



OK24

SOCIALPÆDAGOCERNE

Det skal du vide, før du skal stemme

Resultater

Socialpædagoger i kommuner

Marts 2024

Indhold

Resultatet af OK24 for kommunalt ansatte..... 3

Reallønsfremgang til alle..... 3

Kompetenceudvikling..... 3

Barsel..... 4

Forbedrede vilkår for tillidsrepræsentanter..... 4

Arbejds miljø..... 4

Andre emner..... 4

Hvad betyder OK24 for:

døgnoverenskomsten..... 5

PFF-overenskomsten..... 7

lederverenskomsten..... 8

overenskomsten for socialpædagoger i særlige stillinger..... 9

overenskomsten for ledende værkstedspersonale mv..... 10

overenskomsten for lærere ved døgninstitutioner med intern skole..... 11

omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter..... 12

pædagogstuderende i lønnet praktik..... 13

Resultatet af OK24 for kommunalt ansatte

Her får du en oversigt over overenskomstresultaterne på det kommunale område. Oversigten indeholder både de generelle OK-resultater og resultaterne af Socialpædagogernes egne forhandlinger med Kommunernes Landsforening (KL).

Først står det, som gælder for alle på det kommunale område, og derefter det, som er aftalt for de enkelte overenskomster på det kommunale område.*

Reallønsfremgang til alle

Der er aftalt en samlet økonomisk ramme på 8,8 pct. over to år, som både indeholder generelle lønstigninger og midler til såkaldte organisationspuljer. Det er forventningen, at prisstigningerne generelt i samfundet vil være på 4,34 pct. i overenskomstperioden. Dermed kan alle kommunalt ansatte se frem til en reallønsfremgang.

Generelle lønstigninger

Der er afsat 6,51 pct. til generelle lønstigninger. Disse udmøntes over to år, og første lønstigning på 4 pct. kommer 1. april 2024.

Organisationsmidler

Ud af den samlede ramme på 8,8 pct. har Socialpædagogerne haft 2 pct. til vores egne overenskomster. Disse er brugt til en række forbedringer af løn, pension og andre emner, der er særligt tilpasset det socialpædagogiske arbejdsområde.

Lønløft fra trepartsaftalen

Oveni de generelle lønstigninger og organisationsmidlerne kommer lønløftet til socialpædagoger fra trepartsaftalen, som bliver udmøntet i OK24.

De fleste kommunalt ansatte socialpædagoger er omfattet af dette lønløft, som betyder en samlet lønstigning på i gennemsnit 1.800 kr. om måneden for en socialpædagog inkl. pension, særlig feriegodtgørelse, mv. Pengene indføres pr. 1. april 2024.

Som en del af trepartsaftalen blev der også afsat i gennemsnit 700 kr. om måneden til kommunalt ansatte socialpædagoger, der arbejder på skæve tidspunkter.

Opsparing af frihed

Der bliver etableret en opsparingskonto for den enkelte med mulighed for opsparing til frihed i op til 15 dage (3 uger i alt). Opsparingen kan bestå af afspadsering fra over- og merarbejde samt 6. ferieuge.

Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse bliver forhøjet med 0,53 pct. pr. 1. maj 2024, og samtidig ophører udbetaling af løntillæg vedrørende store bededag.

Kompetenceudvikling

- **Midler til efter- og videreuddannelse:** Den Kommunale Kompetencefond videreføres og tilføres 2,6 mio. kr. ekstra. Det bliver også muligt at søge kompetencefonden om midler til akademiuddannelser og -moduler.
- **Tryghedspuljen:** Fortsat finansiering af Tryghedspuljen. Her kan medarbejdere, der er blevet afskediget pga. besparelser eller organisationsændringer, søge om midler til kompetenceudvikling, karriererådgivning mv. →

*Alle beløb er i 1. oktober 2023 niveau og stiger derfor i overenskomstperioden med de generelle lønstigninger på 6,51 pct.

