

**Med virkning fra den 1. april 2010  
gælder følgende forhåndsftaler  
indgået mellem  
Socialpædagogerne Nordsjælland og Storkøbenhavn  
og Region Hovedstaden – Handicap.**

## **Forhåndsftale for pædagogisk uddannet basispersonale og værksteds-personale:**

### **Feriekoloni:**

Til deltagere i feriekoloni ydes et ikke- pensionsgivende funktionstillæg på 350 kr. i 31/3-00 niveau pr. døgn og for søn- og helligdag 700 kr. i 31/3-00 niveau.

Tillæggene ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Øvrige vilkår henvises til Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

Botilbudet/centret/institutionen kan efter lokal aftale med stedets tillidsrepræsentanter yde forskelligt timetal i forbindelse med feriekoloniophold, afhængigt af feriekoloniens "tyngde". Der kan inden for budgettes ramme aftales et timetal pr. dag på mellem minimum 8 timer og maksimum 13 timer.

Såfremt der ikke kan opnås enighed, gælder feriekoloniaftalens almindelige bestemmelser. Det vil sige, at der vil blive ydet 7,4 time pr. dag.

### **Praktikvejleder:**

Til funktionen som praktikvejleder ydes der for

**1 pædagog i lønnet- og øvelsespraktik et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 10.800 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau)**

**1 social- og sundhedsassistentelev et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 5.300 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau).**

Beløbet knyttes til den enkelte praktikant, sådan at praktikanten "bærer tillægget med sig i rygsækken" til praktikstedet. Tillægget for praktikvejledning ydes i den periode, hvor den ansatte udøver funktionen som praktikvejleder, idet funktionsperioden dog som minimum skal være af 4 ugers varighed og der kan kun som maksimum knyttes to praktikanter til en praktikvejleder. Tillægget bortfalder således uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning og hvis funktionen ikke længere varetages. **Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden.**

### **Særligt sikringstillæg:**

Til ansatte ved Sølagers særlige sikrede afdeling Udsigten ydes i stedet for det overenskomstaftalte sikringstillæg **et pensionsgivende funktionstillæg på 20.400 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau)** for den særlige belastning det er at arbejde på denne afdeling.

### **Kompensationstillæg:**

Til afdelingsledere, der som hovedregel arbejder i dagtjeneste, ydes **et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 7.700 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau)** som kompensation for manglende døgnrydninger.

Aftale gælder for følgende tilbud/institutioner:

**Bredegaard, Boligerne Gl. Lyngvej, Lyngdal, Rønnegård, Solgaven i Farum, Sølager, 3kløveren** og kan bruge som inspiration af de øvrige tilbud/centre/institutioner.

### **Videreuddannelse.**

Til basisstillinger, afdelingslederstillinger og stedfortræderstillinger ydes ved bestået

Pædagog Højskoles Årskursus  
Årskursus fra Lærer Højskolen  
Relevante diplomstudier

**et pensionsgivende kvalifikationstillæg på 6.700 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau).**

Aftale gælder for følgende tilbud/institutioner:

**Bredegaard, Boligerne Gl. Lyngvej, Lyngdal, Rønnegård, Solgaven i Farum, Sølager, 3kløveren** og kan bruge som inspiration af de øvrige tilbud/centre/institutioner.

Ovennævnte tillæg er baseret på fuldtidsbeskæftigelse og vil blive reduceret forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse.

## **Forhåndsftale for lærer ansat ved døgninstitutioner med intern skole:**

### **Feriekoloni:**

Til deltagere i feriekoloni ydes et **ikke- pensionsgivende funktionstillæg på 350 kr. i 31/3-00 niveau pr. døgn og for søn- og helligdag 700 kr. i 31/3-00 niveau.**

**Tillæggene ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden.**

Øvrige vilkår henvises til Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

Botilbudet/centret/institutionen kan efter lokal aftale med stedets tillidsrepræsentanter yde forskelligt timetal i forbindelse med feriekoloniophold, afhængigt af feriekoloniens "tyngde". Der kan inden for budgettes ramme aftales et timetal pr. dag på mellem minimum 8 timer og maksimum 13 timer.

Såfremt der ikke kan opnås enighed, gælder feriekoloniaftalens almindelige bestemmelser. Det vil sige, at der vil blive ydet 7,4 time pr. dag.

### **Særligt sikringstillæg:**

Til ansatte ved Sølagers særlige sikrede afdeling Udsigten ydes i stedet for det overenskomstaftalte sikringstillæg et **pensionsgivende funktionstillæg på 20.400 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau)** for den særlige belastning det er at arbejde på denne afdeling.

### **Videreuddannelse:**

For relevant diplomuddannelse eller anden relevant videreuddannelse kan ydes et **pensionsgivende kvalifikationstillæg på 6.700 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau).**

Aftale gælder for Sølager og kan bruge som inspiration af de øvrige tilbud/centre/institutioner.

Ovennævnte tillæg er baseret på fuldtidsbeskæftigelse og vil blive reduceret forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse.

## Forhånds aftale for husholdningsledere ved døgninstitutioner for børn og unge:

### **Feriekoloni:**

Til deltagere i feriekoloni ydes et ikke- pensionsgivende funktionstillæg på 350 kr. i 31/3-00 niveau pr. døgn og for søn- og helligdag 700 kr. i 31/3-00 niveau.

Tillæggene ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Øvrige vilkår henvises til Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

Botilbudet/centret/institutionen kan efter lokal aftale med stedets tillidsrepræsentanter yde forskelligt timetal i forbindelse med feriekoloniophold, afhængigt af feriekoloniens "tyngde". Der kan inden for budgettes ramme aftales et timetal pr. dag på mellem minimum 8 timer og maksimum 13 timer.

Såfremt der ikke kan opnås enighed, gælder feriekoloniaftalens almindelige bestemmelser. Det vil sige, at der vil blive ydet 7,4 time pr. dag.

### **Særligt sikringstillæg:**

Til ansatte ved Sølagers særlige sikrede afdeling Udsigten ydes i stedet for det overenskomstaftalte sikringstillæg et pensionsgivende funktionstillæg på 20.400 kr. i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau) for den særlige belastning det er at arbejde på denne afdeling.

Ovennævnte tillæg er baseret på fuldtidsbeskæftigelse og vil blive reduceret forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse.