

Lokalaftale indgået mellem Socialpædagogerne Kreds Østjylland og Aarhus Kommune,
Bofælleskabet Vintervej

Aftalen er gældende for: Ansat under overenskomst fra 2015 (Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.) med Socialpædagogerne for uddannede socialpædagoger. Det understreges at aftalen kun er gældende for ansatte på Bofællesskabet Vintervej.

Aftalen indgås i henhold til:

- **Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område**
- **Aftale om hviletid og fridøgn**

I henhold til Overenskomst fra 1981 **Aftale om hviletid og fridøgn**, pkt. 4 aftales, at hviletiden mellem 2 døgn hovedarbejder ved konkret aftale (*se bilag*) med en ansat kan nedsættes til 9 1/2 time. Nedsættelsen kan ifølge aftalen højst ske 2 gange over en periode på 7 dage.

Hensigten med aftalen er at kunne tilpasse vagtplane til de konkrete ønsker for den enkelte medarbejder. For bedre at kunne imødekomme medarbejderens konkrete i forhold til at beder at kunne kombinere arbejdsliv og fritidsliv. Herunder muligheden for at have både aften og dagvagter i den samme uge.

Fravigelsen kan maksimum ske op til 0, 4, 8 eller 12 gange på en 12 ugers periode, se bilag til denne aftale.

Derudover kan der laves en aftale om nedsættelse af op til 4 gange, som alene kan ske ud fra et konkret ønske fra medarbejderen i forhold til en konkret tjeneste, se bilag til denne aftale.

I henhold til Aftale om hviletid og fridøgn, pkt. 5 aftales, **at det ugentlige fridøgn efter konkret aftale (*se bilag*) med en ansat kan forkortes til 32 henholdsvis 56 timer.**

Hensigten med aftalen er at kunne tilpasse vagtplane til de konkrete ønsker for den enkelte medarbejder.

Fravigelsen kan højst ske i forbindelse med halvdelen af de fridøgnperioder der er på 12 uger.

I henhold til arbejdstidsaftalens § 11, stk. 6 og § 12, stk. 4 aftales, at **over-/merarbejde skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned**, (se bilag) der følger efter den måned, hvori overarbejdet er præsteret.

Hensigten med aftalen er at medarbejderen i højere grad selv har indflydelse på hvornår afspadseringen finder sted.

I henhold til arbejdstidsaftalens § 13, stk. 4 aftales, at **afspadsering af aften-/nattillæg skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned**, (se bilag) der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret.

Det skal understreges at der med denne aftale ikke er lavet om på den nuværende fordeling af hvilken del af de arbejdstidsbestemte tillæg der kommer til udbetaling med det samme. Der kommer stadig mest muligt til udbetaling med det samme.

Denne aftale omfatter alene den del af de arbejdstidsbestemte tillæg der ifølge arbejdstidsaftalen skal gives som afspadsering. Og muligheden for at gemme denne afspadsering udover de 3 måneder.

Hensigten med aftalen er at medarbejderen i højere grad selv har indflydelse på hvornår afspadseringen finder sted.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft den 1. november 2017 og afløser samtidig samtlige tidligere indgåede lokalaftaler indgået i henhold til arbejdstidsaftalen, aftale om hviletid og fridøgn og rammeaftale om decentral arbejdstid.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang. Hvis begge parter er enige om det, kan aftalen opsiges med omgående virkning.

Konkrete aftaler om nedsættelse af hviletid og udskydelse af fridøgn med konkrete medarbejdere, vil fra medarbejderens side kunne opsiges med 2 måneders varsel, til starten på en ny 12 ugers administrativ planlægnings periode.


Det understeges at det stadig er ledens ansvar, jævnfør arbejdsmiljøloven § 38, at **Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.**

Dato: 31/10 - 2017



For Socialpædagogerne, Tillidsrepræsentant Ole Knudsen

Afdelingsleder på Vintervej,



Bilag til lokalaf tale for Bofælleskabet Vintervej

konkret tilslutning til aftalens delelementer, for Socialpædagoger.

