

FORHÅNDSAFTALE

For assisterende ledere ansat i Landsbyen Sølund - indgået med SL

DATO

24. september 2025

AFTALEPARTER:

Poul Thaarup Mikkelsen, SL
Anne-Marie Kruse, Landsbyen Sølund

BAGGRUND

Med afsæt i henvendelse fra SL med ønsket om at forhandle lønninger for assisterende ledere ansat under SL's overenskomst er der indgået en ny aftale om løndannelsen for assisterede ledere i Landsbyen Sølund.

Denne aftale opdaterer principper og tænkning for assisterende ledere.

Afsættet for aftalen har været et ønske om en aftale, der passer til den organisatoriske tænkning i Landsbyen Sølund hvor roller kommer før specifikke funktioner og de assisterende lederes vilkår og lønniveau matcher det ledelsesansvar der reelt er i funktionen som assisterende leder.

Med indgåelse af denne aftale udgår tillæg for funktioner aftalt i decentrale aftaler målrettet medarbejdere (kompetenceudvikling og samarbejde, arbejdstidsplanlægger, sundhedsansvarlig, GT-mentor, praktikvejleder) samt individuelle tillæg. Dog fastholdes tillægget for fleksibilitet til assisterende ledere ansat i boenheder.

LØNOPBYGNING FOR ASSISTERENDE LEDERE I LANDSBYEN SØLUND

Der er aftalt følgende i forhold til den fremadrettede lønopbygning:

		Lønniveau 31/3/2000 årligt	Bemærkninger
Grundløn	Trin 36		
Grundlønstillæg	G	10.463	
Ledelse	F	50.000	
Fleksibilitet	F	12.400	Hvis ansat i boenhed

Note: Hertil kommer pension.

AFTALE

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. juli 2025 - med indgåelse af denne aftale opsiges alle tidligere vedrørende assisterende ledere

- individuelle aftale modregnes i nyt tillæg for ledelse
- trin og tillæg efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden - med mindre andet er aftalt
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau - med mindre andet er angivet
- aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger på månedsløn og fleksjobbere ansat efter den 1.1.2013 på den nye ordning
- for ansatte i fleksjob på gammel ordning og andre i særlige stillinger, skal lønindplaceringen aftales individuelt

Funktionsløn ydet via denne forhåndsaftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

I forbindelse med indgåelse af aftalen udgår:

- alle tillæg indgået som individuelle aftaler
- tillæg for særlige funktioner (indgået i decentrale aftaler) udgår (kompetenceudvikling og samarbejde, arbejdstidsplanlægger, sundhedsansvarlig, GT-mentor, praktikvejleder)

SÆRLIGT VEDRØRENDE FUNKTIONSLØN

Funktionsløn ophører når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er aftalt. Ved brudte perioder afregnes altid i hele måneder således at der afregnes for hele den måned hvor funktionen starter eller stopper.

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER:

- assisterende ledere har en øvre arbejdstid på 37 timer og såfremt det er nødvendigt at indgå i vagter udover det planlagte vil der blive afregnet efter gældende regler
- tillægget for fleksibilitet gives for muligheden for forstyrrelser eller opkald i op til 35 timer i kvartalet i forhold til at sikre muligheden for at hjælpe boenhedslederen med akut opståede opgaver, der er relevante for at sikre driften i boenheden

OPSIGELSE

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

UNDERSKRIFTER

For SL

For Landsbyen Sølund

24-9-25 Poul Thaarup Mikkelsen

Dato, Poul Thaarup Mikkelsen, SL

24/9/25 Anne-Marie Kruse

Dato, Anne-Marie Kruse, leder af Landsbyen Sølund