

Lokalaftale om aflønning i forbindelse med koloni og ferierejser

Omfatte af aftalen:

Pædagogiske personale ansat ved Bofællesskabet Solglimt, Nørrevænget 1, 7480 Vildbjerg, omfattet af Overenskomst for hjemmevejleder og pædagogiske personale ved døgninstitutioner m.v. indgået af KL og Socialpædagogernes Landsforbund.

1. I forbindelse med planlægningen af den enkelte koloniophold / ferierejse, skal bemanningen hertil afklares med AMR/TR, ledelsen inden afrejse. Bemanningen skal bl.a. afspejle:
Antal beboere, støttebehov, opholdsstedets fysiske indretning, opholdets varighed
2. Koloniophold / ferierejser anses for at starte på det seneste mødetidspunkt på afrejsedagen for deltagerne. Koloniophold / ferierejser anses for at være afsluttet på det tidspunkt, der betragtes som hjemkomsttidspunkt.
3. Der ydes erstatningsfrihed svarende til 13 timer for hele mistede fridøgn (dvs. døgn, hvor man er på koloniophold / ferierejser fra kl. 00 til kl. 24)
4. Som erstatningsfrihed for delvise døgn optjenes det faktiske antal timer pr. kalenderdato dog max. 12 timer. Ved afrejse fx til kl. 20.00 kompenseres der for 4 timer for denne dag (dato), mens der ved hjemkomst fx kl. 13 kompenseres for 12 timer for denne dag (dato).
5. Erstatningsfriheden indregnes i normsaldoen.
6. Der ydes ikke tillæg for arbejdstid i øvrigt, idet arbejdstidsaftalen er suspenderet i perioder med deltagelse i koloniophold / ferierejser.
7. Der ydes vederlag jf. *Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.*
8. For medarbejdere indgår deltagelse i koloniophold / ferierejser som et led i tjenestepligten.
9. Fritagelse for pligten til at deltage i koloniophold og ferierejser kan ske, hvis det kan være vanskeligt for den enkelte medarbejder at deltage på baggrund af pasningsbehov af egne mindreårige børn eller andre særlige forpligtigelser. Det er i givet fald Solglimts ledelse, der kan give dispensation – og kun i forhold til specifik koloniophold / ferierejse.

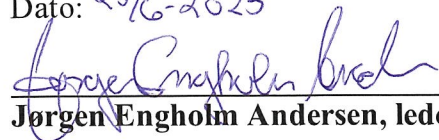
Ikrafttrædelse og opsigelse:

Aftalende er gældende fra 1. juli 2025 og gælder fremadrettet, medmindre den opsiges eller ændres skriftlig af begge aftaleparter.

Aftalen kan skriftlig opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel.

For Solglimt

Dato: 25/6-2025



Jørgen Engholm Andersen, leder

For Socialpædagogernes Landsforbund

Dato: 25/6-2025



Erik O. Kristensen, TR

Kopi sendes til Socialpædagogerne Kreds Midt- og Vestjylland.