

Projekt Arbejdsmiljø AMbassadøR-korps

Baggrund

Som et led i den konkrete omsætning af indsatsområdet: Arbejdsmiljø, iværksættes et forløb, der bygger på ambassadørtænkningen fra Projekt Socialpædagogerne i Fremtiden. Nærværende forløb er målrettet arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlemmer af Socialpædagogerne Østjylland.

I Socialpædagogernes arbejdsmiljøstrategi fremgår følgende målsætning:

"Faglighed og godt arbejdsmiljø er hinandens forudsætninger.

Et godt arbejdsmiljø giver mulighed for øget faglig udvikling, for høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven, for trivsel og arbejdsglæde og for et lavere sygefravær. Et godt arbejdsmiljø bidrager til, at færre medlemmer ufrivilligt må forlade arbejdsmarkedet.

Derfor arbejder Socialpædagogerne for, at faglighed, kompetenceudvikling, kvalitet i løsningen af kerneopgaven samt gode rammer og vilkår for at udføre arbejdet er til stede på alle socialpædagogiske arbejdspladser.

Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at fagligheden kan udfolde sig til gavn for mennesker med behov for hjælp og støtte.

Den socialpædagogiske praksis og udvikling af fagligheden er uadskillelig fra arbejdsmiljøindsatsen."

Formålet med Projekt Arbejdsmiljø er:

- At have fokus på indsatsområdet: Arbejdsmiljø ved at omsætte intentionerne i Socialpædagogerne i Fremtiden, Fremtidens Socialpædagogik og "det gamle" kongrestema vedr. Arbejdsmiljø til handling og inspiration
- At omsætte kongressens beslutninger (2016)
- At inddrage arbejdsmiljørepræsentanterne i planlægningen og afviklingen af i alt 6 workshops i kommunerne og Regionen samt en arbejdsmiljøkonference
- AMR's rolle

Som et led i den konkrete udmøntning af projekt Arbejdsmiljø vil der blive arbejdet i tre hovedspor:

- Et **AMbassadøR**-korps.
- 6 workshops i kommunerne/Regionen.
- 1 konference

Mål/effektmål/succeskriterier

Der er flg. mål og succeskriterier for Projekt Arbejdsmiljø:

- Vi har 24 arbejdsmiljø **AMbassadøR**er
- Vi gennemfører 6 workshops for medlemmerne i kommunerne og regionen med min. 25 deltagere på hver workshop.
- Vi afholder en arbejdsmiljøkonference for kvartetten

Spor 1 – Ambassadør-korps

Som et led i arbejdet med projekt Arbejdsmiljø etableres et ambassadørkorps på 24 medlemmer. Det forventes at rekrutteringen af ambassadørerne er en af de første opgaver, der skal iværksættes efter den endelige beslutning og detailplanlægning af projektet er sket.

Ambassadørerne er arbejdsmiljørepræsentanter med indsigt og viden på de udfordringer og problemstillinger, der er på arbejdsmiljøområdet i Socialpædagogerne Østjyllands område.

Ambassadørernes hovedopgave er:

- At være bindeled mellem Socialpædagogerne Østjylland og de respektive kommuners/regionens socialpædagogiske arbejdspladser i forbindelse med afvikling af workshops i de enkelte kommuner / regionen.
- At medvirke som en tænketank i idéudviklingen af de konkrete initiativer, der kan tages i selve afviklingen af workshops
- At medvirke i afviklingen af workshops
- At deltage som ressourcepersoner i planlægningen / udviklingen / afviklingen af en arbejdsmiljøkonference for kvartetten
- At medvirke til at evaluere projektet

Der vil blive udarbejdet et kommissorium for ambassadørerne, der beskriver opgaver og rolle samt forventet frikøb af ambassadørerne.

Spor 2 – Workshops i kommunerne/Regionen

Dette spor indeholder afviklingen af workshops af 2 – 3 times varighed i kommunerne/regionen, hvor fokus er:

- At kvalificere kongrestemaet og de tematikker ambassadørerne har peget på.
- At der udledes 2-4 hovedbudskaber pr. workshop, som skal være input til udviklingsplanlægningsfasen af arbejdsmiljøkonferencen.

De enkelte workshops forventes afviklet efter følgende koncept:

- Workshop for: Norddjurs Kommune og Syddjurs Kommune
- Workshop for: Randers Kommune og Favrskov Kommune
- Workshop for: Aarhus Kommune og Samsø Kommune
- Workshop for: Skanderborg Kommune og Odder Kommune
- Workshop for: Horsens Kommune og Hedensted Kommune
- Workshop for: Regionen

Det er tanken, at de enkelte workshops tilrettelægges i et samarbejde med ambassadørerne.

Spor 3 – Arbejdsmiljøkonference

Med input fra de afholdte møder med ambassadørerne planlægges afvikling af en arbejdsmiljøkonference for ledere, TR, AMR og kredsen – det vi kalder kvartetten.

Overordnet tids- og handleplan

Forretningsudvalget vil fungere som styregruppe. Konsulent Frank Iversen, Perspektivgruppen tilknyttes styregruppen.

2016

- 21.10. Indkaldelse til bestyrelsesmøde 28.10. og indstillingsbilag sendes. Indstillingsbilaget sendes samtidig til Steen Kabel.
- 28.10. Afvikling af bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen behandler indstilling om Projekt Arbejds miljø.
- 31.10. Nyhedsmail sendes til AMR
- Nov./dec. FU: Detailplanlægning og fastlæggelse af rammer og præmisser i forhold til kommuner/region, ambassadører, workshops. Projektet præsenteres i kommune og regionsgrupperne.
- FU: Rekruttering af ambassadører samt aftaler om møder med ambassadørerne.
Bestyrelse: Orienteres om status via mail.
- 16.12. Frist for tilmelding og initiativ til første møde for ambassadørerne.

2017

- Uge 3 FU: Afvikling af møde med ambassadører i forbindelse med planlægning af workshops. Invitationer udarbejdes og udsendes.
Bestyrelse: Orienteres om status herefter
- Uge 6 Afholdelse af ambassadørmøde hvor ambassadørerne giver input til design af arbejdsmiljøkonferencen i juni
- Februar Der laves aftaler vedr. konferencen og invitation til konferencen udarbejdes og udsendes
- Marts -maj Afvikling af workshops i kommunerne/Regionen
- Primo juni Afholdelse af konference for kvartetten
- Medio juni Afholdelse af evalueringsmøde med ambassadørerne