

Politisk aftale mellem KL og Socialpædagogerne om plejefamilieområdet

Marts, 2026

Indledning

At sikre kontinuitet, stabilitet, tryghed, trivsel og udvikling for anbragte børn er en kerneopgave for vores velfærdssamfund. En opgave, som ofte varetages af dygtige og engagerede plejefamilier, der åbner deres hjem og familie for at give et udsat barn et hjem, en tryghed og en bedre fremtid.

KL og Socialpædagogerne ønsker at fremme samarbejdet mellem kommuner og plejefamilier om plejeopgaven for anbragte børn i Danmark. Flere skal have lyst til at være plejefamilie, og flere anbragte børn i plejefamilier skal opleve stabilitet og kvalitet i anbringelsen.

KL og Socialpædagogerne er enige om, at et vigtigt skridt til at fastholde og rekruttere flere plejefamilier og til at sikre mere ro og stabilitet i plejefamilieanbringelser er gennemsigtighed og forudsigelighed i aflønningen, og at der er et konstruktivt og respektfuldt samarbejde mellem kommune og plejefamilie.

KL og Socialpædagogerne er på den baggrund enige om nedenstående anbefalinger.

En aflønningsmodel der bidrager til stabilitet og ro for både anbragte børn og plejefamilier

Gennemsnitsmodellen er en model, hvor fastsættelsen af honoreringen aftales mellem plejefamilie og kommune ud fra en gennemsnitsbetragtning af niveauet for plejeopgaven. Dette forudsætter en grundig forudgående afdækning af barnets behov og af plejeopgavens omfang og varighed.

Honoreringen baseres på den gennemsnitlige plejeopgave over tid, hvilket betyder, at honoreringen fastholdes på samme niveau gennem hele anbringelsesperioden. Fastholdelse af honoreringens niveau gennem hele anbringelsesperioden betyder, at genforhandling af honoreringen som udgangspunkt ikke forekommer.

KL og Socialpædagogerne er enige om, at gennemsnitsmodellen bidrager til stabilitet og ro omkring anbringelsen for både anbragte børn og plejefamilier. Parterne ønsker at udbrede gennemsnitsmodellen som honoreringsmodel på plejefamilieområdet.

KL og Socialpædagogerne anbefaler, at alle kommuner anvender gennemsnitsmodellen til aflønning af plejefamilier.

Opsigelsesvarsler der sikrer tryghed for plejefamilierne

I de tilfælde, hvor et anbragt barn skal hjemgives eller skifte anbringelsessted, er der et hensyn at tage i forhold til dels at sikre en rolig og smidig overgang for det anbragte barn til enten hjemgivelse eller nyt anbringelsessted, dels at sikre plejefamilien en tryghed i forhold til ansættelsen, så de ikke risikerer med kort varsel at stå uden indtægt.

På baggrund af ovenstående vil KL og Socialpædagogerne opfordre kommunerne til at fastsætte et opsigelsesvarsel på tre måneder for de plejefamilier, der har en plejeopgave, der har varet mere end 1 år. Det forudsættes, at kommunerne kompenseres økonomisk, før denne anbefaling træder i kraft.

Pensionsordninger der sikrer en tryk alderdom

Mange plejefamilier har lange perioder, hvor plejefamiliehvervet er deres eneste eller primære erhverv. Derfor er der et behov for at sikre, at der opspares pension til en tryk alderdom. KL og Socialpædagogerne anbefaler derfor, at kommunerne indbetaler pension af den eksisterende honorering for plejefamilierne til en privat pensionsordning. Dette forudsætter at der sikres tydelig lovhjemmel til, at kommunerne kan foretage denne indbetaling.

Dialog og samarbejde mellem parterne

KL og Socialpædagogerne er enige om at følge udviklingen på plejefamilieområdet sammen. Parterne er også enige om at indgå i en politisk dialog og samarbejde om nærværende aftale, således at parterne mødes på politisk niveau 1 gang årligt og drøfter dels status på anvendelsen af gennemsnitsmodellen og de øvrige elementer i nærværende aftale, dels udveksler viden og synspunkter vedrørende andre relevante forhold på plejefamilieområdet.

Evaluerings

KL og Socialpædagogerne er enige om at evaluere denne politiske aftale efter 4 år.