

Decentral arbejdstidsaftale for medarbejdere (basisgruppen) i Social Indsats i Favrskov Kommune.

Aftalen er indgået mellem Favrskov Kommune og FOA (ovk. 64.41 og 73,01), Ergoterapeutforeningen (ovk. 70.01) og Socialrådgiverforeningen (ovk. 30.31), og SL (ovk. 64.01 for så vidt angår medarbejdere der er omfattet af Servicelovens § 82)

Formål:

- At anerkende og tilgodese de vilkår, som medarbejderne arbejder under
- At kunne lave selvstændige eller indbyrdes aftaler der tilgodeser indsatsen hos borgerne, at fleksibiliteten er energiskabende og kan modvirke udbrændthed i forhold til ofte svære opgaver
- At fremme trivslen – både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø

Afgrænsning:

Fleksibilitetsydelsen ydes som compensation for selv at planlægge sin arbejdstid

Betaling for lørdag, søndag og søgnehellidage indgår ikke i aftalen. Såfremt afdelingsleder og medarbejder aftaler arbejde lørdag eller søndag, så vil der være tillæg for særydelser efter gældende overenskomst.

For ergoterapeuterne gælder det, at hvis der indgås aftaler om, at de selvtilrettelæggende ergoterapeuter skal arbejde i weekenden, skal der også erstattes fridøgn, da ergoterapeuternes fridøgn altid ligger lørdag og søndag. Dermed kan fridøgnet erstattes op til effektiv tjeneste eller efter end tjeneste.

Den enkelte medarbejder planlægger selv arbejdstiden ud fra en vurdering af borgernes behov og opgavens omfang. Som udgangspunkt ydes indsatsen hos borgerne i dagstiden.

Aftalen dækker tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre det er pålagt af ledelsen – og da med tillæg for særydelser efter gældende overenskomst.

Fleksibilitetsydelse:

Fleksibilitetsydelse på 10.000 kr. (31.03.2000 niveau) SHK-ansatte 11.400 kr. (1/1 2006 niveau) udbetales til medarbejdere, hvor arbejdstiden er hverdage i tidsrummet kl. 7 – 21.

Medarbejderne planlægger selv arbejdstiden og koordinerer med kolleger.

Fleksibilitetsydelsen er et årlig grundbeløb og gældende for en fuldtidsstilling og reduceres i forhold til deltidsstillinger.

Præcisering:

Fleksibilitetsydelse udbetales som fast månedligt beløb.

Selvvalgt merarbejde uden varsel og uden lederpålæg udløser ikke tillæg. Det afregnes time for time og

føres på afspadseringsregnskab i arbejdstidsskemaet.

Den enkelte medarbejder planlægger løbende selv afspadsring af merarbejde.

Der, hvor aftalen ikke er gældende, træder den centrale overenskomst på området i kraft.

Er der mere end en uge i +/- afspadseringsregnskabet, skal afdelingslederen inddrages.

Det er frivilligt, om man vil have arbejdsdage på mindre end 5 timer og mere end 9 timer dog max. 10 timer.

Det er frivilligt, om man ønsker delt tjeneste.

Ved aflysning fra borgere omlægges arbejdstiden til andet arbejde eller afspadseres.

Der er en forventning om, at mobile enheder ikke besvares uden for arbejdstid. Der henvises i øvrigt til it-politikken for bostøtteområdet m.h.t. brug, rettigheder og sikkerhed.

Afdelingslederen sætter rammen for opgaveløsningen – fx mængden af BTP-F (ATA) der skal leveres.

Overgangsperiode:

Alle medarbejdere i Social indsats er omfattet af denne aftale og får det nævnte tillæg. De medarbejdere, som allerede er omfattet af den tidligere fleksibilitetsaftale, og hvor arbejdsvilkårene ikke ændres ved denne ændring, vil ikke få en nedgang i ydelsen, men vil få et personligt tillæg svarende til forskellen på det nye beløb, og det nuværende beløb. Dette for at sikre, at medarbejdere ikke går ned i ydelse, hvis deres arbejdsforhold er uændret.

Alle nye medarbejdere, eller medarbejdere hvis funktion ændres, vil være omfattet af denne aftale.

Parterne er enige om, at der kan indføres præciseringer og rettelser uden at aftalen opsiges.

Såfremt en opgaves omfang og karakter medfører, at en selvtilrettelæggelse af egen arbejdstid ikke er mulig, honoreres præsterede timer uden for normaltid jf. gældende overenskomst. Denne honorering finder sted efter aftale mellem medarbejderen, ledelsen og TR.

Ved overgang mellem de forskellige ydelsestrin i de decentrale aftaler, er varslet løbende måned + en måned.

Aftalen træder i kraft 1. Juli 2022.

Aftalen kan opsiges med minimum 3 måneders varsel fra en af parterne eller begge parter. Evalueres efter 3 år.

Arbejds miljøloven og loven om arbejdsregler (EU direktiv) skal overholdes.

Aftalen erstatter de decentrale arbejdstidsaftaler Ulempeydelse, Flexibilitetsydelse 1 og Flexibilitetsydelse 2 af juni 2013 samt decentrale arbejdstidsaftaler for Socialrådgiverne, samt Social Indsats.

Lotte Helbo Kristensen 29-3-22
FOA

Underskrifter for

J. McMillan (Socialpædagogerne) 29. 3. 22

Faglige organisationer

Ung Fælles 25/3 22
Erhvervsret forening

[Signature] 25.03.22
Danmark socialrådgiverforening

Afdelinger

[Signature] Jensen 25/3 22
Områder Social og Psykiatri