

Til alle institutioner, enheder og medarbejdere med kostordninger i Socialforvaltningen

April 2014
Side 1 af 2

Regulering af beløb for medarbejderes kostbetaling pr. 1. juni 2014

En række medarbejdere betaler via løntræk for kostordning i forbindelse med arbejdet. Dette beløb svinger afhængigt af timetal, men udgør i øjeblikket maksimalt 250 kr. pr. måned.

Betalingen dækker over en frivillig kostordning, der inkluderer mad og drikkevarer. Ordningen stammer fra 2008 og omfatter medarbejdere i Socialforvaltningen.

Ordningen er ikke reguleret siden 2008, men har altid været omfattet af en egenbetaling, for at medarbejderne ikke blev skattepligtige af kostordningen.

For at sikre, at medarbejdere fremadrettet ikke bliver skattepligtige af kostordningen, har Socialforvaltningen besluttet at regulere egenbetalingen med virkning fra 1. juni 2014, så den overholder SKAT's retningslinjer på området. Dermed bliver egenbetalingen for kostordningerne, der omfatter kost og drikkevarer, fremadrettet til følgende beløb:

Fuldtidsmedarbejdere:	367 kr. pr. måned
Medarbejdere med op til 30 timer pr. uge:	300 kr. pr. måned

De 367 kr. pr. måned svarer til en betaling på gennemsnitligt 20 kr. pr. arbejdsdag.

Egenbetalingen for kostordninger uden drikkevarer fastsættes til følgende beløb:

Fuldtidsmedarbejdere:	275 kr. pr. måned
Medarbejdere med op til 30 timer pr. uge:	225 kr. pr. måned

De 275 kr. pr. måned svarer til en betaling på gennemsnitligt 15 kr. pr. arbejdsdag.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Aarhus Kommune

Økonomi

Jægergården
Værkmestergade 15
8100 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 89 40 34 50
Telefax: 89 40 38 99

Direkte e-mail:
jgu@aarhus.dk
www.aarhuskommune.dk

Sag: 13/012158

Sagsbehandler:
Jens E. Guld

Hvis der udelukkende serveres drikkevarer, fastsættes egenbetalingen til følgende beløb:

Alle medarbejdere:	90 kr. pr. måned
--------------------	------------------

De 90 kr. pr. måned svarer til en betaling på gennemsnitligt 5 kr. pr. arbejdsdag.

April 2014
Side 2 af 2

Fremover vil satserne blive reguleret løbende, når der kommer nye satser fra SKAT.

Alle enheder og institutioner bedes sørge for, at alle medarbejdere, der har kostordning i forbindelse med arbejdets udførelse, betaler herfor, så værdien af kostordningen ikke er skattepligtig.

Da den ovenfor beskrevne ordning bygger på, at der ydes fuld kost i arbejdstiden, vil der på nogle arbejdspladser skulle aftales lokale vilkår for betaling for kost. Disse lokale aftaler indgås i det lokale MED-udvalg. Det kan eksempelvis dreje sig om arbejdspladser, hvor der kun spises med brugerne 1 gang om ugen – eller hvor der kun ydes en delvis forplejning. Medarbejderens betaling fastsættes her som en forholdsmæssig andel af den ovenfor anførte betaling for henholdsvis fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere.

Såfremt man på en arbejdsplads ikke indgår aftaler om frivillig kostbetaling, vil følgende være gældende:

- At der konkret skal foretages betaling for kost for hvert enkelt måltid (dog minus eventuelle pædagogiske måltider, jf. nedenfor).
- At prisen skal fastsættes med baggrund i den regulære fremstillingspris (inklusive lønudgifter for køkkenpersonale).

Ledelsen på de enkelte institutioner/enheder kan tage en konkret beslutning om, at et antal medarbejdere skal deltage i spisningen med brugerne, og at de her skal have serveret et måltid mad.

Formålet med den pædagogiske medspisning bør være klart defineret og have et pædagogisk sigte i forhold til brugerne af institutionen. Der vil typisk være tale om en mindre portion, som der ikke skal opkræves betaling for.

Med venlig hilsen

Jens E. Guld
Kontorchef