



**Fredericia Kommune  
Voksenservice**

**Socialpædagogerne  
Lillebælt**

## **Forhåndsftale - lokal løndannelse**

### **§ 1. Område**

**Gældende for: Voksenservice**

Pædagoger, afdelingsleder, stedfortræder / souschefer og ansat under 64.01. Overenskomst for hjemmevejleder og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. Samt 44.01 overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder. området:

- Voksen handicap
- Socialområdet

### **§ 2. Grundløn:**

Basisgruppen

Grundlønnen for basisgruppen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet evt. nyansat jfr. Overenskomstens bestemmelser

### **§ 3. Kvalifikationsløn:**

Master / diplomuddannelser:

Til pædagoger med en bestået master eller diplomuddannelse ydes kvalifikationstillæg så fremt uddannelsen har relevans for jobbet samt anvendes i praksis:

For diplomuddannelse der opfylder ovenstående gives et kvalifikationstillæg 10.000 kr. i 31/3-2000 niveau.

For en masteruddannelse der opfylder ovenstående, aftales et individuelle tillæg.

### **Merit:**

Uddanner en medarbejder sit til pædagog, skal vedkommende ikke gå ned i løn.

Hvis medarbejderen ved den nye løn indplacering ingen løn fremgang får, tages individuelle stilling til, om erfaring fra tidligere beskæftigelse i Fredericia Kommune skal medtages.

### **§ 4. Funktionsløn:**

#### **Stk. 1. Praktikvejledning:**

Til Pædagoger der er ansvarlige for praktikvejledning for pædagogstuderende / PAU, ydes:



Et tillæg på 8700 kr. i 31/3-2000 niveau hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført.

Et tillæg på 7400 kr. i 31/3-2000 niveau hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført eller aftalt.

Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb.

Afbrydes praktikforløbet før vejledningsperioden udløb, gives tillægget for indeværende måned samt følgende måned . Perioden kan dog aldrig blive længere end den planlagte perioden.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Hvis opgaven deles mellem flere vejleder udbetales funktionstillægget forholdsmæssigt mellem vejlederne.

## **Stk.2. Funktionstillæg TR**

Der ydes funktionstillæg i.h.t. den indgåede KOF aftale mellem SL og Fredericia Kommune.

## **Stk. 3. Funktionstillæg for tegnsprogskyndige:**

Der ydes et funktionstillæg til tegnsprogskyndige på 6.600 kr. 31/3-2000 niveau .

Funktionstillægget gives, hvis man opfylder følgende kriterier:

- At man kan kommunikere optimalt med brugerne.
- At man bruger tegnsproget som primært arbejdsprog.
- At man kommunikerer fagligt med kolleger.
- Man har gennemført tegnsprogs kursus eller behersker tegnsprog på tilsvarende niveau.

Daglig leder vurderer, hvornår tegnsproget beherskes, og indstiller til funktionstillæg.

## **§ 5. Arbejdstidsaftaler:**

### **Stk. 1. Koloni / ferieture.**

Ved planlægning af koloni / ferieture lægges vagtplan til mellem 8 og 14 timer og der honoreres for det antal timer, der fremgår af vagtplanen.



## **Stk. 2. Nedsættelse af hviletid**

Der kan indgås lokal aftale om nedsættelse af hviletid. Aftalen indgås for enkelt personer, da det individuelle forhold der er afgørende for hvorvidt det er arbejdsmiljømæssigt forsvarligt at nedsætte hviletiden.

Både ledelse og TR er ansvarlig for at medarbejderne på arbejdspladsen er bekendt med lokal aftalen, og har udfyldt et skema.

## **Stk. 3. Optjening af afspadsering for aften- nattjeneste (3/37 timer)**

Der kan indgås lokal aftale om optjening af 3/37. At der altid optjenes fra kl. 14.00 også når man i enkelte tilfælde møder kl. 13.00.

## **Stk. 4. Bilag til indgåelse af lokal aftaler.**

Der vedlægges 2 bilag til indgåelse af lokal aftaler:

- Optjening af afspadsering for aften- og nattjeneste (3/37 timer).
- Nedsættelse af den daglige hviletid, samt personlig accept af aftalen.

## **§ 6. Pension**

Funktionsløn og / eller kvalifikationstillæg er ligeledes pensionsgivende efter overenskomstens bestemmelser.

## **§7. Fælles bestemmelser**

Såfremt elementer i denne forhåndsftale og/eller individuelt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn på et senere tidspunkt indarbejdes i den centrale overenskomst er parterne enige om, at det ikke er hensigten, at der skal udbetales ”dobbelt løn” for funktioner og /eller kvalifikationer og der optages forhandling i denne forhåndsftale og/eller individuel sammensætning af lønnen på ny inden for den decentrale økonomiske ramme til de enkelte elementer.

## **§ 8. Niveau.**

Alle beløb angivet i denne aftale er angivet i 31.marts 2000 niveau.  
Førstegangstillæg ydes med minimum årligt 6.600 kr. 31/3-2000 niveau.  
Ved forhøjelse af eksisterende tillæg er der ingen minimum grænse.

## **§ 9. Ikrafttrædelsesbestemmelser**

Denne forhåndsftale er gældende fra 1. maj 2012.

