

Den årlige drøftelse med lederen om TR vilkårsaftalen

Tag udgangspunkt i MED Rammeaftalens § 14 om medarbejderrepræsentanternes vilkår samt Bilag 5 i samme aftale vedrørende vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse.

Fokuspunkter:

- Fornøden tid.
- Ingen indtægtstab i forbindelse med TR hvervet.
- Funktionstillæg (obs. på om dette er forhåndsftalt mellem arbejdsgiver og Kredsen).
- TR hvervet må som udgangspunkt ikke have konsekvenser for din pædagog faglig udvikling.
- Dine kollegaer må ikke stilles dårlige (normeringsmæssigt og lign.) fordi du er TR.
- Borgerne må ikke stilles dårligere fordi du er TR.
- It – telefon – kontor – skab – og lign. + nødvendige arbejdsredskaber.
- Alle afdelinger af arbejdspladsen skal have nem og ligeligt adgang til at få kontakt med deres TR
- Vilkår (tid og kørselsgodtgørelse) for kontinuerlig kontakt med geografisk adskilte afdelinger.
- Aftale vilkår for når du ikke længere er TR (løn og evt. efter- videreuddannelse som kompensation for tab af faglige kompetencer).