
Kontakt:

Jette Boel

jbl@sl.dk

Dok.nr.

6363714

Sagsnr.

2021-SL2220J-18509

04-02-2022

Procedure forud for indgåelse af lokalaftale

Det er vigtigt, at TR rådfører sig med AMR i forløbet. Der kan evt. holdes et medlemsmøde forud for aftalens indgåelse med deltagelse af en fra kredskontoret, så medlemmernes opbakning til at indgå aftalen sikres.

Se i øvrigt dokumentet: Hvad du som TR må forhandle lokalt på din arbejdsplads inden du går i gang.

Punkter der skal afklares:

- Baggrunden for aftalen
- Hvem ønsker aftalen? A/B-siden
- Hvilket område dækker aftalen?
- Hvem er omfattet af aftalen?
- Hvem er ikke omfattet af aftalen? (studerende/praktikanter)
- Er aftalen individuel?
- Frivillighed – man skal tiltræde aftalen uden pres fra kolleger
- Hvordan er arbejdsmiljøet på arbejdspladsen?
- Hvordan ser fraværstatistikken ud?
- Bliver vagtplanerne sendt ud rettidigt?
- Hvor ofte kan man møde ind til vagterne?
- Indgår der nedsættelse af hviletiden i aftalen?
- Er det afdækket, hvilke konsekvenser aftalen – fx lange arbejdsdage – kan have fysisk, mentalt og sikkerhedsmæssigt?
- Holdes der pauser væk fra borgeren?
- Hvordan er personaleomsætningen på arbejdspladsen?
- Er der skiftende eller kontinuerlig ledelse?
- Hvor mange UTH/magtanvendelser forekommer der på arbejdspladsen?
- Bliver vold og trusler indberettet?
- Er der få eller mange sager på arbejdspladsen?
- Hvad får medarbejderne ud af aftalen? (typisk økonomisk)
- Er der et stort forbrug af vikarer?
- Opsigelsesvarsel på aftalen
- Hvornår og hvordan evalueres aftalen?

Indhold af aftale

- Aftaleparterne – hvem har indgået aftalen?
- Hvilket område dækker aftalen?
- Hvornår træder aftalen i kraft?
- Hvem er omfattet af aftalen?
- Hvem er ikke omfattet af aftalen? (studerende/praktikanter)
- Frivillighed – aftalen skal skriftligt tiltrædes af hver medarbejder
- Hvilke overvejelser ligger til grund for aftalen?
- Indgår der nedsættelse af hviletiden i aftalen
- Hvor ofte kan man møde ind til vagterne/på den aftalte måde?
- Opsigelsesvarsel på aftalen
- Hvornår og hvordan skal aftalen evalueres?