

**Generel forhåndsftale mellem
SL, Socialpædagogerne Lillebælt og Svendborg Kommune
for socialpædagoger, hjemmevejledere og pædagogisk personale (64.01)
værkstedsassistenter (44.01 – er alene omfattet af
kvalifikationsløn for "målrette efter-/ videreuddannelse")
ansat under Social og Sundhed, socialafdelingens område**

Dato: 17. august 2012

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:

Fra Kommunen: Finn Boye, Hasse Jacobsen, Anne Grethe Lyneborg

Fra SL Lillebælt: Jens Sørensen, Jan Madsen

Aftalen træder i kraft: 1. april 2012

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Socialpædagoger, Pædagoger Værkstedsassistenter	I. h. t. overenskomst 64.01, for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. Værkstedsassistenter 44.01.
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

Funktionsløn – årligt tillæg i 31.03.00-niveau.	
8.500	<p>Praktikvejleder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er et krav, at praktikvejlederne har praktiklæreruddannelsen. I særlige tilfælde kan der undtages fra dette, såfremt der udfærdiges en plan for gennemførelsen af uddannelsen. • Ved særlige tilfælde forstås, at den gamle praktikvejlederuddannelse også er brugbar såfremt man endnu ikke har gennemført den nye praktiklæreruddannelse. <p>Tillægget reduceres ikke i. f. t. beskæftigelsesgraden</p>
9.400	<p>Gruppekoordinatorer</p> <ul style="list-style-type: none"> • En gruppekoordinator har ikke selvstændige ledelseskompetencer, men udfører, under afdelingsledelsens ansvar, en række praktiske koordineringsopgaver i. f. t. klienter og personale.
7.400	<p>Vagtplanansvarlige</p> <p>De vagtplanansvarlige skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde grundplaner • Ændrer arbejdsplaner i. f. t. ferie mv. • Være ansvarlige for afspadsering • Indberette til lønkontoret



12.000	Funktionstillæg for arbejde med særligt klientel. Tillægget ydes kun ved følgende institutioner/afdelinger: <ul style="list-style-type: none">• Alkoholbehandlingscentret• Forsorgscenter Sydfyn• Behandlingscenter Svendborg
5.000	Arbejds miljørepræsentanter (AMR) Til sikkerhedsrepræsentanten ydes et pensionsgivende funktionstillæg. Tillægget reduceres ikke i. f. t. beskæftigelsesgraden.
6.900	Alene nattevagter Socialpædagoger der er ansat i fast nattevagt og arbejdere udelukket alene i vagten ydes et tillæg på kr. 6.900 (31.03.00-niveau).
	Jobkonsulenter Opgaven overgår til jobcenter. Såfremt jobkonsulentfunktionen går tilbage til institutionerne, tages den op til forhandling.
Kvalifikationsløn	
10.000	Diplomuddannelse <ul style="list-style-type: none">• Der kan efter konkret vurdering ydes et tillæg på kr. 10.000,- for en bestået fuld diplomuddannelse.• Ét af kriterierne i vurderingen er, at den nye viden implementeres i det daglige arbejde.
5.000 (minimum)	Målrettet efter- / videreuddannelse <ul style="list-style-type: none">• Der kan efter konkret vurdering ydes et tillæg på kr. 5.000,- for en længerevarende kompetencegivende efter- / videreuddannelse af min. 180 timers varighed (svarende min. 6 ugers varighed)• Ét af kriterierne i vurderingen er, at den nye viden implementeres i det daglige arbejde. Værkstedsassistenten er alene omfattet af dette tillæg
STU	STU – Tillæg for erfaring <ul style="list-style-type: none">• Der var enighed om at der til omsorgs- og pædagogmedhjælper, som uddanner sig til pædagoger tillægges halvdelen af den erfaring, de har optjent som uddannet i kommunen.
Andet	
Generelt	Denne aftale erstatter tidligere aftale af 1. april 2010. Der kan som tillæg til denne forhånds aftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle Tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i. h. t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.



Opsigelsesbestemmelser

Funktionsløn	<p>Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>
Kvalifikationsløn	<p>Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftlig Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal forekomme dobbeltbetaling. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.</p>

Dato: 3/12.12

For Svendborg Kommune

SOCIALPÆDAGOGERNE
LILLEBÆLT
Dato: 18/11
Dagsvej 46
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk

For SL Lillebælt

Dato: 20/11 - 2012

For Svendborg Kommune

SOCIALPÆDAGOGERNE
LILLEBÆLT
Dato: 18/11
Dagsvej 46
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk

For SL Lillebælt