
Kontakt:
Jens Finn Christensen
jfc@sl.dk
Dok.nr.
6536777
Sagsnr.
2021-SLCFV-02873

17-03-2023

Ligelønsregnskabet: guide med fokuspunkter

Ligelønsregnskabet afdækker lønforskelle mellem kvinder og mænd. Arbejdet med at finde årsager og forklaringer på forhold der kan afhjælpe uregelmæssige lønforskelle mellem kvinder og mænd foregår decentralt. Det skal ske i kredsene i et samspil mellem TR og FTR, da arbejdet skal ske på flere niveauer.

1. Præsentation og drøftelse af ligelønsregnskabet

- Kredsene skal tage initiativ til at præsentere og drøfte resultaterne af ligelønsregnskabet
- Kredsene forpligtiger sig til at få TR og FR til at drøfte resultaterne af ligelønsregnskabet i kommunerne og regionerne samt på arbejdspladserne

Nedenfor er forslag med fokuspunkter der bør ses nærmere på i de enkelte kommuner og regioner, samt på arbejdspladsniveau.

2. Nyansættelser

- Sker der en reel lønforhandling inden medarbejderen siger ja til jobbet
- Er TR/FTR inddraget tidligt nok i lønforhandlingen, og kan rådgive medarbejderen
- Hvis TR/FTR ikke er en del af ansættelsessamtalerne, hvordan foregår lønforhandlingerne så (bør være aftale/retningslinjer for hvordan lønforhandlingen foregår, aftalt med ledelsen eller i MED)

3. De årlige lønforhandlinger

- Sker der årlige lønforhandlinger
- Er processen klar og gennemskelig for medarbejderne

4. Lokale lønaftaler og forhåndsftaler

- Har medarbejderne kendskab til lokale lønaftaler/forhåndsftaler
- Er aftalerne kønsneutrale

5. Aflønning af særlige funktioner og kvalifikationer

- Er der en overvægt af betalte funktioner og kvalifikationer målrettet mænd eller kvinder
- Er nogle funktioner og kvalifikationer højere værdsat end andre
- Problemer med at nogle ikke kan få særlige tillæg fordi de er på deltid