

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |  |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|
| <b>Brugere:</b><br>Pædagogisk leder og medarbejdere<br>Netværket Smedegade | <div style="text-align: center;"> <br/> <b>NETVÆRKET</b><br/> Smedegade </div> <h2 style="text-align: center;">Lokalaftale</h2> <p style="text-align: center;">om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Netværket Smedegade I/S</p> <p><b>Udarbejdet af:</b><br/> Botilbudsleder Gittemari Krogh og<br/> Tillidsrepræsentant Stine Blaagaard</p> | <b>Gældende fra:</b><br>01.07.2024 |  |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|

### Aftale om fravigelse af reglerne vedr. hviletid

#### §4 – Nedsættelse af hviletid

Hviletid mellem 2 døgn's hovedarbejder kan nedsættes til 8 timer, dog maksimalt 2 gange om ugen, og KUN for medarbejdere der med deres skriftlige tilkendegivelse har indgået aftale herom. Aftalen kan opsiges gensidigt, med 4 ugers varsel.

### Aftale om frivilligt merarbejde for fuldtidsansatte medarbejdere

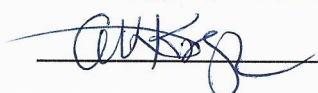
En medarbejder kan underskrive en aftale om at påtage sig frivillig ekstratjeneste, uden at det betragtes som overarbejde i henhold til landsoverenskomsten, - når dette sker frivilligt. Timelønnen for frivillig ekstratjeneste, beregnes som fast påregnelig løn, og der ydes et tillæg på 20 kr. pr. time.

Disse timer opgøres og udbetales månedligt for periode d.15. – d.14.

Aftale om frivillig ekstratjeneste kan udelukkende indgås på medarbejderens initiativ.

Hele eller dele af aftalen kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato 20.06.2024



Botilbudsleder Gittemari Sofia Krogh

Dato 20.06.2024



Tillidsrepræsentant Stine Blaagaard

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |  |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|
| <b>Brugere:</b><br>Pædagogisk leder og medarbejdere<br>Netværket Smedegade | <div style="text-align: center;"> <br/> <b>NETVÆRKET</b><br/> Smedegade </div> <h2 style="text-align: center;">Lokalaftale</h2> <p>om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Netværket Smedegade I/S</p> <p><b>Udarbejdet af:</b></p> <p>Botilbudsleder Gittemari Krogh og<br/> Tillidsrepræsentant Stine Blaagaard</p> | <b>Gældende fra:</b><br>01.07.2024 |  |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|

**Denne lokalaftale er indgået henhold til Landsoverenskomst for  
private opholdssteder og botilbud 2023/2025**

Følgende lokalaftaler er indgået i henhold til landsoverenskomstens §3, §6, §8 Bilag A, §18, Aftale om fravigelse af reglerne om hviletid og fridøgn §4

### §3 Løn

Lønnen opbygges på baggrund af et erfaringsystem, hvor erfaringsdatoen fastsættes på baggrund af reel erhvervserfaring samt uddannelsesbevis.

Udover grundløn ydes et ulempetillæg som erstatter tillægget i landsoverenskomstens bilag A, §3. Tillægget er pensionsgivende.

#### Individuelle aftaler

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om yderligere løndelev jfr. Landsoverenskomstens §3.

Individuelle aftaler indgås mellem Netværket Smedegade og den til enhver tid valgte tillidsrepræsentant eller med Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland.

Der ydes et månedlig pensionsgivende funktionstillæg for følgende funktioner:

|                                                                     |      |
|---------------------------------------------------------------------|------|
| Aften tillæg ud over 8 aftenvagter på 4 ugers periode. Pr aftenvagt | 200  |
| Arbejdsmiljørepræsentant                                            | 600  |
| Tillidsrepræsentant                                                 | 800  |
| Praktikvejleder                                                     | 1000 |
| Dokumentationsansvarlig                                             | 1000 |
| Handyman                                                            | 1000 |

Løntillæg følger funktionen.

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |  |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|
| <b>Brugere:</b><br>Pædagogisk leder og medarbejdere<br>Netværket Smedegade | <div style="text-align: center;"> <br/> <b>NETVÆRKET</b><br/> Smedegade </div> <h2 style="text-align: center;">Lokalaftale</h2> <p style="text-align: center;">om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Netværket Smedegade I/S</p> <p><b>Udarbejdet af:</b><br/> Botilbudsleder Gittemari Krogh og<br/> Tillidsrepræsentant Stine Blaagaard</p> | <b>Gældende fra:</b><br>01.07.2024 |  |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|

For funktioner der ikke er omfattet af forudbestemte perioder jf. overenskomst, kan funktionen opsiges skriftligt af begge parter med 3 mdr. varsel, hvis funktionen ophører/bortfalder eller overdrages til anden medarbejder.

### §6 Pension

Det er aftalt, at Netværket Smedegade indbetaler det fulde pensionsbidrag. Pensionsbidragene indbetales til PKA.

Der ydes pensionsbidrag fra ansættelsesdato.

|                    |        |
|--------------------|--------|
| Pædagogmedhjælpere | 13,5 % |
| Pædagoger og SSA   | 14%    |
| Teamledere         | 17%    |

### §18 Ferie og feriefridage

#### 1.Ferietillæg

Medarbejderne er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov.

Ferietillæg udgør 1,5%

### Arbejdstid

#### Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomst §8, pkt. 4. bilag A

#### § 5– Deltagelse i koloni og ferier

Når en medarbejder er på koloni/ferie med beboere, optjenes der 12 timer pr. kalenderdag.

For deltagelse i koloni og ferie på søn- og helligdage, ydes tillæg på 50% i arbejdstidsopgørelse.