drøftes med Roskilde Kommune.
- Hvis en medarbejder efter egen ansøgning ansættes i en anden stilling i kommunen, bortfalder tidligere forhandlede funktionstillæg, og der sker en konkret forhandling i relation til den nye stillings indhold og medarbejderens personlige kvalifikationer.
- Løntrin og tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse, med mindre andet aftales.

Aftalen:

Funktionstillæg aftalt decentralt:

Til ansatte, der arbejder med særlig komplekse opgaver ydes et pensionsgivende tillæg på 7.000 kr. årligt. For tiden ydes tillægget i den psykiatriske ordning, Kvindekrisecentret og Rabs.

Ansatte i basisstillinger, der har ansvaret for vejledning og undervisning af praktikanter på institutionen ydes et pensionsgivende tillæg på 8.000 kr. årligt. Beløbet reduceres ikke ved deltid.

Fællestillidsrepræsentanten ydes et pensionsgivende tillæg på 15.000 kr. årligt. Beløbet reduceres ikke ved deltid.

Tillidsrepræsentanter ydes et pensionsgivende tillæg på 9.000,- kr. årligt. Beløbet reduceres ikke ved deltid.

Opsigelse og ophør :

Aftalen har virkning for perioden 1. januar 2007 til 31. marts 2008.

Begge parter kan opsige aftalen med 3 måneders varsel til udløb. Inden aftalen opsiges, skal der indledes drøftelser om indholdet af en eventuel ny aftale.

Roskilde den 4. juli 2007

For Socialpædagogernes Landsforbund:

Therese Christensen

For Roskilde Kommune:

Sigge
Henrik Andersen