

Lokalaftale

- om frivilligt merarbejde

Indholdsfortegnelse

1	Aftalens formål	3
2	Aftalens omfang	3
3	Aftalens indhold og vilkår	3
4	Aftalens ikrafttræden og opsigelse	3
5	Underskrift	4

1 Aftalens formål

Aftalens formål er at etablere en mulighed for at medarbejdere på bo- og dagtilbud i Habitus-koncernen frivilligt kan påtage sig merarbejde. Frivilligt merarbejde skal ses som en mulighed for at styrke og øge en gensidig fleksibilitet mellem ledelse og medarbejdere.

At påtage sig merarbejde er altid frivilligt for medarbejderen, og et tilbud herom kan altid afslås af medarbejderen.

2 Aftalens omfang

Aftalen er indgået i henhold til Landsoverenskomsten for Private opholdssteder og botilbud (Overenskomsten) § 8, stk. 3 vedr. lokale arbejdstidsaftaler.

Aftalen omfatter personale beskæftiget med pædagogisk arbejde under overenskomsten i Habitus Holding ApS med tilhørende datterselskaber.

3 Aftalens indhold og vilkår

Stk. 1.

Der kan mellem den enkelte medarbejder og Habitus indgås aftale om frivilligt merarbejde, hvilket honoreres 1:1.

Stk. 2

Aftale om frivilligt merarbejde indgås ved, at ledelsen udbyder ledige indmøder til medarbejderne i Habitus' vagtplanssystem, hvorefter den enkelte medarbejder kan tilbyde at påtage sig disse som frivilligt merarbejde.

Bemærkning

Det enkelte botilbud har mulighed for at oprette en frivillig "ringeliste", så medarbejdere, der specifikt har anmodet om at stå på listen, kan ringes op og tilbydes merarbejde. Medarbejderen kan med dags varsel bede om at komme på listen/blive fjernet fra listen.

4 Aftalens ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 1. juni 2023, og erstatter alle tidligere mellem parterne indgåede aftale om frivilligt merarbejde.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst til den 1. marts 2025. Opsigelse skal ske skriftligt.

5 Underskrift


Aftalen underskrives i to originale eksemplarer, hvoraf parterne hver modtager et eksemplar.

Dato:

Dato: 26/5-23

Habitus

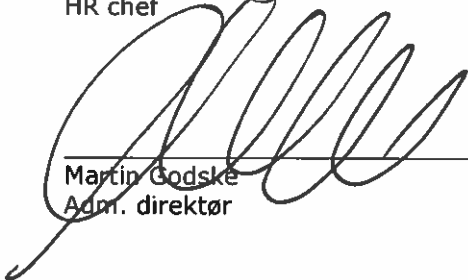
Socialpædagogernes Landsforbunds lokale
kredse



Britt Jørgensen
HR chef



Thomas Svendsen
Kredsnæstformand



Martin Godske
Adm. direktør