Barsel

- **Mere øremærket barsel:** Fars/medmors øremærkede barsel med løn udvides med 3 uger, således at faren/medmoren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn.
- **Mere lønnet barsel til soloforældre:** Forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforælder), får ret til 10 ugers ekstra orlov med løn.
- **Mere lønnet barsel til flerlingeforældre:** Forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlingeforældre) får ret til 13 ugers ekstra orlov med løn til hver forælder.

Forbedrede vilkår for tillidsrepræsentanter

- **Bedre vilkår for mødet med nyansatte:** Det er aftalt, at tillidsrepræsentanterne har ret til at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Et møde kan fx planlægges i forbindelse med introduktion til arbejdspladsen for nye medarbejdere.
- **Den lokale TR-struktur:** Der kan indgås aftaler om lokal TR-struktur, og hvis der er uenighed mellem TR og arbejdsgiver, kan der inddrages en mægler.

Arbejds miljø

- **Fokus på det psykiske arbejdsmiljø:** Fortsat finansiering af SPARK, som bl.a. tilbyder forløb på arbejdspladser om forbedring af det psykiske arbejdsmiljø. Uddannelsen for ledere, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø videreføres.
- **Forebyggelse af vold og trusler:** Indsatsen mod psykisk og fysisk arbejdsrelateret vold, trusler eller chikane skærpes, og der er afsat 1,8 mio. kr. til at udvikle nye forebyggende indsatser.
- **Natarbejde:** Natarbejde kan være forbundet med øget risiko for ulykker, graviditetskomplikationer, visse former for kræft og andre helbredsproblemer. Der igangsættes et fælles projekt, der skal rådgive medarbejdere og ledere om, hvordan man imødegår de risici, der kan være forbundet med natarbejde. Det er samtidig aftalt, at det er en fælles anbefaling, at arbejdet tilrettelægges med maksimalt tre nattejener i træk. For gravide gælder dog, at det er aftalt, at arbejdsgiveren skal sørge for, at gravide højst må have én nattevagt om ugen.

Andre emner

- **Mulighed for midtvejsforhandling, hvis den private lønudvikling overrasker:** Det er aftalt, at man genoptager forhandlingerne i september 2025, hvis den lønudvikling på det private område, som danner grundlag for OK24, viser sig at blive meget anderledes end forventet på aftaletidspunktet.
- **Overenskomstdækning af pensionister:** Pensionister, som genoptager beskæftigelsen, bliver fuldt ud dækket af overenskomsternes pensionsbestemmelser og får dermed ret til pension.
- **Indsats for at få flere på fuld tid:** Arbejdsgiverne skal tilbyde deltidsansatte medarbejdere fuldtidsansættelse i 2024, 2027 og 2030.

På de følgende sider kan du se, hvad overenskomstresultaterne inkl. udmøntningen af trepartsmidlerne konkret betyder for de forskellige overenskomstområder.

Hvad betyder OK24 for... dig på døgnoverenskomsten

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Lønstigning fra trepartsaftale:** Efter fuld indfasning af trepartsaftalen pr. 1. januar 2026 stiger grundlønnen 1.381 kr. om måneden for de socialpædagoger, der er omfattet af trepartsaftalen (dvs. socialpædagoger på døgnoverenskomsten, som har direkte borgerkontakt som deres primære arbejdsopgave). Den første regulering sker pr. 1 april 2024. Lønstigningen omfatter ikke konsulenter og husholdningsledere.

Herudover ydes et engangstillæg på 1.511 kr. til månedslønnede socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere, der er ansat pr. 1. juni 2024 og et engangstillæg på 1.491 kr. til afdelingsledere, stedfortrædere, viceforstandere og dagcenter-/daghjemsledere. Engangstillægget udbetales med førstkommande lønudbetaling efter 1. juni 2024 og gradueres i forhold til beskæftigelsesgrad.