## **§10. Opsigelsesbestemmelser**



**Stk. 1.**

Denne forhåndsftale kan såvel af Fredericia Kommune som Socialpædagogerne Lillebælt, opsiges med 3 måneder varsel.

**Stk. 2.**

Såfremt forhåndsftalen opsiges af en af parterne, er den opsigende part forpligtet til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en ny aftale.

Indgåede aftaler fortsætter uændret, uanset opsigelse af denne aftale.

Den: **SOCIALPÆDAGOGERNE**  
**LILLEBÆLT**  
Danmarksvej 16  
5000 Odense C Tlf. 72 48 64 00  
www.sl.dk

\_\_\_\_\_  
Socialpædagogerne Lillebælt

Den: 19/2-13

\_\_\_\_\_  
Tom Elkjær Hansen

\_\_\_\_\_  
Charlotte Enevoldsen

\_\_\_\_\_  
Niels Danstrup

\_\_\_\_\_  
Jane Hedegaard

\_\_\_\_\_  
Carsten Bannis



# LOKALAFTALE

indgået i henhold til

**Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap**, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, m.fl.

## Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

**Socialpædagogerne Lillebælt** på vegne af pædagogerne ansat ved:  
I Fredericia Kommune

### Nedsættelse af den daglige hviletid

*Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4*

Den daglige hviletid på 11 timer kan nedsættes til 8 timer, jf. Aftale om hviletid og fridøgn aft. 01/07-81 pkt. 4.

**Aftalens formål:**

At sikre at hviletiden overholdes og kun i begrænset omfang nedsættes, hvor det kan være hensigtsmæssig i forhold til det pædagogiske arbejde, samt fleksibiliteten for at medarbejderne bedre kan få privatliv og arbejdsliv til at hænge sammen.

**Aftalens indhold:**

Hviletiden mellem 2 døgn's hovedarbejder kan nedsættes til 8 timer.

Hviletiden mellem 2 døgn's tjenester kan nedsættes til 8 timer 2 gange på 7 på hinanden følgende dage, dog maksimalt 8 gange på 4 uger.

### Opsigelse af lokalaftalen.

**Aftalen omfatter:**

Socialpædagoger og andre der er omfattet af SL's overenskomst der er ansat på:

Aftalen træder i kraft 1. maj. 2012 og kan af én af aftaleparterne opsiges med 3 måneders varsel.

Såfremt der er enighed mellem lokalaftalens parter, kan der foretages ændringer og/eller tilføjelser til lokalaftalen uden opsigelse.

Dato \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

for ledelsen på arbejdspladsen

for Socialpædagogerne Lillebælt

## **Aftale om nedsat hviletid**

**Jf. bekendtgørelse om hvileperioder og fridøgn mv. aftale om hviletid og fridøgn § 8**

Denne aftale er gældende for Navn: \_\_\_\_\_

der er omfattet af SL's overenskomst

Medarbejderen er ved underskrift underlagt aftale om nedsat hviletid, og bekendt med aftalens indhold.

Der er i forbindelse med underskrift udleveret en kopi af aftalen mellem Socialpædagogerne Lillebælt og Fredericia Kommune.

Indgået den \_\_\_\_\_

Aftalen er individuel og kan opsiges med 3 mdr. varsel.

\_\_\_\_\_  
Fredericia Kommune

\_\_\_\_\_  
medarbejder

\_\_\_\_\_  
Cpr. nr.

Afdeling:

## LOKAL AFTALE

**Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (Arbejdstidsaftalen)** Indgået mellem KL, Danske Regioner m.fl., FOA og Socialpædagogerne.

### Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

**Socialpædagogerne Lillebælt** på vegne af pædagogerne ansat på:

Og på den anden side Fredericia Kommune.

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på \_\_\_\_\_

Er nedenstående aftalt med virkning fra den \_\_\_\_\_.

#### Optjening af afspadsring for aften- og nattjeneste (3/37 timer)

*Jf. arbejdstidsaftalen § 10 stk. 1*

For normaltjeneste der udføres i aften- og natperioden, dvs. tjeneste påbegyndt kl. 14.00 eller senere, og som strækker sig ud over kl. 17:00 gives en honorering på 3/37 timers afspadsring.

For tjeneste påbegyndt i op til 1 time før kl. 14.00 gives en honorering på 3/37 afspadsring, på samme vilkår som hvis tjenesten var påbegyndt kl. 14.00 eller senere.

Det er muligt at indgå aftale om 3/37 timetillæg, vi tiltrædelse af "Aftale for arbejde på særlige tidspunkter"

#### Opsigelse af lokalaftalen.

##### Aftalen omfatter:

Socialpædagoger og andre der er omfattet af SL's overenskomst der er ansat på \_\_\_\_\_

Aftalen træder i kraft den 1. maj 2012 og kan af én af aftaleparterne opsiges med 3 måneders varsel.

Såfremt der er enighed mellem lokalaftalens parter, kan der foretages ændringer og/eller tilføjelser til lokalaftalen uden opsigelse.

Dato \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ for ledelsen på arbejdspladsen

\_\_\_\_\_ for Socialpædagogerne Fredericia