

**Generel forhåndsftale mellem
SL, Socialpædagogerne Lillebælt og
Svendborg Kommune
for afdelingsledere, stedfortrædere/souschefer
samt ledene hjemmevejleder (grundløn 35)
ansat under Social og Sundhed,
Socialafdelingens område.**

Dato: 7. november 2007

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:
Fra SL: Faglig konsulenter Lis Svanberg og Gitte Dam, tillidsrepræsentant Karin Povlsen

Fra Kommunen: Finn Boye, Rose Marie Olsen, fra L&P Tina Storm Andersen og Anne Grethe Lyneborg

Aftalen træder i kraft: 1. januar 2007.

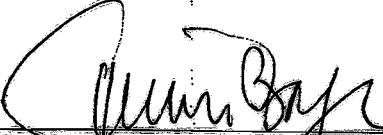
Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger	I. h. t. overenskomsten
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

Funktionsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.	
8.500	Praktikvejleder <ul style="list-style-type: none"> Det er et krav, at praktikvejlederne har praktiklæreruddannelsen. I særlige tilfælde kan der undtages fra dette, såfremt der udfærdiges en plan for gennemførelsen af uddannelsen. Tillægget reduceres ikke i.f.t. beskæftigelsesgraden
8.200	Afdelingsledere - herunder desuden dagcenterledere, daghjemsledere og værkstedsleder Afdelingsledere ved dagforanstaltninger
9.500	Dagcenterledere, daghjemsledere og værkstedsledere

9.500	Stedfortræder v. dagtilbud
9.500	Souschef
18.500	Afdelingsledere, afdelingsledere/stedfortrædere ved stor afdeling (20 medarbejdere eller derover)
12.000	Funktionstillæg for arbejdet med særligt klientel Tillægget ydes kun ved følgende institution/afdeling: - Forsorgscenter Sydfyn
6.700	Afdelingsledere ved selvstændigt beliggende afdelinger
Tillæg i forhold til personalenormeringen <ul style="list-style-type: none"> • 9.200 • 10.300 • 14.500 • 18.900 Efter konkret vurdering	Stedfortræder, samt stedfortrædere der samtidig fungerer som afdelingsledere Personalenormering: <ul style="list-style-type: none"> • 00 – 24,99 ansatte • 25 – 34,99 ansatte • 35 – 49,99 ansatte • 50 – 74,99 ansatte • Flere end 75 ansatte Fuldtidsstillinger
Kvalifikationsløn	
10.000	Diplomuddannelse <ul style="list-style-type: none"> • Der kan efter konkret vurdering ydes et tillæg på kr. 10.000,- for en bestået fuld diplomuddannelse. • Ét af kriterierne i vurderingen er, at den nye viden implementeres i det daglige arbejde.
5.000 (minimum)	Målrettet efter-/videreuddannelse <ul style="list-style-type: none"> • Der kan efter konkret vurdering ydes et tillæg på kr. 5.000,- for en længerevarende kompetencegivende efter/videreuddannelse af min. 180 timers varighed (svarende til min. 6 ugers varighed).

For Svendborg Kommune

Dato:



For Svendborg Kommune



For SL

Dato:

For SL