- **Forhøjelse af grundlønstillæg:** Ud over de generelle lønstigninger og trepartsmidlerne er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget på 455 kr. årligt for socialpædagoger i basisstillinger fra 1. april 2025.
- **Forhøjet tillæg ved mere end 10 års anciennitet:** Socialpædagoger i basisstillinger med mere end ti års anciennitet får forhøjet deres tillæg, så lønnen stiger 600 kr. pr. måned fra 1. april 2025.
- **Ny grundlønstillæg til afdelingsledere og mellemlidere:** Med virkning pr. 1. april 2025 foretages ny grundlønstillægning af afdelingsledere fra grundløn 34 + 5.000 kr. i årligt tillæg til grundløn 36 + 5.000 kr. i årligt tillæg. For mellemlidere på grundløn 36 + 5.000 kr. hæves grundlønnen til trin 36 + 8.000 kr. Begge ændringer er uden fuldt gennemslag og med lokal modregning. Det betyder, at hvis man har lokale løntillæg, vil der blive modregnet i disse ift. lønstigningen.

Pension

- **Forbedret pension til socialpædagoger:** For socialpædagoger i basisstillinger og husholdningsledere hæves pensionen pr. 1. april 2025 fra 14,2 til 14,95 pct.
- **Forbedret pension til konsulenter og mellemlidere:** For familieplejekonsulenter, institutionsansatte konsulenter og socialpædagogiske konsulenter samt for mellemlidere hæves pensionen pr. 1. april 2025 fra 15,6 pct. til 18 pct. For den del af pensionsbidraget, der overstiger 16 pct., kan der vælges mellem pension og lønudbetaling.
→

Kommunalt ansat
socialpædagog på døgnområdet
med mindst 10 års anciennitet
stiger minimum
5.050 kr.
om måneden

+ 700 kroner
i gennemsnit i tillæg for
skæve arbejdstider

Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes
startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i
januar 2025. Beregningen er inklusive pension
og trepartsmidler, eksklusiv lokalt afdratte tillæg.

OK24
SOCIALPÆDAGOGERNE

Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forbedrede tillæg for arbejde på skæve tidspunkter:** Særydelser for alle dage mellem kl. 17:00 og kl. 23:00 forhøjes fra 25 pct. til 33 pct. af timelønnen. Særydelser for alle dage mellem kl. 23:00 og kl. 06:00 forhøjes fra 25,5 pct. til 32,5 pct. af timelønnen. Særydelser for lørdage mellem kl. 06:00 og kl. 24:00 forhøjes fra 20 pct. til 22 pct. af timelønnen. Disse forbedringer sker pr. 1. januar 2025.
- **Fremrykning af lørdagsdøgnet:** Tidspunktet for udbetaling af lørdagstillæg fremrykkes, således at der fra 1. januar 2025 fremadrettet gives lørdagstillæg fra kl. 06:00 om morgenen (fremfor kl. 08:00 som nu).
- **Forbedret pension for arbejde på skæve tidspunkter:** Pension af særydelser for arbejde på skæve tidspunkter forhøjes pr. 1. januar 2025 fra 1 pct. til 9,34 pct. Dette gælder for alle grupper.
- **Forbedret pension af unddragekontrolltillæg i henhold til OK §13, stk.3:** Tillægget gøres med virkning pr. 1. april 2025 pensionsgivende med 14,95 pct.

Andre emner

- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Der er som en forsøgsordning i OK24-perioden indført mulighed for, at man kan aftale med sin arbejdsgiver, at ens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge (med tilsvarende løn for 42 timer pr. uge, inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale).

