

## Lokal Arbejdstidsaftale

### For afdeling R.

I henhold til arbejdstidsaftaler mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet, Forbundet af Offentligt Ansatte, indgås mellem afdelingsledelsen i Rets psykiatrisk afdeling, AUH Risskov og de lokale tillidsrepræsentanter for Dansk Sygeplejeråd, FOA Fag og Arbejde og SL.

Aftalen indgås med henblik på at sikre et godt arbejdsmiljø og en for opgaveløsningen hensigtsmæssig arbejdstidstilrettelæggelse.

Aftalen omfatter sygeplejersker, plejere, social- og sundheds assistenter og pædagoger.

Hvor intet er aftalt i denne lokale arbejdstidsaftale henvises til de centralt aftalte arbejdstidsaftalers regler.

#### **Daglig arbejdstid:**

Den daglige arbejdstid er 8 timer i afdeling R.

På afsnit R 4 kan der planlægges med op til 8,5 timers vagter.

#### **Vedrørende hviletid**

Hviletiden mellem 2 døgnns hovedtjenester kan nedsættes fra 11 timer til 8 timer, dog højst hvert 7. døgn.

Hviletiden i forbindelse med friperioder/fridøgn kan ikke nedsættes.

#### **Eksempel 1:**

1 fridøgn = 11 timers hvile + 24 timers fri.

#### **Eksempel 2:**

1 friperiode = 11 timers hvile + 2 x 24 timers fri.

Den ansattes ønske om overholdelse af 11. timers reglen skal respekteres

#### **Vedrørende normperiodens længde**

Normperioden i afdeling R er 16 uger.

#### **Planlægning af tjeneste til konkrete formål:**

Der kan planlægges med 10 timers vagter i forbindelse med den fælles kliniske undervisning og de fælles kliniske konferencer, som planlægges for hele afdeling R.

De første 2 timer af disse 10 timers vagter er målrettet deltagelse i den fælles kliniske undervisning / fælles kliniske konference og afvikles derfor ikke i sengeafsnittene.

#### **Varsling af ændringer i den planlagte tjenestes placering**

Orientering om ændringer i den planlagte tjenestes placering kan ske efter drøftelse med medarbejderen og kun i ganske særlige tilfælde. Orientering om ændringer i den planlagte tjeneste skal foregå i arbejdstiden med et varsel på mindst 4 døgn.

Hvis 4-døgnvarslet ikke overholdes, betales der for omlagte timer efter bestemmelserne i de centralt aftalte arbejdstidsaftaler.

### Vedrørende betaling eller afspadsring

Over- og merarbejde skal som udgangspunkt afspadsres, men der kan i konkrete tilfælde indgås aftale om udbetaling. Afløsningspersonale er ikke omfattet af dette afsnit i aftalen.

Arbejde på særlige tidspunkter: aften- og natjeneste, lørdag-søndagstjeneste, tjeneste på søgnehellidgde honoreres enten med udbetaling eller afspadsring efter den ansattes ønske.

Den ansattes ønske om, hvorledes honoreringen skal gives, er bindende for 1/2 år. Et ønske om ændring kan få virkning fra det førstkomende skifte i norm perioden efter det 1/2 år.

### Vedrørende afvikling af afspadsring

Ledelsen og den enkelte medarbejder kan indgå en konkret aftale om, at timer til afspadsring kan henstå udover den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret, og således ikke forfalder til udbetaling efter bestemmelserne i de centralt aftalte arbejdstidsaftaler.

### Vedrørende ikrafttrædelse og opsigelse.

Aftalen træder i kraft den.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den

Dato 6.1.2017 Underskrift Mette Krøyer  
Afdelingsledelsen afdeling R: Mette Krøyer.

Dato 11.01.17 Underskrift Henrik Ørskov  
DSR. Tillidsrepræsentant: Henrik Ørskov

Dato 6.1.2017 Underskrift Bent Lykke  
FOA. Tillidsrepræsentant Bent Lykke.

Dato 13.01-17 Underskrift Brian Christensen  
S.L. Tillidsrepræsentant: Brian Christensen.