

Eksternt organisationscirkulære nr. 11

Socialpædagogernes tilbud om rådgivning i forbindelse med arbejdsskader

Som medlem af Socialpædagogernes Landsforbund har du ret til bistand, hvis du er kommet til skade eller er blevet syg i forbindelse med dit arbejde.

Vi rådgiver og sagsbehandler i sager, hvor du kan have et krav efter arbejdsskadesikringsloven og din arbejdsskadesag bliver behandlet i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og evt. i Ankestyrelsen. Vi overtager ikke sagen, men er med på sidelinjen.

Formålet med sagsbehandlingen er at sikre, at du får afgjort dine arbejdsskadesager i god overensstemmelse med gældende praksis og får den erstatning du har krav på.

Opgaven løses i forbundssekretariatet. Du kan kontakte os på arbejdsskade@sl.dk eller på 7248 6040.

Hvornår kan vi yde juridisk bistand med arbejdsskadesager?

Vi rådgiver og sagsbehandler kun i arbejdsskadesager, når ulykken er sket eller sygdommen er anmeldt, imens du er medlem af Socialpædagogernes Landsforbund. Du skal som udgangspunkt være medlem af forbundet under hele sagens behandling og i øvrigt opfylde betingelser i vores vedtægter og cirkulærer. Hvis du melder dig ud af Socialpædagogerne imens vi bistår dig med en arbejdsskadesag, er det din pligt at meddele arbejdsskadeteamet om din udmeldelse, og du kan ikke forvente, at vi forsætter vores bistand i din arbejdsskadesag efter din udmeldelse.

Hvornår starter vi en sag op?

Vi starter en arbejdsskadesag op efter henvendelse fra dig. Vi starter med at få en **fuldmagt** fra dig, så vi kan se din arbejdsskadesag. **Vigtigt:** vi kan ikke gøre noget i din sag før fuldmagten er registreret i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Hvad kan du forvente af os undervejs i arbejdsskadesagen?

- Vi rådgiver telefonisk og pr. mail eller via e-boks, når du henvender dig med spørgsmål under arbejdsskadesagens behandling.
- Vi rykker for behandlingen af sagen, hvis den trækker unødigt i langdrag
- Vi vurderer afgørelser undervejs fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Vi hjælper med at udfærdige en klage, hvor det vurderes, at der er grundlag for at klage over afgørelsen.

Du kan læse mere om sagens behandling i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring her: <http://aes.dk/da/Arbejdsskader.aspx> på og i Ankestyrelsen her: <https://ast.dk/arbejdsskader>.

Hvad er din rolle under arbejdsskadesagens behandling?

- Du skal holde øje med og reagere på henvendelser som kommer fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Ankestyrelsen, herunder overholde svarfrister og klagefrister.
- Du skal holde øje med og reagerer på henvendelser fra arbejdsskadeteamet under hele sagen forløb.
- Du skal udfylde spørgeskemaer fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Vi ser gerne et udkast igennem for dig.

Eksternt organisationscirkulære nr. 11

- Du skal være med til at formulere breve, herunder klager mv. til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Ankestyrelsen, og bidrage med relevante oplysninger samt dokumentation.

Hvad sker der når arbejdsskadesagen afsluttes?

Du vil modtaget et afslutningsbrev fra os, og vi tilbagekalder fuldmagten fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Krav efter Erstatningsansvarsloven eller Offererstatningsloven

Når vi behandler din arbejdsskadesag vil vi også undersøge, om du har krav efter Erstatningsansvarsloven eller Offererstatningsloven. Dette vil typisk være i sager om vold og trusler om vold.

- Vi bistår dig, hvis vi vurderer, at der er et juridisk grundlag for at gå videre med krav.
- Du skal medvirke til at belyse sagen, herunder f.eks. beskrive den eller de konkrete hændelser, komme med dokumentation for sygemeldinger samt lønoplysninger.
- Du kan læse mere om sager med vold og trusler om vold her: <http://sl.dk/faa-svar/arbejdsskade/udsat-for-vold/>

Vigtigt: Erstatningsnævnet kræver, at der sker anmeldelse til politiet inden for **72 timer** efter at skaden er sket. Du kan læse mere her:

http://www.erstatningsnaevnet.dk/da/en_aar/Praksis%20mv/Offererstatning%20i%20sager%20om%20forbrydelser%20mod%20plejepersonale%20mv.aspx

Retssager

Du kan ikke forvente, at vi fører din arbejdsskadesag eller sag om krav efter Erstatningsansvarsloven/Offererstatningsloven for domstolene. Dette gør vi kun i få og typisk principielle sager. Anlæg af retssager kræver godkendelse fra Socialpædagogernes Forretningsudvalg.

Cirkulæret uddyber vedtægternes § 2, stk. 1:

**Eksternt organisationscirkulære
Besluttet på HB møde den 18. januar 2018
Revideret på HB møde den 16. september 2021**