

Aftale om rådighedsvagt i CBUF 360 og 360+ indgået mellem Syddjurs Kommune og Socialpædagogerne.

Forord

Aftalen om rådighedsvagt i CBUF 360 og 360+ har til formål at sikre en fleksibel arbejdstilrettelæggelse samt at sikre medarbejdernes vilkår i de perioder, hvor der er indskrevet borgere i målgruppen for 360 og 360+. Målgruppen for 360 og 360+ er særligt udfordrede og støttekrævende unge i alderen 16 – 23 år.

Medarbejderne er ansat som selvtilrettelæggende, og planlægger derfor selv vagterne/arbejdstiden under hensyn til arbejdets karakter.

Parterne er enige om, at det er væsentligt at såvel arbejdsmiljøreglerne som arbejdstidsregler og hviletidsregler overholdes, når planlægning og fordeling af vagtturnus sker. Parterne er enige om, at denne aftale lever op til disse krav.

Planlægning af rådighedsvagter

Rådighedsvagterne fordeles mellem 3 medarbejdere, og fungere således, at én har vagten, og én er bagvagt ad gangen. Vagterne går på turnus.

Rådighedsvagterne ligger på hverdage fra kl. 17.00 til kl. 07.00, og i weekend fra fredag kl. 17.00 til mandag kl. 07.00

Rådighedsvagter foregår i eget hjem, og medarbejderne har vagten for én uge ad gangen. Vagten starter mandag, og slutter den følgende mandag.

Arbejdstiden skal planlægges således at de medarbejdere som indgår i ordningen – uanset antallet af opkald og varighed heraf - gennemsnitligt har 37 timer pr. uge over en 6 ugers periode.

Hvis en medarbejder modtager længerevarende opkald under en rådighedsvagt eller opkald med efterfølgende udkald, kan dette betyde, at denne må udskyde sin mødetid dagen efter. Det vil sige, at ved længerevarende opkald i rådighedsvagten udskydes efterfølgende dagvagter således at hviletiden overholdes. Hvis dette sker, skal medarbejderen meddele dette til afdelingsleder for Unge og Familie, så det sikres, at der er bemanning på 360.

Der skal indlægges 0-dage i ugen efter i de tilfælde hvor de 37 timer overskrides.

Rådighedsvagten er 1'er på opgaven og er den der udfører den planlagte pædagogiske opgave hos borgere. Der planlægges ud fra, at der er 2 borgere indskrevet i 360+, som begge modtager 2 aften besøg i hverdagene og hver et besøg planlagt hen over weekenden.

Der planlægges i et fast rul, at der er en kollega fra teamet som er 2'er i opgaverne i 360+. 2'eren er bagvagt for 1'eren og skal tilstræbe at besvare opkald, men har ikke en egentlig rådighedsforpligtigelse. Opgaven for bagvagten er i et vist omfang at være til disposition for den primære vagt med henblik på at give sparring og deltagelse i udkald, hvor det vurderes, at der skal være 2 pædagoger til stede. Bagvagten kan aktiveres til både planlagte og ikke planlagt udkald. Da der er tale om kendte opgaver vil den løbende vurdering af behovet for 2'erens indsats foregå sideløbende i det daglige arbejde.

Rådighedsvagten har tillige opgaven som rådighedsvagt for de borgere, der er indskrevet i 360.

Honorering	
Rådighedsvagt	Medarbejderne honoreres i henhold til Aftale om arbejdstid, forskudt tid mv. (04.89).
Alm. arbejdstid	Medarbejderne honoreres med 26.000 kr. jf. overenskomstens §6,5
Nye funktionstillæg (360+)	Medarbejderne honoreres med 12.000 kr. for at indgå i turnus som sekundær dækning af rådighedsvagten i 360+ (være til rådighed for akutte udkald og telefonisk sparring). Tillægget dækker den ekstra fleksibilitet, der ydes ved at være sekundær vagt.
Overtidsbetaling	Gældende for både 1'er og 2'er aflønnes for udkald og beordret pligtig tilsynstjeneste under rådighedsvagten 100% overtidstillæg for den effektive arbejdstid. Dog kan der højst betales overtid svarende til løntrin 43 med 100% overtidstillæg. Udkald afregnes pr. påbegyndt time i hele timer. Der ydes ikke rådighedsvagttillæg efter §16 for disse timer.

Øvrige aftaler

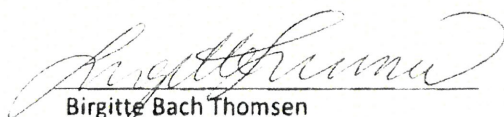
- Denne aftale gælder fra 1. december 2022 og skal evalueres i 3. kvartal 2023
- Alle tillæg reduceres i henhold til ansættelsesbrøk.
- Ordningen evalueres løbende i forhold til belastning af medarbejderne og i forhold til, om forudsætningerne (f.eks. antallet af unge der er indskrevet i ordningen) er vurderet korrekt.
- Der skal løbende risikovurderes i forhold til de enkelte borgere om besøg afvikles med 1 eller 2 medarbejdere. Risikovurderingen afstemmes med nærmeste leder.
- Ændringer i belægningen varsles så tidligt som muligt. Det tilstræbes at der gives et varsel på 1 uge.

- Alle tillæg er angivet i 31/3-00-niveau og er pensionsgivende.

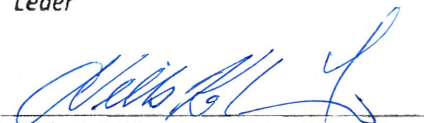
Aftalen ikrafttræden og opsigelse

- Aftalen er gældende fra 1. december 2022
- Aftalen kan opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændringer/opsigelse af aftalen uden varsel såfremt begge parter er enige heri.

For Syddjurs Kommune




Birgitte Bach Thomsen
Leder

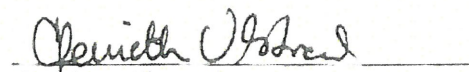


Niels Kolind
HR

For Medarbejderne 10. nov. 2022



Charlotte Undall
TR- Socialpædagogerne



Henriette Ulstrand
Organisation