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaf tale vedrørende **nedsættelse af hviletiden** mellem 2 døgn hovedarbejder:

Nedsættelsen kan på 12 uger kan højst ske (sæt kryds):

0 gange. Hviletiden kan ikke nedsættes.

4 gange

8 gange

12 gange

Hviletiden kan udover ovenstående nedsættes 4 gange i forbindelse med medarbejderens ønske om en konkret ændring. (Mulighed for at bytte vagter.)

Dato og underskrift

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaf tale vedrørende **forkortet fridøgn, ned til 32 timer eller for 2 sammenhængende døgn ned til 56 timer.**

Dato og underskrift

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaf tale vedrørende **at over-/merarbejde skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned.**

Dato og underskrift

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaf tale vedrørende, **at afspadsering af aften-/nattillæg skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned.**

Dato og underskrift

Ovenstående aftaler er indgået for en periode på max 1 år og skal i god tid inden fornys. Medarbejderen vil kunne opsige en eller flere af disse aftaler med 2 måneders varsel til starten på en ny 12 ugers administrativ planlægnings periode.

Vejledning til lokalaftalen

Det skal understreges at de 4 aftaler kan vælges til eller fra helt uafhængig af hinanden, de er af praktiske årsager samlet på det samme stykke papir.

Lokalaftale indgået mellem Socialpædagogerne Kreds Østjylland og Aarhus Kommune, Bofællesskabet Vintervej

Aftalen er gældende for: Ansat under overenskomst fra 2015 (Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.) med Socialpædagogerne for uddannede socialpædagoger. Det understreges at aftalen kun er gældende for ansatte på Bofællesskabet Vintervej.

Aftalen indgås i henhold til:

- **Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område**
- **Aftale om hviletid og fridøgn**

1)

I henhold til Overenskomst fra 1981 **Aftale om hviletid og fridøgn**, pkt. 4 aftales, at hviletiden mellem 2 døgnns hovedarbejder ved konkret aftale (*se bilag*) med en ansat kan nedsættes til 9 1/2 time. Nedsættelsen kan ifølge aftalen højst ske 2 gange over en periode på 7 dage.

Hensigten med aftalen er at kunne tilpasse vagtplane til de konkrete ønsker for den enkelte medarbejder. For bedre at kunne imødekomme medarbejderens konkrete i forhold til at beder at kunne kombinere arbejdsliv og fritidsliv. Herunder muligheden for at have både aften og dagvagter i den samme uge.

Fravigelsen kan maksimum ske op til 0, 4, 8 eller 12 gange på en 12 ugers periode, se bilag til denne aftale.

Derudover kan der laves en aftale om nedsættelse af op til 4 gange, som alene kan ske ud fra et konkret ønske fra medarbejderen i forhold til en konkret tjeneste, se bilag til denne aftale.

2)

I henhold til Aftale om hviletid og fridøgn, pkt. 5 aftales, **at det ugentlige fridøgn efter konkret aftale (*se bilag*) med en ansat kan forkortes til 32 henholdsvis 56 timer.**

Hensigten med aftalen er at kunne tilpasse vagtplane til de konkrete ønsker for den enkelte medarbejder.

Fravigelsen kan højst ske i forbindelse med halvdelen af de fridøgnperioder der er på 12 uger.

3)

I henhold til arbejdstidsaftalens § 11, stk. 6 og § 12, stk. 4 aftales, at **over-/merarbejde skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned**, (se bilag) der følger efter den måned, hvori overarbejdet er præsteret.

Hensigten med aftalen er at medarbejderen i højere grad selv har indflydelse på hvornår afspadseringen finder sted.

4)

I henhold til arbejdstidsaftalens § 13, stk. 4 aftales, at **afspadsering af aften-/nattillæg skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned**, (se bilag) der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret.

Det skal understreges at der med denne aftale ikke er lavet om på den nuværende fordeling af hvilken del af de arbejdstidsbestemte tillæg der kommer til udbetaling med det samme. Der kommer stadig mest muligt til udbetaling med det samme.

