

**Forhåndsftale for socialpædagoger og mellemledere omfattet af  
Døgnoverenskomst (overenskomst/aftale nr. 64.01 og 64.02) mellem KL og  
Socialpædagogerne**

Aftalen er gældende fra den 1. december 2024

- Alle tillæg er i 31.03.00 niveau, hvis ikke andet angivet, og ydes hvis ikke andet er oplyst i forhold til beskæftigelsesgraden.
- alle tillæg er pensionsgivende.

**Generelle principper for udmøntning af lokal løndannelse:**

- Odense Kommune har tilkendegivet, at der fortsat ikke vil kunne indgås lokale aftaler på de enkelte arbejdssteder/institutioner, der kan tolkes som forhåndsftaler.
- Der vil altså fortsat på de enkelte arbejdssteder/institutioner udelukkende kunne indgås individuelle lønaftaler som tager afsæt i arbejdsstedets/institutionens lønpolitik.
- Parterne er enige om, at lokal løndannelse udmøntes individuelt ved en decentral forhandling på den enkelte arbejdsplads, idet der lokalt bl.a. kan lægges vægt på følgende elementer ved den individuelle vurdering:

**Funktionsløn:**

- Metodeudvikling.  
Medarbejdere eller grupper af medarbejdere, der i en periode er pålagt at arbejde med en konkret metodeudvikling. Det forudsættes, at der er tale om en større opgave, der efterfølgende skal videreformidles til andre kolleger.
- Specialistfunktion.
- Projektledelse/projektkoordinering.
- Ansvar for nærmere definerede projekter af væsentligt omfang.
- Konsulentfunktion/koordinatorfunktion.

Det forudsættes, at der er tale om funktioner af væsentligt omfang.

---

## **Praktikvejledning:**

For funktionen som praktikvejleder, ydes der følgende tillæg:

- Kr. 12.000,- til praktikvejledere, der har gennemført en praktikvejlederuddannelse.  
Parterne er enige om, at det store tillæg ydes til medarbejdere der ved ekstern udbyder har gennemført uddannelse af min. 3 dages varighed. Desuden udløses det store tillæg til medarbejdere, der kan dokumentere, at der tidligere er gennemført praktikvejlederuddannelse, som på det tidspunkt svarede til en fuld praktikvejlederuddannelse.
- Kr. 7.000,- til praktikvejledere, der ikke har gennemført praktikvejlederuddannelse.

Der ydes kun tillæg i de perioder, hvor der er praktikanter til stede (fx 15.4 -13.6 eller 3.7 -5.11). Tillæggene ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Det skal tilstræbes, at praktikvejlederne skal tilbydes uddannelsen som praktikvejledere

Ansatte i fleksjob på gammel ordning er alene omfattet af forhåndsaftalens elementer vedr. praktikvejledning.

## **Arbejde juleaften:**

Til personale, der arbejder juleaften den 24. december mellem kl. 17.00 og 21.00 ydes et tillæg på kr. 1.000.

## **Særligt for Ældre- og Handicapforvaltningen**

For varetagelse af behandleropgaver på Hjerneskadecenter - ydes et årligt funktionstillæg på kr. 4.400,- for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

## **Kvalifikationsløn:**

- Relevant erfaring af betydning for arbejdet.
- Specialviden af betydning af for jobbet.
- For gennemført relevant videre og efteruddannelse af betydning for arbejdet.
- Selvstændigt initiativ.
- Fleksibilitet.
- Kreativitet.
- Omstillingsparathed.
- Samarbejdsevne.

Ovenstående opstilling af funktions- og kvalifikationsløn er ikke udtømmende, idet der ved de lokale forhandlinger kan aftales, at andre lønelementer indgår i den individuelle vurdering med udgangspunkt i de lokale forhold på arbejdspladsen.

Der er enighed om, at det ved den lokale individuelle lønforhandling skal sikres, at der ydes funktions- og/eller kvalifikationsløn af en sådan størrelse, at den enkelte medarbejder, som ydes lokal løndannelse, sikres en tilfredsstillende lønstigning.

---

### **Diplomuddannelse:**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 9.000, - for bestået diplomuddannelse, hvis ledelsen vurderer, at diplomuddannelsen har relevans for arbejdet.

Det er en forudsætning at den gennemførte uddannelse skal svare til et årsværk (60 erts. Point).

Parterne er enige om, at hvis en leder vurderer at en diplomuddannelse er relevant for en ansat og dermed også sender den pågældende på uddannelse, skal der også honoreres, når uddannelsen er gennemført.

Hvis der tidligere er honoreret individuelt for diplomuddannelse, foretages der modregning i denne.

### **Anden uddannelse:**

Der kan ydes tillæg for fagligt relevante uddannelser/kurser, kompetencer og kvalifikationer, der har en merværdi for borgeren og organisationen. Lederen vurderer, om uddannelsen/kurset er omfattet af denne aftale, og oplyser medarbejderen herom i forbindelse med, at medarbejderen skal deltage i uddannelsen/kurset.

Ved ny ansættelser vurderer lederen medarbejderens uddannelses-/kursusbeviser og oplyser medarbejderen om, hvilke uddannelser, der findes relevante, og som ledelsen ønsker af honorerer. Det er medarbejderen ansvar at aflevere uddannelses-/kursusbeviser til lederen til vurdering.

### **Parterne er enige om:**

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune, hvis ikke andet er aftalt,
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke er aftalt under forhåndsaftalens punkter,
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,
- at engangstillæg som udgangspunkt ikke ydes i forbindelse med forhandling af individuel løn

---

## **Særligt i forbindelse med indgåelser af forhåndsaftale gældende pr. 1. december 2024**

Til socialpædagoger, der pr. 30. november 2024 oppebar funktionsløn for:

- Behandlingscenter (Stofophør) og Behandlingscenter (Heroin)
- Behandlingscenter (Stofreduktion)
- Behandlingscenter (Unge & Rusmidler)

Ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.400,- for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

For arbejde på følgende institutioner:

- St. Dannesbo
- St. Dannesbohus

Ydes et årligt funktionstillæg på kr. 12.000,- for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

For arbejde på Krisecenter Odense - ydes et årligt funktionstillæg på kr. 7.100,- for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

Vil tillægget med virkning fra den 1. december 2024 blive udmøntet som et personligt individuelt funktionstillæg, der ydes så længe medarbejderen er ansat på det pågældende arbejdssted, som de gjorde tjeneste ved den 30. november 2024. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, hvis man ikke længere er ansat på arbejdspladsen. Tillægget bortfalder desuden, hvis der efterfølgende ved centrale overenskomstforhandlinger aftales tillæg for honorering af arbejde på ovennævnte arbejdspladser.

### **Opsigelsesbestemmelser:**

Denne aftale kan for hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.



For Socialpædagogerne Lillebælt



For Odense Kommune