

TR-møde med regions- og kommunegrupper Kreds Østjylland 28-10-2024



Program

OK 24

Trepartsaftalen

1/1 25 hvad er nyt

Fuldtid

Tidregistrering

Rådighedstjenester -

Hviletid

OK24 uddrag af resultater

- Opsparing af frihed – gældende fra den 1. april 2025
- Op til 15 dage (3 uger i alt) Opsparing kan være afspadsering fra over- og merarbejde samt 6. ferieuge



Forbedrede vilkår for TR



- Bedre vilkår for mødet med nyansatte
- TR har ret til at mødes med nyansatte i arbejdstiden. Fx i forbindelse med introduktion

Forbedret pension



- Pensionister som genoptager arbejdet bliver fuldt ud dækket af pensionsbestemmelsen og får dermed ret til pension
- Basisstilling hæves pensionen 1. april 2025 fra 14,2% til 14,95%
- Pension for arbejde på skæve tidspunkter hæves til 9,34% - mod nu 1% fra 1.1.2025
- Pension på 14,95% af tillæg for unddragelse af kontrol fra 1.4.2025

Seniordage



- Folkepensionsalderen afgør hvornår man får seniordage fra.
- Fra 1. januar 2026 vil retten gælde fra man bliver 59 år (mod i dag 58 år)
- Samtidig ændres udgangspunktet til seniorbonus – besked senest 1. oktober år forud

Hviletid



- Hovedreglen er: 11 timers hviletid
- Kan nedsættes til minimum 8 timer efter lokalaftale
- Der er aftalt ved trepartsforhandlingerne at der skal arbejdes med

????????????????????

Lokal arbejdstidsaftale - lange tjenester

Arbejdstidsaftalen siger 5-12 timer gældende fra den 1. april 2024 KL og 1. januar 2025 Regionen



Mulighed for at arbejde op til 42 timer

- Det er frivilligt og kan kun ske efter ønske fra medarbejderen – det er altså ikke noget, din leder kan kræve. Det er heller ikke noget, du har krav på.
- Hvis du går op i timer, følger din løn naturligvis tilsvarende med.
- Det øgede antal timer tæller ikke som overarbejde, men sikrer til gengæld en fast højere løn.
- Det sikrer også, at du i god tid ved, hvornår du skal på arbejde, frem for når du ved overarbejde typisk kaldes ind med kort varsel og så giver det en tilsvarende højere pension samt løn under barsel og sygdom.



42 timer fortsat...

- Aftalen kan opsiges såfremt man fortryder – med 3 måneder indenfor KL og individuel varsel Regionen.
- Der er tale om en forsøgsordning som bortfalder 31. marts 2026.
- Aftalen gælder ikke ledere på lederoverenskomst og omsorgs- og pædagogmedhjælpere.



Gruppeopgave

Hvordan ser/kan du se de tre aftaler brugt på din arbejdsplads?

12 timer tjenester,
nedsat hvile,
højere individuel timetal

Hvilke udfordringer / fordele vil det kunne give



Hvad sker der med de lokalaftaler vi allerede har



- Lokalaftaler om 12 tjenester hvor der er givet noget ekstra
- Lokalaftaler hvor der er beregnet beløb – som ikke reguleres
- Lokalaftaler hvor der er flere aftaler sammen

PAUSE

Tillæg for arbejde på skæve tidspunkter fra 1. januar 2025 KL

- Særydelser alle dage
- mellem 17.00 og 23.00 fra 25% til 33%
- mellem 23.00 og 06.00 fra 25,5% til 32,5%
- Særydelser for lørdage
- mellem kl. 06.00 til 24.00 fra 20% til 22%



Regionen – særydelser

- Særydelser alle dage
- mellem 17.00 og 23.00 forhøjes med 5 kr. pr. time
- mellem 23.00 og 06.00 forhøjes med 5 kr. pr. time
- Særydelser for lørdage
- mellem kl. 06.00 til 24.00 forhøjes med 3,5 pr. time
- Særydelser mandag
- Mellem 00.00 til 04.00 forhøjes med 3,5 kr. pr. time



Regionen – nyt tillæg



- Desuden indføres der et tjenestetillæg, hvor man får et fast pensionsgivende tillæg på 7.000 kr. årligt
- hvis man samlet set arbejder på skæve tider 300 timer årligt – det svarer til en lønstigning på knap 600 kr. om måneden + pension.

Retten til fuldtid

Der er via trepartsaftalen aftalt tilbud om fuld tid

Alle stilling skal som udgangspunkt slås op som fuldtid

Retten til fuldtid

Skal tilbydes til deltidsansatte (som ikke er tidsbegrænset ansat) inden for:

Sundheds og ældreområdet – Socialområdet - Dagtilbudsområdet

Tilbydes senest 6 mdr. efter anmodning

I 2024 – 2027 og 2030

Alle stilling skal som udgangspunkt slås op som fuldtid

opsamling

Info fra Politikkerne
vedr. nogle af vores
kommuner



Gruppeopgave

Hvordan oplever i at aftalen håndteres ?
Er det blevet implementeret ved jer ?



Tidsregistrering

Rådighedstjenester kan ikke længere indgå i hviletiden