
Kontakt:

Jette Boel

jbl@sl.dk

Dok.nr.

3504906

Sagsnr.

2017-SL2220J-11168

04-05-2017

Projektbeskrivelse for projekt arbejdsmiljø

I forlængelse af AMbassadør – et arbejdsmiljøprojekt – vil vi igangsætte et 2 årigt projekt, som er målrettet alle AMR i kredsens område, der er medlemmer af Socialpædagogerne Østjylland.

I Socialpædagogernes arbejdsmiljøstrategi fremgår følgende målsætning:

"Faglighed og godt arbejdsmiljø er hinandens forudsætninger.

Et godt arbejdsmiljø giver mulighed for øget faglig udvikling, for høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven, for trivsel og arbejdsglæde og for et lavere sygefravær. Et godt arbejdsmiljø bidrager til, at færre medlemmer ufrivilligt må forlade arbejdsmarkedet.

Derfor arbejder Socialpædagogerne for, at faglighed, kompetenceudvikling, kvalitet i løsningen af kerneopgaven samt gode rammer og vilkår for at udføre arbejdet er til stede på alle socialpædagogiske arbejdspladser.

Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at fagligheden kan udfolde sig til gavn for mennesker med behov for hjælp og støtte.

Den socialpædagogiske praksis og udvikling af fagligheden er uadskillelig fra arbejdsmiljøindsatsen."

Lokal udmøntning af arbejdsmiljøstrategien:

Vi har i sidste halvår 2016 og første halvår 2017 gennemført AMbassadør – Et arbejdsmiljøprojekt, hvor 19 AMR'er har medvirket til at designe tre workshops og en arbejdsmiljøkonference, AMbassadør'erne har endvidere medvirket til at besvare følgende spørgsmål: AMR's rolle i forhold til samarbejdet på arbejdspladsen og AMR's forhold til kredsen. Projektet afsluttes med arbejdsmiljøkonference for kvartetten – TR, AMR, leder og kreds den 6. juni 2017. Herefter sker der evaluering.

Erfaringerne fra projektet inddrages i det nye arbejdsmiljøprojekt.

Tanken med arbejdsmiljøprojektet er, at løfte kredsens indsats i forhold til arbejdsmiljøet på de socialpædagogiske arbejdspladser, og at styrke tilknytningen til de AMR som er medlemmer i vores kreds. Intentionen er at opprioritere kontakten til

og med AMR'erne og til de enkelte arbejdspladser – både der hvor arbejdsmiljøet er i balance, og der hvor vi konstaterer, at der er brug for en særlig indsats.

Formålet med Projekt arbejdsmiljø er:

At omsætte intentionerne i Socialpædagogerne i fremtiden og kongressens tema: Arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd.

At få en stærkere tilknytning mellem kredsen og AMR

At fremme samarbejdet i TRIO'en på de socialpædagogiske arbejdspladser

Mål og succeskriterier for Projekt arbejdsmiljø er:

- Servicetjek – telefonisk kontakt til nyvalgte AMR efter et år
- Udvikle metoder for afholdelse af gruppeudviklingssamtaler med AMR
- Medvirke som sparringspartnere og konkret deltagende i styregrupper m.v. på arbejdspladser, hvor arbejdsmiljøet er sat under pres
- Foretage servicetjek på hvordan det står til med arbejdsmiljøet
- Samarbejde med lederne om opkvalificering af TRIO samarbejdet
- Skabe forståelse blandt lederne af vigtigheden i, at vi har en tættere kontakt til AMR
- Profilerings af AMR funktionen. Det skal være attraktivt for Socialpædagoger at lade sig vælge som AMR

Aktiviteter:

Ansættelse af en faglig konsulent i en 2 årig periode
Ansættelse pr. 1. september 2017

Etablering af et læringsmiljø for kredsens øvrige medarbejdere

Projektets udbytte skal efter de 2 år inkorporeres i driften

Styring:

FU er politisk styrgruppe for projektet.
Daglig ledelse forestås af kontorlederen i samarbejde med kredsformanden.