

**Lokalaftale om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved:
Fonden Botilbud Spektrum - Kalundborgvej 83, 4200 Slagelse**

Aftalens parter – nærværende lokalaftale er indgået mellem:

Fonden Botilbud Spektrum
Kalundborgvej 82, 4200 Slagelse
CVR.nr. 26774624 og

Socialpædagogernes Landsforbund - Kreds Midtsjælland
Jættevej 50, 41000 Ringsted

Aftalen er indgået i tillæg til Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne (Overenskomsten). Overenskomsten er tidligere tiltrådt jf. underskrevet aftale mellem Botilbuddet Sct. Mikkelsgade, CVR.nr. 26774624 nu Fonden Botilbud Spektrum CVR.nr. 26774624 og Socialpædagogernes Landsforbund af 26. februar 2014.

Kapitel 1 – LØN

1.0 Hjemmelsgrundlag

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomstens § 3, herunder stk. H og I.

1.1 Løn

Lønnen aftales iht. Overenskomstens § 3, stk. 1.A og 1.B i hvert enkelt tilfælde direkte mellem virksomheden og medarbejderen.

1.2 Lønssystem

Herudover er det aftalt at lønnen opbygges ud fra et erfaringsystem, hvor erfaringsdatoen fastsættes enten på baggrund af afsluttet pædagoguddannelse, relevant uddannelse eller ud fra påbegyndt relevant arbejde indenfor det socialpædagogiske område.

Månedsløn for fuldtidsansatte medarbejdere gældende pr. 1.10.2025. KL's lønniveau er brugt som udgangspunkt:

Stilling	Månedsløn	Ulempe- tillæg	Særlig op- sparing 7%	Samlet løn
Pædagog - nyuddannet	kr. 31.524,42	kr. 3.515,71	kr. 2.452,81	kr. 37.492,94
Pædagog - 6 års erfaring	kr. 32.989,95	kr. 3.515,71	kr. 2.555,40	kr. 39.061,06
Pædagog - 10 års erfaring	kr. 35.805,65	kr. 3.515,71	kr. 2.752,50	kr. 42.073,86
Stilling	Månedsløn	Ulempe- tillæg	Særlig op- sparing 7%	Samlet løn
Pædagogisk medarbejder med relevant faglig uddannelse*	kr. 31.524,42	kr. 3.515,71	kr. 2.452,81	kr. 37.492,94
Pædagogisk medarbejder med relevant faglig uddannelse - 6 års erfaring *	kr. 32.989,95	kr. 3.515,71	kr. 2.555,40	kr. 39.061,06
Pædagogisk medarbejder med relevant uddannelse – 10 års erfaring*	kr. 35.805,65	kr. 3.515,71	kr. 2.752,50	kr. 42.073,86
Stilling	Månedsløn	Ulempe- tillæg	Særlig op- sparing 7%	Samlet løn
Pædagogisk Assistent - uden erfaring	kr. 28.435,88	kr. 3.515,71	kr. 2.236,61	kr. 34.188,20
Pædagogisk Assistent - 2 års erfaring	kr. 29.560,35	kr. 3.515,71	kr. 2.315,32	kr. 35.391,39
Pædagogisk Assistent - 4 års erfaring	kr. 31.105,13	kr. 3.515,71	kr. 2.423,46	kr. 37.044,30

* Ved pædagogisk medarbejder med relevant faglig uddannelse forstås en medarbejder, der er ansat til at indgå i det pædagogiske arbejde og som samtidig har en anden faglig uddannelse, der er relevant for opgaveløsningen hos Fonden Botilbud Spektrum. Det er ledelsen der afgør, hvad der kan betragtes som relevant faglig uddannelse.

Stilling	Månedsløn	Ulempe- tillæg	Særlig op- sparing 7%	Samlet løn
Pædagogmedhjælper - uden erfaring	kr. 25.941,17	kr. 3.515,71	kr. 2.061,98	kr. 31.518,86
Pædagogmedhjælper - 2 års erfaring	kr. 27.364,57	kr. 3.515,71	kr. 2.161,62	kr. 33.041,90
Pædagogmedhjælper - 4 års erfaring	kr. 28.712,73	kr. 3.515,71	kr. 2.255,99	kr. 34.484,44

** Den særlige opsparing beregnes jf. overenskomstens § 4 af den ferieberettigede løn. Den ferieberettigede løn er lig bruttolønnen, dvs. skattepligtige lønde, fratrasket løn under ferie, da man ikke optjener ferie eller ferietillæg under afholdelse af ferie.

1.3 Individuelle aftaler

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om yderligere lønde, jf. Landsoverenskomstens § 3.

