

PROTOKOLLAT

mellem

Vejle Kommune

Og

PPF (SL Lillebælt og BUPL Sydjylland)

vedrørende

opsøgende SSP-medarbejdere ansat i Børne- og Ungeforvaltningen

Indledning

Forhandling mellem Vejle Kommune og PPF (SL Lillebælt og BUPL Sydjylland) er afholdt den 17. juni 2010.

I forhandlingerne deltog:

Fra PPF (BUPL):	Birgit Pedersen
Fra SL:	Jens Sørensen
Fra Vejle Kommune:	Helle Brynaa, leder af SSP-afdelingen og Linda Neermann, personalekonsulent

1. Aftaleområde

Denne aftale er et protokollat mellem Vejle Kommune og PPF (SL Lillebælt og BUPL Sydjylland) gældende for opsøgende SSP-medarbejdere ansat i henhold til overenskomsten vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21) i Børne- og Ungeforvaltningen.

2. Funktionsløn:

Ubekvem arbejdstid:

Parterne er enige om, at opsøgende SSP-medarbejders daglige tjeneste unddrager sig kontrol, og at halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid. For dette ydes et tillæg på 26.000 kr. (31/3 2000-niveau), jf. overenskomstens § 6, stk. 5.

Forudsætningen for at yde tillægget er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og derfor undraget kontrol. Tillægget ydes som kompensation for aften- og nattillæg, og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

Lokal aftale om deltagelse i feriekoloni:

Parterne er enige om, at deltagelse i feriekoloni, jf. overenskomsten § 13, stk. 2, afregnes med 10 timer pr. påbegyndt døgn. Det præciseres, at alle timer som præsteres under feriekoloni betragtes som normaltimer.

Der ydes følgende daglige tillæg, som erstatning for de i overenskomstens § 13, stk. 3 aftalte funktionstillæg:

Dagligt vederlag hverdage 440,- kr. (31.03.00-niveau)
Dagligt vederlag søn- og helligdage 690,- kr. (31.03.00-niveau)

Tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget kan efter aftale mellem leder og TR for 1 år ad gangen for den enkelte ansatte omkonverteres på følgende:

440,- kr. (31/3-00) = 3 timer til afspadsring
690,- kr. (31/3-00) = 6 timer til afspadsring

Tillæg for at være opsøgende medarbejder:

Parterne er enige om, at der til opsøgende SSP-medarbejdere ydes et funktionstillæg på 15.100 kr. (31.03.00-niveau).

3. Generelle principper for decentralt aftalte tillæg:

Parterne er enige om, at alle decentralt aftalte tillæg – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk
- Løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31/3-00-niveau og er angivet uden pension
- Alle løntillæg er pensionsgivende

4. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt tillæg:

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalte tillæg baseret på enten arbejds- og ansvarsområder eller på den enkelte ansattes kvalifikationer og kompetencer følger de mellem KTO og KL aftalte principper.

5. Generel opsigelsesklausul

Protokollatet kan opsiges med 3 måneders varsel, dog først med virkning fra udgangen af marts 2011.

6. Ikrafttrædelse

Dette protokollat har virkning fra 1. april 2010.

For PFF – SL Lillebælt og BUPL Sydjylland

Dato

Underskrift



For Vejle Kommune:

Dato

Underskrift

29-6-2010

