

Tværgående forhåndsforståelse om honorering og erstatningsfrihed for ansatte i Vejle Kommune, der løser opgaver i forbindelse med valg og folkeafstemninger.

Aftalen gælder for ansatte i Vejle Kommune, der melder sig til opgaver i forbindelse med valg m.v., og er omfattet af de medunderskrivende organisationernes forhandlingskompetence. Aftalen indgås af lokale bemyndigede repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisationer efter aftalerne om lokal landdanneelse og Rammeaftalen om decentrale arbejdsforståelser.

Honorering

Der ydes et engangsvederlag som et ikke pensionsgivende resultatløst til ansatte, der varetager opgaver i forbindelse med gennemførelse af valg og folkeafstemninger.

Opgaverne før, under og efter valg og folkeafstemninger kan bestå af bl.a. indsamling og gennemgang af brevstemmer, gennemførelse af selve valgbehandlingen samt optælling og indberetning af resultater samt fintælling.

Der ydes engangsvederlag med udgangspunkt i gældende satser for valgdæster.

En dæst udgør i 2021 niveau 435 kr.

Deltagelse i hele valg- eller afstemningsdagen honoreres fast med i alt 4 dæster (i 2021 niveau 1.740 kr.).

Deltagelse i optælling eller andre opgaver, hvor medarbejderen møder om aftenen på valg- eller afstemningsdagen (pt. kl. 19.30) honoreres fast med i alt 2 dæster (i 2021 niveau 870 kr.).

Varetagelse af opgaver øvrige dage vedr. brevstemmer, fintælling mm. honoreres med 1 dæst (i 2021 niveau 435 kr.) for de første 4 timer pr. dag og ¼ valgdæst (i 2021 niveau 108,75 kr.) for hver påbegyndt time derefter. Der kan maksimalt udbetales 2 dæster (i 2021 niveau 870 kr.) pr. dag for disse dage.

De ansatte modtager herudover sædvanlig løn for den tid, de normalt ville have arbejdet den pågældende dag.

Erstatningsfridage.

Valg på normal arbejdsdag

Der gives en erstatningsfridag (7,4 timer) på en normal arbejdsdag til ansatte, der deltager hele dagen i gennemførelse af selve valgbehandlingen ved valg og folkeafstemninger, når valget finder sted på en normal arbejdsdag.

Erstatningsfridagen skal ses som supplerende honorering af de ansatte, der deltager hele dagen fra før valgstedet åbner til valget er optalt og evt. afleveret.

Fridagen placeres efter aftale med nærmeste leder og som udgangspunkt inden for de første 2 uger efter valgdagen.

De ansatte modtager sædvanlig løn for den tid, de normalt skulle have arbejdet den pågældende dag (erstatningsfridagen).

Valg på lørdag/søndag eller helligdage

Der gives en erstatningsfridag (7,4 timer) på en normal arbejdsdag til ansatte, der deltager hele dagen i gennemførelse af selve valgbehandlingen ved valg og folkeafstemninger, når valget finder sted på en arbejdsfridag (normalt lørdag, søndag eller helligdag).

Fridagen placeres efter aftale med nærmeste leder og som udgangspunkt inden for de første 2 uger efter valgdagen.

De ansatte modtager sædvanlig løn for den tid, de normalt skulle have arbejdet den pågældende dag (erstatningsfridagen).

Der vil kunne gives erstatningsfridage efter begge bestemmelser, såfremt valget finder sted en lørdag/søndag eller helligdag.

Krafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. oktober 2022 og træder i stedet for tværgående forhåndsaftale gældende fra 1. juni 2021 og tidligere aftaler.

Aftalen kan af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned til bortfald.

Vejle, den 20. september 2022

Thrine Nørgaard

For Vejle Kommune



For HK

For FOA



For 3F



For Dansk Socialrådgiverforening

Lars Kastborg

For DJØF

For Socialrådgiverernes Landsforbund
SOCIALRÅDGIVERNE
Danmarks
5000 Odense C Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk

For DSR

For JDA

For DM

For Ergoterapeutforeningen

For Vejle Lærerkreds

For Danske fysioterapeuter

For FAOD og JA

For Konstruktorforeningen

For BUPL