Individuelle aftaler indgås mellem Fonden Botilbud Spektrum og Socialpædagogerne Kreds Midtjylland.

1.4 Regulering

Månedsløn, erfaringsstillæg, individuelt aftalte tillæg, ulempetillæg mv. reguleres årligt med 2%. Næste reguleringsdato er 1. januar 2026.

1.5 Erfaring

Erfaring for pædagogisk uddannet personale opgøres på baggrund af dokumenteret beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen som pædagog.

Erfaring for pædagogisk medarbejder med relevant faglig uddannelse opgøres på baggrund af dokumenteret beskæftigelse på grundlag af beskæftigelse inden for det pædagogiske område.

Erfaring for pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter opgøres på baggrund af dokumenteret beskæftigelse inden for det pædagogiske område.

1.6 Ulempetillæg

Der ydes et ulempetillæg på kr. 3.515,71 pr. måned. Ulempetillægget erstatter tillægget i Landsoverenskomstens Bilag A - Arbejdstid § 4. Ulempetillægget er pensionsgivende.

Ansatte i fast nattevagt med rådighedstjeneste følger satsen for ulempetillæg der fremgår af Landsoverenskomsts Bilag A – Arbejdstid § 3, stk. 2. Der ydes ikke særskilt honorering for opkald. Såfremt rådighedstjenesten ændrer karakter således at opkald bliver påregnelige, skal ledelsen kontaktes for en konkret vurdering af om ulempetillægget skal ændres.

1.7 Pension

Overenskomstens § 6 om pension følges. Pensionsordningen etableres i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger – PKA.

Kapitel 2 – ARBEJ DSTID

2.0 Hjemmelsgrundlag

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomstens § 8, Bilag A – Arbejdstid og Aftale om fravigelse af reglerne vedrørende hviletid og fridøgn § 1.

2.1 Planlægning af arbejdstid

- Normperioden udgør et år. Normperioden starter den 1. januar og slutter den 31. december.
- Der er fastlagt turnus for arbejde omkring jul og nytår.
- Den daglige arbejdstid kan planlægges med mellem 5-12 timer.
- Kursusdage planlægges med 8 timer.
- I forbindelse med endagsture med beboere kan der planlægges tjenester op til 16 timer pr. døgn. Der skal foreligge en konkret aftale med ledelsen forinden.
- Hviletid mellem 2 døgn tjenester kan nedsættes en gang ugentligt til 8 timer, se vilkår jf. pkt. 2.4.

2.2 Ulempeydelse

Se denne aftales Kapitel 1 – Løn stk. 1.6.

2.3 Overarbejde

Overarbejde honoreres som beskrevet i overenskomstens Bilag A, § 4. Overarbejde kan kun finde sted efter aftale med ledelsen ud fra en ledelsesmæssig vurdering eller pålægning.

2.4 Nedsættelse af den daglige hviletid

Med henvisning overenskomstens Aftale om fravigelse af reglerne vedr. hviletid og fridøgn § 1 er det aftalt, at hviletiden mellem 2 døgns hovedarbejder kan nedsættes fra 11 til 8 timer en gang om ugen.

Den enkelte medarbejder kan alene planlægges med nedsat hviletid, såfremt der individuelt er indgået skriftlig aftale herom. Den individuelle aftale kan opsiges af medarbejderen med 4 ugers varsel.

2.5 Udskydelse af fridøgn for nattevagter

Det arbejdsmiljøbeskyttede fridøgn kan udskydes for ansatte der er ansat som fast nattevagt, således at der arbejdstidsplanlægges med 7 dages tjeneste i træk efterfulgt af 7 dages frihed. Aftalen kan kun anvendes for ansatte, hvor det af ansættelsesbrevet fremgår, at de er ansat som fast nattevagt.

Medarbejdere der ansættes til fast nattevagt skal jf. overenskomsten tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de påbegynder ansættelse som natarbejdere.

Aftalen indgås med hjemmel i Overenskomstens afsnit ”Aftale om fravigelse af reglerne vedr. hviletid og fridøgn § 5.

2.6 Tiltrædelse/fratrædelse udenfor normperiodens start-/sluttidspunkt

For ansatte, der tiltræder eller fratræder sin stilling, således at den første eller sidste normperiode ikke udgør et helt år, vil præsterede timer, der i forhold til optællingsperiodens længde forholdsmæssigt overstiger arbejdstidsnormen betragtes som overarbejde.

Opfylder antal planlagte timer på fratrædelsestidspunktet ikke ansættelseskvoten, kan Fonden Botilbud Spektrum ikke stille krav om kompensation for manglende erlagte timer.

Kapitel 3 – ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

3.0 Hjemmelsgrundlag

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §§.