- **Ændring i seniordage:** Det varige lønloft fra treparts-midlerne medfører, at der sker ændringer i seniordagene. Det betyder, at man fremover følger den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Så fra 2026 vil retten til seniordage gælde fra 59 år mod i dag 58 år. Samtidig ændres udgangspunktet til en seniorbonus, hvor man aktivt skal vælge at afholde seniordagene fremfor at få dem udbetalt som løn. Ændringen gælder for socialpædagoger på døgnoverenskomsten, som har direkte borgerkontakt som deres primære arbejdsopgave. Det gælder ikke for konsulenter og husholdningsledere.
- **Mulighed for længere vagter:** Som en del af treparts-aftalen blev der aftalt mulighed for, at arbejdsgiverne – medmindre andet aftales lokalt – kan fastlægge tjenester på op til 12 timer (mod 10 timer i dag).
- **Lokalaftaler om nedsættelse af hviletiden til 8 timer:** Som en del af trepartsaftalen blev det aftalt, at Socialpædagogerne vil indgå i en dialog med arbejdsgiverne om øget brug af lokalaftaler om nedsættelse af hviletiden (dette er allerede en mulighed på det socialpædagogiske område i dag).
- **Koloniaftalen:** Der er aftalt modernisering og opdatering af koloniaftalen i OK24-perioden.

Kommunalt ansat
socialpædagog på døgnområdet
med under 10 års anciennitet
stiger minimum
4.070 kr.
om måneden

+ 700 kroner
i gennemsnit i tillæg for
skæve arbejdstider

Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes
startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i
januar 2026. Beregningen er inklusive pension
og trepartsmidler, eksklusiv lokalt aftalte tillæg.



Kommunalt ansat
afdelingsleder
stiger minimum
5.075 kr.
om måneden

Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes
startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i
januar 2026. Beregningen er inklusive pension
og trepartsmidler, eksklusiv lokalt aftalte tillæg.



Hvad betyder OK24 for... dig på PFF-overenskomsten

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Lønstigning fra trepartsaftale:** Grundlønningen stiger 1.466 kr. om måneden for socialpædagoger, der er ansat på PFF-overenskomsten (fuldt indfaset i 1. januar 2026). Første regulering sker pr. 1. april 2024.

Ligeledes ydes et engangstillæg på 1.462 kr. til månedslønnede socialpædagoger, der er ansat pr. 1. juni 2024. Udbetaling sker med førstkomende lønudbetaling efter 1. juni 2024 og gradueres i forhold til beskæftigelsesgrad.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg:** Grundlønstillægget hæves fra løntrin 31 + 1.900 kr. til løntrin 32 + 1.900 kr. pr. 1. april 2025 svarende til en lønstigning på ca. 500 kr. om måneden.

Pension

- **Forbedret pension:** Pensionsbidraget forhøjes fra 15,1 pct. til 15,59 pct. pr. 1. april 2025, og der indføres en fritvalgsordning med mulighed for at vælge løn for den del af pensionen, der ligger over 15 pct.

Andre emner

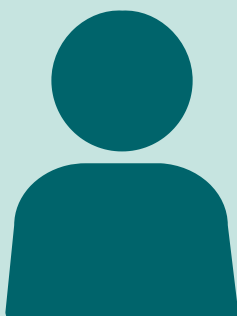
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Der er som en forsøgsordning i OK24-perioden indført mulighed for, at man kan aftale med sin arbejdsgiver, at ens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge (med tilsvarende løn for 42 timer pr. uge, inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale).
- **Ændring i seniordage:** Det varige lønloft fra treparts-midlerne medfører, at der sker ændringer i seniordagene. Det betyder, at man fremover følger den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Så fra 2026 vil retten til seniordage gælde fra 59 år mod i dag 58 år. Samtidig ændres udgangspunktet til en seniorbonus, hvor man aktivt skal vælge at afholde seniordagene fremfor at få dem udbetalt som løn.

Kommunalt ansat
socialpædagog på det forebyggende
og dagbehandlede område (PFF)

stiger minimum

4.850 kr.

om måneden



Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes størrelse før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2026. Beregningen er inklusiv pension og trepartsbidrag, eksklusiv lokalt aftalte tillæg.

