

# FORHÅNDSAFTALE

Indgået mellem:

**FILADELFIA**

**OG**

**Socialpædagogernes Landsforbund**

**IKRAFTTRÆDESESDATO: 01.01.18**

## **Overenskomstområde**

Overenskomster indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og  
SL – Socialpædagogernes Landsforbund:  
32.38 Socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.  
34.06 Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

## **Aftalen omfatter ansatte på**

Børn med Epilepsi og Center for Neurorehabilitering

## Børn med Epilepsi

<b>Begrundelse:</b>	Beløb/trin 31.03.00 niveau Årligt
Funktionsløn som klinisk vejleder	8.070 kr.
Funktionsløn for psykologisk/pædagogisk testarbejde	+ 1 løntrin
Funktionsløn som praktikvejleder (Tillæg reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk)	6.600 kr.
Funktionsløn for udadreagerende patienter	6.600 kr.

## Center for Neurorehabilitering

<b>Begrundelse:</b>	Beløb/trin 31.03.00 niveau Årligt
Funktionsløn for udadreagerende patienter – gælder også timelønnede (1/1924 af 6.600 kr. pr. time)	6.600 kr.
Funktionsløn for fast nattevagt	5.900 kr.
Funktionsløn som teamkoordinator	12.200 kr.
Funktionsløn som praktikvejleder (Tillæg reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk)	6.600 kr.

## Generelle aftaler:

	Beløb/trin 31.03.00 niveau Årligt
Særlige personlige og faglige kompetencer Individuel forhandling	1.000 – 10.000 kr.

## Øvrige bemærkninger

Tillæggene er pensionsgivende, hvor intet andet er nævnt, såfremt der oppebæres pension i henhold til overenskomsten.

Tillæggene reduceres i forhold til ansættelsesbrøk.

Såfremt de centrale parter indgår aftaler, der overlapper decentralt aftalte tillæg sker der modregning i de decentrale tillæg.

Denne aftale erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler.

## Aftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv.

	Beløb/trin 31.03.00 niveau Årligt
Funktionsløn TR	6.600 kr.
Funktionsløn AMIR	5.350 kr.
Funktionsløn TR med forhandlingskompetence Antal normerede stillinger som pågældende repræsenterer: 1-19 20-49 50-299 Forudsætter som minimum lokal forhandlingskompetence til afslutning af lokal forhandling. Typisk vil der være en fællestillidsrepræsentant valgt blandt tillidsrepræsentanterne på Filadelfia, indenfor det enkelte faglige område, der varetager denne funktion. Ønsker tillidsrepræsentanterne eller den faglige organisation, at kompetencen indenfor et område skal delegeres til flere tillidsrepræsentanter, må det forudsætningsvis være således, at de pågældende deler det samlede tillæg, der i givet fald skulle være udbetalt til en fællestillidsrepræsentant. En evt. fordeling af tillægget forhandles internt i den faglige organisation.	6.000 kr. 7.500 kr. 9.000 kr.
Funktionsløn for TR/AMIR som fast medlem af F-MED udvalg For medansvar for procedureaftaler	2.000 kr.

## Øvrige bemærkninger

Tillægget for forhandlingskompetence bortfalder uden varsel såfremt funktion som TR med forhandlingskompetence ophører.

Tillægget for medansvar for procedureaftaler i Filadelfias MED-udvalg bortfalder uden varsel ved ophør som udvalgsmedlem.

Tillæg for TR/AMIR/forhandlingskompetence/F-MED medlem, reduceres **ikke** i forhold til ansættelsesbrøk.

Tillæggene modregnes i eventuelle fremtidige centralt aftalte tillæg for samme funktioner.