3.1 Ferie

Jf. overenskomstens § 18 er medarbejderne omfattet af den til enhver tid gældende ferielov.

I henhold til ferielovens § 6, stk. 2 gælder det for afholdelse af ferie i vagtplan (turnus, holddrift og skiftende vagter), at afvikling af ferie i videst muligt omfang skal afspejle medarbejderens arbejdsmonster. Det vil sige, at når medarbejderen afvikler 5 ugers ferie, skal ferien som udgangspunkt afvikles forholdsmæssigt på faktiske arbejdsdage og arbejdsfrie dage.

Det er ikke muligt at afholde mere end 5 ugers ferie.

3.2 Omsorgsdage

En medarbejder har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

Retten omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med(forældre), med(forældre med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb. Overførsel af omsorgsdage kan ske i følgende situationer:

- Ikke afholdte omsorgsdage fra det kalenderår, hvor barnet er født/modtaget kan overføres til næste kalenderår.
- Retten til overførsel gælder uanset på hvilken tid af året barnet er født/ modtaget i det pågældende kalenderår.

Omsorgsdage kan aftales på dage med normaltjeneste uden efterfølgende rådighedsvagt eller døgnvagt.

3.3 Seniordage

Fonden Botilbud Spektrum yder 5 seniordage med ret til sædvanlig løn fra det kalenderår, hvor der er 5 år til medarbejderen, opnår den til enhver tid gældende pensionsalder. Medarbejderen er berettiget til seniordagene fra det tidspunkt, hvor medarbejderen har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder.

Ikke afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb og kan ikke overføres til næste kalenderår. Ikke afholdte seniordage bortfalder ved fratræden og kan ikke udbetales.

Seniordage kan aftales på dage med normaltjeneste uden efterfølgende rådighedsvagt eller døgnvagt.

3.4 Placering af omsorgsdage og seniordage

Placering af henholdsvis omsorgsdage og seniordage sker efter aftale mellem medarbejder og leder.

Kapitel 4 – IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSESBESTEMMELSER:

4.0 Ikrafttrædelse

Nærværende lokalaftale træder i kraft den 1. oktober 2025.

Denne aftale erstatter alle tidligere mundtlige og skriftlige aftaler for Fonden Botilbud Spektrum (tidl. Botilbuddet Sct. Mikkelsgade).

4.1 Evaluering og drøftelse

Det er aftalt at denne aftale evalueres løbende. Første evaluering finder sted senest 6 måneder efter at aftalen er trådt i kraft. Herefter drøftes aftalen en gang i hver overenskomstperiode, næste gang finder sted i januar 2027.

4.2 Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter til bortfald med 3 måneders varsel.

4.3 Underskrifter

Dato:

For Fonden Botilbud Spektrum
Bestyrelsesformand Mette Thomas

For Fonden Botilbud Spektrum
Bestyrelsesmedlem David C. K. Tønsberg

For Fonden Botilbud Spektrum
Bestyrelsesmedlem/dgl. Leder Jeanne Schou

For Fonden Botilbud Spektrum
Bestyrelsesmedlem Sabrina Domar Vitale

For Fonden Botilbud Spektrum
Bestyrelsesmedlem Sebastian Engel

Date: 12/9-25
SOCIALPÆDAGGERNE
MIDTSJÆLLAND
For Socialpædagogerne Midtsjælland
Faglig konsulent Malene Hafnov
Jættevej 30, 1411 Rungsted
Tlf. 72466550 · midtsjaelland@sl.dk

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Mette Thomas

Bestyrelsesformand

Serienummer: 4392c042-b52c-49b5-a69a-b1545868af20

IP: 80.208.xxx.xxx

2025-09-19 06:24:13 UTC

Mit  

Sebastian Engel

Medarbejder

Serienummer: 9b5e4d58-8652-44e2-8c63-b5a40df7832c

IP: 212.10.xxx.xxx

2025-09-19 06:55:33 UTC

Mit  

Sabrina Domar Vitale

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 69452ac8-5976-428a-9be5-9514d33c6742

IP: 37.96.xxx.xxx

2025-09-19 07:02:57 UTC

Mit  

Jeanne Schou

Fonden Botilbud Spektrum CVR: 26774624

Botilbudsleder

Serienummer: 31493f56-c8e3-47ab-a560-fbea6700c1a4

IP: 89.239.xxx.xxx

2025-09-19 07:08:44 UTC

Mit  

David Christoffer Kåre Guldager Tønsberg

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: cf2bb138-c32e-4a8c-9477-0f7adff4e51e

IP: 87.49.xxx.xxx

2025-09-19 07:58:48 UTC

Mit  

Dette dokument er underskrevet digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tilidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.