OK24
SOCIALPÆDAGOGERNE



Foto: Ricky John Molloy

Hvad betyder OK24 for... dig på lederoverenskomsten

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Forhøjelse af fritvalgstillæg:** Den del af lønnen, der efter eget valg kan udbetales som enten løn eller pension, stiger ad to omgange i forbindelse med OK24. Den første forhøjelse skyldes trepartsaftalen, hvor der er afsat en pulje, hvor det er aftalt at forhøje pensionsprocenten med 1,2 procentpoint pr. 1. april 2024. Pengene fra stigningen kan udbetales enten som løn eller pension. Den anden forhøjelse sker 1. april 2025 og indebærer en stigning fra 18,24 pct. til 21,44 pct. Fra 1. april 2025 ændres beløbsgrænsen for fritvalgstillægget samtidig således, at der kan vælges mellem pension eller lønudbetaling for den del, der overstiger 17,04 pct.
- **Engangstillæg:** Alle ledere, der er ansat 1. juni 2024, får et engangstillæg på 1.358 kr. Udbetaling sker med førstkommende lønudbetaling efter 1. juni 2024 og gradueres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Kommunalt ansat
socialpædagogisk leder på
lederoverenskomsten
stiger minimum
6,51 %
i løn om måneden

+ 4,4 %-point
i pension
om måneden

Lønstigningen er angivet før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2026. Beregningen er inklusiv pension, eksklusiv lokalt affratte tillæg.

OK24
SOCIALPÆDAGGERNE

Hvad betyder OK24 for... dig på overenskomsten for socialpædagoger i særlige stillinger

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker pr. 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Lønstigning fra trepartsaftale:** Grundlønnen stiger 1.387 kr. om måneden for socialpædagoger, der er ansat på overenskomsten for socialpædagoger i særlige stillinger, når ordningen er fuldt indfaset pr. 1. januar 2026. De første reguleringer sker pr. 1. april 2024.

Ligeledes udbetales et engangstillæg på 1.485 kr. til de månedslønnede socialpædagoger, der er ansat pr. 1. juni 2024. Udbetaling sker med førstkomende lønudbetaling efter 1. juni 2024 og gradueres i forhold til beskæftigelsesgrad.

- **Ændring af grundlønsindplacering:** Grundlønsindplaceringen hæves fra løntrin 28 + 2400 kr. til løntrin 29 + 2400 kr. Ændringen sker pr. 1. april 2025 og svarer til en lønstigning på 480 kr. om måneden.

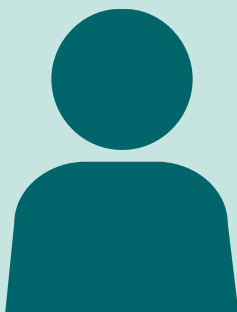
Pension

- **Forbedret pension:** Pensionsbidraget forhøjes fra 15,5 pct. til 15,96 pct. (med mulighed for frit valg mellem løn og pension for den del, der ligger over 15,05 pct.). Ændringen sker pr. 1. april 2025.

Andre emner

- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Der er som en forsøgsordning i OK24-perioden indført mulighed for, at man kan aftale med sin arbejdsgiver, at ens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge (med tilsvarende løn for 42 timer pr. uge, inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale).
- **Ændring i seniordage:** Det varige lønløft fra treparts-midlerne medfører, at der sker ændringer i seniordagene. Det betyder, at man fremover følger den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Så fra 2026 vil retten til seniordage gælde fra 59 år mod i dag 58 år. Samtidig ændres udgangspunktet til en seniorbonus, hvor man aktivt skal vælge at afholde seniordagene fremfor at få dem udbetalt som løn.

Kommunalt ansat
socialpædagog i særlige stillinger
stiger minimum
4.600 kr.
om måneden



Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2026. Beregningen er inklusiv pension og trepartsmidler, eksklusiv lokalt aftalte tillæg.

