

Procedureaftale for forhandlingsrunden for medarbejdere for 2024/2025

Der er opnået enighed mellem Organisation og Ledelse (OL) og nedenstående faglige organisationer om indgåelse af en procedureaftale for afvikling af Ny Løn forhandlingerne for perioden 2024/2025. Aftalen omfatter ikke ledere, da der er indgået en separat aftale for disse grupper.

Midlerne

Der er opnået enighed om, at der udmøntes 4.000 kr. nutidskroner pr. fuldtidsansatte til forhandlingen. Beløbet udmøntes pr. 1. januar 2025. Midlerne er organisationsopdelte på faggrupperne på de enkelte centre/stabe.

Beløbet på 4.000 kr. inkluderer det tidligere aftalte beløb på 1.120 kr. i 00-kroner (reguleret til 2025-niveau) samt en ekstraordinær forhøjelse som kompensation for manglende udmøntning tidligere i regnskabsåret 2024.

Det aftalte beløb i nutidskroner udgør 2.503 kr. i 31.03.2000-niveau (regulering 1,598159) eller for ansatte i henhold til sundhedskartellets overenskomst 2.854 kr. i 01.01.2006-niveau (regulering 1,401724).

Midlerne kan anvendes til kvalifikationsløn samt engangsbeløb.

Alle aftalte tillæg og engangsbeløb er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt.

I bedes være opmærksomme på, at hvis det aftales at udmønte dele af det udmeldte beløb som engangsbeløb, så går disse tilbage i puljen til efterfølgende forhandlinger.

Forhandlingsperiode

Forhandlingsperioden vil finde sted fra februar til og med juni 2025.

Midlerne udmøntes med virkning fra 1. januar 2025.

Principper for beregning af beløb til forhandling

Udmøntning skal ske på baggrund af det omregnede antal fuldtidsansatte månedslønnede medarbejdere pr. 1. januar 2025.

Medarbejdere på barsel indgår i beregningen.

Projektansatte medarbejdere på månedsløn indgår ligeledes i beregningen.

Timelønnede medarbejdere indgår ikke i beregningen af medarbejdere.

Det er den lokale ledelse, der er forpligtet til at redegøre for midlerne til forhandling.

I henhold til MED-aftalens § 11, stk. 4, er de lokale centre/stabe forpligtet til på anmodning at udlevere en liste over ansatte indenfor den pågældende faggruppe med relevante lønoplysninger og ugentligt timetal.

På baggrund af indskærpelse omkring GDPR-reglerne udarbejder OL en vejledning til arbejdspladserne om udlevering af lønoplysninger til lokale tillidsrepræsentanter – og de gældende orienteringsregler, såfremt der udleveres materiale til de faglige organisationer.

Såfremt der i et center/stab kun er 3 eller færre omregnede fuldtidsansatte medarbejdere i en faggruppe, er der ikke en lokal udmøntningsforpligtelse. Den lokale ledelse er dog forpligtet til, også for disse medarbejdere, at forholde sig konkret til medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer med henblik på at sikre adgang til Ny Løn og understøtte en fair lønudvikling.

Procedure

Efter anmodning om en forhandling skal der, senest 14 dage efter den fremsatte anmodning, aftales en konkret forhandlingsdato – og om hvorvidt der forud for forhandlingen skal udveksles eventuelle skriftlige forslag.

Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages der ikke skridt til afholdelse af en forhandling.

Det er den lokale ledelse, som udarbejder referat fra forhandlingen – også hvis der skal udarbejdes et uenighedsreferat.

Uenighed

Hvis der lokalt ikke kan opnås enighed, skal der udarbejdes et uenighedsreferat, som kan tages i anvendelse ved en eventuel videreføring af uenigheden. Hvis uenigheden ønskes videreført, inddrages OL i det videre forløb.

Øvrigt

Forhandlingskompetencen er som følgende i forhold til de forskellige ledelsesniveauer i organisationen:

- **Stabschefer:** Kompetencen til at forhandle løn for stabschefer ligger hos direktionen.
- **Driftschefer:** Kompetencen til at forhandle driftschefernes løn ligger hos Forvaltningscheferne.
- **Centerchefer:** Kompetencen til at forhandle centerchefernes løn ligger hos driftscheferne.
- **Afdelingsledere og kontorchefer (som ikke er centerchefer):** Kompetencen til at forhandle afdelingsledere og kontorchefer ligger ved centerchefer og stabschefer.
- **Medarbejdere:** Kompetencen til at forhandle medarbejdernes løn ligger hos centerchefer og stabschefer. Kompetencen kan være delegeret til afdelingsledere/kontorchefer.

Aftalen er tiltrådt af følgende faglige organisationer:

- Dansk Sygeplejeråd
- HK
- Socialpædagogerne
- Kost og Ernæringsforbundet
- Dansk Socialrådgiverforening
- Århus Lærerforening

- FOA
- Ergoterapeutforeningen
- BUPL
- 3F