Denne aftale omfatter alene den del af de arbejdstidsbestemte tillæg der ifølge arbejdstidsaftalen skal gives som afspadsering. Og muligheden for at gemme denne afspadsering udover de 3 måneder.

Hensigten med aftalen er at medarbejderen i højere grad selv har indflydelse på hvornår afspadseringen finder sted.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft den 1. november 2017 og afløser samtidig samtlige tidligere indgåede lokalaftaler indgået i henhold til arbejdstidsaftalen, aftale om hviletid og fridøgn og rammeaftale om decentral arbejdstid.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang. Hvis begge parter er enige om det, kan aftalen opsiges med omgående virkning.

Konkrete aftaler om nedsættelse af hviletid og udskydelse af fridøgn med konkrete medarbejdere, vil fra medarbejderens side kunne opsiges med 2 måneders varsel, til starten på en ny 12 ugers administrativ planlægnings periode.

Det understreges at det stadig er ledens ansvar, jævnfør arbejdsmiljøloven § 38, **at Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.**

Dato: _____

For Socialpædagogerne, Tillidsrepræsentant Ole Knudsen

Afdelingsleder på Vintervej,

Det er kun denne side du skal udfylde, men ikke på dette eksempel skema.

Bilag til lokalaftale for Bofælleskabet Vintervej

konkret tilslutning til aftalens delelementer, for Socialpædagoger.

1)

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaftale vedrørende **nedsættelse af hviletiden** mellem 2 døgnns hovedarbejder:

Nedsættelsen kan på 12 uger kan højest ske (sæt kryds):

0 gange. Hviletiden kan ikke nedsættes.

4 gange

8 gange

12 gange

Hviletiden kan udover ovenstående nedsættes 4 gange i forbindelse med medarbejderens ønske om en konkret ændring. (Mulighed for at bytte vagter.)

Den sidste mulighed er kan vælges uanset om der er sat kryds i 0, 4, 8 eller 12 gange. De antal gange der ikke er brugt ud af de i 0, 4, 8 eller 12 gange kan bruges i forbindelse med et byt. De 4 gange her er udover dem. Men der kan aldrig være mere en 2 gange i den samme uge. Uanset om det er nok så stort et ønske.

Dato og underskrift

2)

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaftale vedrørende **forkortet fridøgn, ned til 32 timer eller for 2 sammenhængende døgn ned til 56 timer.**

Dato og underskrift

Denne mulighed for forkortet fridøgn er normalt kun relevant for dem som har sat kryds i 0 gange i ovenstående skema. Ved at have forkorte hviletid (Ovenstående) har man automatiks også sagt ja til forkortet fridøgn. Hvis der afholdes et forkortet fridøgn har man brugt en af gangene i ovenstående. Spørg evt. TR hvis du er i tvivl om hvad det betyder.

3)

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaftale vedrørende **at over-/merarbejde skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned.**

Dato og underskrift

Normalt må skal det udbetales efter 3 måneder, hvis de ikke er afviklet. Ved at skrive under her vil der være mulighed for at samle sammen og på den måde have bedre mulighed for at afgive ønsker over for ledelsen om hvornår det skal afvikles.

4)

Undertegnede medarbejder ønsker at være omfattet af lokalaftale vedrørende, **at afspadsering af aften-/nattillæg skal være afviklet inden udgangen af den 12 måned.**

Dato og underskrift

Normalt må skal det udbetales efter 3 måneder, hvis de ikke er afviklet. Ved at skrive under her vil der være mulighed for at samle sammen og på den måde have bedre mulighed for at afgive ønsker over for ledelsen om hvornår det skal afvikles.

Ovenstående aftaler er indgået for en periode på max 1 år og skal i god tid inden fornys. Medarbejderen vil kunne opsige en eller flere af disse aftaler med 2 måneders varsel til starten på en ny 12 ugers administrativ planlægnings periode.