OK24
SOCIALPÆDAGOGERNE

Hvad betyder OK24 for... dig på overenskomsten for ledende værkstedspersonale mv.

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker pr.1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg:** For værkstedsassistenter med en relevant faglig uddannelse hæves grundlønstillægget med 341 kr. årligt. For værkstedsassistenter uden en relevant faglig uddannelse hæves grundlønstillægget med 590 kr. årligt. Ændringerne sker pr. 1. april 2025.

Pension

- **Forbedret pension for værkstedsassistenter:** For alle værkstedsassistenter stiger pensionen fra 14,59 pct. til 17,0 pct. (med mulighed for frit valg mellem løn og pension for den del, der ligger over 13,74 pct.). Ændringen sker pr. 1. april 2025.
- **Forbedret pension for institutionsledere, souschefer, værkstedsledere, mv.:** For institutionsledere stiger pensionen fra 15,58 pct. til 17 pct. For souschefer, stedfortrædere og værkstedsledere stiger pensionen fra 15,38 pct. til 17 pct. For begge grupper er der mulighed for frit valg mellem løn og pension. For institutionsledere er der frit valg for den del, der ligger over 14,73 pct., og for souschefer, stedfortrædere og værkstedsledere er der frit valg for den del, der ligger over 14,53 pct. Ændringerne sker pr. 1. april 2025.

Andre emner

- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Der er som en forsøgsordning i OK24-perioden indført mulighed for, at man kan aftale med sin arbejdsgiver, at ens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge (med tilsvarende løn for 42 timer pr. uge, inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale).

Kommunalt ansat på
værkstedsoverenskomsten
med faglig relevant uddannelse
stiger minimum
2.850 kr.
om måneden



Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2025. Beregningen er inklusive pension.

OK24
SOCIAL MEDVIRKERNE

Hvad betyder OK24 for... dig på overenskomsten for lærere ved døgninstitutioner med intern skole

Forlig mellem Lærernes Centralorganisation og KL.

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker pr. 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct. Alle beløb nedenfor er i 1. oktober 2023 niveau og stiger derfor i overenskomstperioden med de generelle lønstigninger på 6,51 pct.
- **Lønforbedringer:** Døgninstitutionstillægget hæves med 5.916 kr. årligt pr. 1. april 2025.
- **Pension:** Fritvalgstillægget forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,26 pct. til 1,64 pct.
- **Kompetenceudvikling:** Det er aftalt, at Lærernes Centralorganisation indtræder i Den Kommunale Kompetencefond pr. 1. april 2024.

Kommunalt ansat
lærer på døgnområdet
stiger minimum
3.350 kr.
om måneden



Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2025. Beregningen er inklusiv pension, eksklusiv lokalt afdragsligning.

OK24
SOCIAL MEDAGTERNE

Hvad betyder OK24 for...

omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct. Alle beløb nedenfor er i 1. oktober 2023 niveau og stiger derfor i overenskomstperioden med de generelle lønstigninger på 6,51 pct.
- **Forbedrede grundlønstillæg:** Grundlønstillægget for omsorgs- og pædagogmedhjælpere forhøjes med 4.860 kr. årligt. Grundlønstillægget for pædagogiske assistenter forhøjes med 5.287 kr. årligt. Ændringen sker med virkning pr. 1. april 2025.
- **Lønforbedring for elever:** Grundlønnen for elever hæves med 2.988 kr. årligt. Ændringen sker pr. 1. april 2025.

Pension

- **Forbedret pension:** For omsorgs- og pædagogmedhjælpere stiger pensionen fra 13,2 pct. til 13,7 pct. For pædagogiske assistenter stiger pensionen fra 13,5 pct. til 14,1 pct. Ændringen sker pr. 1. april 2025.
- **Kortere pensionskarens:** Karensperioden nedsættes for månedslønnede omsorgs- og pædagogmedhjælpere, så man nu får arbejdsgiverbetalt pension efter tre måneders ansættelse (mod 5 måneder i dag).

Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forbedrede tillæg for arbejde på skæve tidspunkter (omsorgs- og pædagogmedhjælpere):** Særydelser for alle dage mellem kl. 17:00 og kl. 23:00 forhøjes fra 27,5 pct. til 35,5 pct. af timelønnen. Særydelser for alle dage mellem kl. 23:00 og kl. 06:00 forhøjes fra 28 pct. til 35 pct. af timelønnen. Særydelser for lørdage mellem kl. 06:00 og kl. 24:00 forhøjes fra 23 pct. til 25 pct. af timelønnen. Stigninger sker 1. januar 2025.
- **Forbedrede tillæg for arbejde på skæve tidspunkter (pædagogiske assistenter):** Særydelser for alle dage mellem kl. 17:00 og kl. 23:00 forhøjes fra 26 pct. til 34 pct. af timelønnen. Særydelser for alle dage mellem kl. 23:00 og kl. 06:00 forhøjes fra 26,5 pct. til 33,5 pct. af timelønnen. Særydelser for lørdage mellem kl. 06:00 og kl. 24:00 forhøjes fra 21 pct. til 23 pct. af timelønnen. Stigninger sker pr. 1. januar 2025.
- **Fremrykning af lørdagsdøgnet:** Tidspunktet for udbetaling af lørdagstillæg fremrykkes, så der fremadrettet gives lørdagstillæg fra kl. 06:00 om morgenen (fremfor kl. 08:00 som nu). Ændringen træder i kraft pr. 1. januar 2025.
- **Forbedret pension for arbejde på skæve tidspunkter:** Pension af særydelser for arbejde på skæve tidspunkter forhøjes fra 1 pct. til 9,34 pct. pr. 1. januar 2025.

Andre emner

- **Mulighed for længere vagter:** Som en del af treparts-aftalen blev der aftalt mulighed for, at arbejdsgiverne – medmindre andet aftales lokalt – kan fastlægge tjenester på op til 12 timer (mod 10 timer i dag).
- **Lokalaftaler om nedsættelse af hviletiden til 8 timer:** Som en del af treparts-aftalen blev det aftalt, at Socialpædagoger vil indgå i en dialog med arbejdsgiverne om øget brug af lokalaftaler om nedsættelse af hviletiden (dette er allerede en mulighed på det socialpædagogiske område i dag).

**Kommunalt ansat
omsorgs- og pædagogmedhjælper
på døgnområdet
stiger minimum
2.350 kr.
om måneden**

+ 700 kroner
i gennemsnit i tillæg for
skæve arbejdstider

Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes størrelse for skat, når hele OK24 er udmærket i januar 2025. Beregningen er inklusiv pension, eksklusiv lokalt aftalte tillæg.

OK24
SOCIALPÆDAGOGERNE

Hvad betyder OK24 for... pædagogstuderende i lønnen praktik

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct. Beløbet nedenfor er i 1. oktober 2023 niveau og stiger derfor i overenskomstperioden med de generelle lønstigninger på 6,51 pct.
- **Lønloft til pædagogstuderende:** Pædagogstuderende i lønnet praktik får en lønstigning på 5,4 pct. med virkning fra 1. april 2025. Det svarer til en stigning på 655 kr. om måneden.

Andre emner:

- **Ret til barsel:** Kvindelige pædagogstuderende får ret til at gå på barsel otte uger før termin.
- **Mulighed for ferie på forskud:** Pædagogstuderende i lønnet praktik får mulighed for at aftale ferie på forskud ved ferielukning – dvs. de har mulighed for at holde ferie med løn før, der er optjent ferie.



Foto: Ricky John Molloy

OK24

SOCIALPÆDAGOGERNE

Brolæggerstræde 9, 1211 København K

7248 6000

www.sl.dk